

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Екатеринбургский политехникум»
(ГАПОУ СО «ЕПТ»)

РАССМОТРЕНО:

Советом Автономного учреждения
(протокол от 18.03.2021 г. № 2)

СОГЛАСОВАНО:

Директор департамента профессионального
образования Министерства образования и
молодежной политики Свердловской области

 А.Н. Шавалиев
«05» апреля 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
от 05.04.2021 г. № 89-ОД

Директор

 Н.А. Алтунина

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Свердловской области «Екатеринбургский политехникум»
на 2021-2025 годы

СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт программы	3
Раздел 1. Характеристика и анализ текущего состояния качества и условий осуществления образовательной деятельности ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум»	10
1.1. Анализ внутренней среды	10
1.2. Вызовы для профессиональной образовательной организации: перспективы социально-экономического развития Свердловской Кемеровской области, рынка работодателей и образовательных услуг в контексте сетевого и межведомственного взаимодействия	26
1.3. Оценка конкурентоспособности образовательной деятельности ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум» (SWOT-анализ)	29
Раздел 2. Цели, задачи и целевые показатели реализации программы развития ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум»	31
2.1. Миссия ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум»	31
2.2. Цель программы развития	31
2.3. Задачи программы развития	31
2.4. Перечень основных подпрограмм программы развития	32
2.5. Целевые показатели реализации программы развития	32
Раздел 3. План мероприятий по выполнению программы развития ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум»	35
3.1. Подпрограмма № 1. «Обновление содержания и условий осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования; расширение спектра образовательных услуг»	35
3.2. Подпрограмма № 2 «Развитие технологии чемпионатного обучения: Академия профессионального мастерства «ПолитехSkills»	118
3.3. Подпрограмма № 3. «Студенческое самоуправление как средство профессионального и личностного становления будущего специалиста»	123
3.4. Подпрограмма № 4. Проект «Внедрение целевой модели наставничества как условие повышения качества подготовки обучающихся и конкурентоспособности выпускников профессиональной образовательной организации»	126
3.5. Подпрограмма № 5. «Развитие кадрового потенциала ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум»	134

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский политехникум» на 2021-2025 годы.
Основания для разработки Программы	1. Федеральный закон от 12 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». 2. Федеральный закон от 03 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации». 3. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года». 4. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». 5. Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, разработанный Министерством экономического развития Российской Федерации (расширенная версия долгосрочного прогноза, утвержденного Правительством Российской Федерации, с дополнительными рабочими материалами). 6. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования». 7. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 06.02.2021 № 255-р «Об утверждении Концепции подготовки кадров для транспортного комплекса до 2035 года». 8. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.09.2014 № 1726-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей». 9. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года». 10. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 08.10.2014 № 1987-р (ред. от 23.04.2019) «Об учреждении союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия». 11. Национальный проект «Образование», утвержденный Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16). 12. Национальный проект «Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации», утвержденный Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 04.06.2019 № 7). 13. Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным

	общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 14. Концепция развития психологической службы в системе образования в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Министерством образования и науки Российской Федерации 19.12.2017. 15. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.10.2020 № 744 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования». 16. Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования по реализуемым профессиям, специальностям. 17. Закон Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области». 18. Закон Свердловской области от 21 декабря 2015 года № 151-ОЗ «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016-2030 годы». 19. Указ Губернатора Свердловской области от 06.10.2014 № 453-УГ «О комплексной программе «Уральская инженерная школа». 20. Постановление Правительства Свердловской области от 28.06.2019 № 383-ПП «Об утверждении Стратегии промышленного и инновационного развития Свердловской области на период до 2035 года». 21. Постановление Правительства Свердловской области от 19.12.2019 № 920-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области до 2025 года». 22. Приказ Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 28.04.2017 № 175-Д «Об утверждении списка наиболее востребованных на рынке труда Свердловской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования» (в редакции приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 16.07.2020 № 571-Д). 23. Приказ Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 30.03.2018 № 162-Д «Об утверждении Концепции развития образования на территории Свердловской области на период до 2035 года». 24. Приказ Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 26.06.2020 № 517-Д «Об утверждении Положения о системе методической работы Свердловской области». 25. Приказ Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 21.07.2020 № 579-Д «Об утверждении перечня востребованных для Свердловской области профессиональных компетенций для опережающей профессиональной подготовки». 26. Приказ Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 17.09.2020 № 699-Д «Об утверждении перечня региональных инновационных площадок в Свердловской области». 27. Устав государственного автономного профессионального
--	---

	образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский политехникум».
Государственный заказчик	Министерство образования и молодежной политики Свердловской области.
Разработчик Программы	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Екатеринбургский политехникум».
Руководитель Программы	Директор: Алтунина Наталья Александровна. Телефон: (343) 260-03-60. Электронная почта: info124@ekpt.ru.
Цель Программы	Повышение экономической устойчивости образовательного учреждения с узнаваемым брендом, инновационными образовательными технологиями, направленными на подготовку высококвалифицированных специалистов, способных к эффективной работе на уровне мировых стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, по востребованным и перспективным профессиям и специальностям для экономики Свердловской области.
Задачи Программы	1. Модернизация материально-технической базы ГАПОУ СО «ЕПТ» для обеспечения качества подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования в соответствии с современными (в том числе, международными) стандартами и передовыми технологиями в различных отраслях экономики. 2. Внедрение в практику образовательной деятельности ГАПОУ СО «ЕПТ» современных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и технологий электронного обучения, и форм реализации образовательных программ, в том числе сетевой формы. 3. Внедрение в практику образовательной деятельности ГАПОУ СО «ЕПТ» современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ на основе демонстрационного экзамена (в том числе, по стандартам Ворлдскиллс Россия), независимой оценки квалификации. 4. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период 2016-2030 годы. 5. Разработка и реализация в условиях ГАПОУ СО «ЕПТ» дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических кадров по внедрению современных программ и технологий обучения. 6. Развитие кадрового потенциала сотрудников для обеспечения качества образовательной деятельности, осуществляемой в условиях модернизации среднего профессионального образования в соответствии с современными (в том числе, международными) стандартами и передовыми технологиями в различных отраслях экономики. 7. Внедрение целевой модели наставничества как одного из условий

	повышения качества подготовки обучающихся и конкурентоспособности выпускников ГАПОУ СО «ЕПТ». 8. Организация системной работы по выявлению, подготовке и сопровождению студентов, проявляющих особые способности к освоению компетенций в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, профессиональных стандартов, стандартов Ворлдскиллс Россия. 9. Развитие системы воспитательной работы и дополнительного образования, способствующих успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся. 10. Развитие социального партнерства и международного сотрудничества. 11. Повышение финансовой устойчивости ГАПОУ СО «ЕПТ».
Перечень основных подпрограмм (проектов) Программы	Подпрограмма № 1. «Обновление содержания и условий осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования; расширение спектра образовательных услуг». Подпрограмма № 2. «Развитие технологии чемпионатного обучения: Академия профессионального мастерства «ПолитехSkills». Подпрограмма № 3. «Студенческое самоуправление как средство профессионального и личностного становления будущего специалиста». Подпрограмма № 4. Проект «Внедрение целевой модели наставничества как условие повышения качества подготовки обучающихся и конкурентоспособности выпускников профессиональной образовательной организации» (реализуется в соответствии с приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 17.09.2020 № 699-Д «Об утверждении перечня региональных инновационных площадок в Свердловской области»). Подпрограмма № 5. «Развитие кадрового потенциала ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум».
Сроки и этапы реализации Программы	2021-2025 годы. I этап - аналитико-прогностический и проективно-подготовительный (1 квартал 2021 года). II этап - конструктивно-преобразующий (2 квартал 2021 года – III квартал 2025 года). III этап – контрольно-обобщающий (IV квартал 2025 года).
Перечень основных целевых показателей Программы	В области развития условий, обеспечивающих качество образования: - структура приема абитуриентов в ГАПОУ СО «ЕПТ» (не менее 50 % составляют программы ТОП-50, ТОП-регион); - количество основных профессиональных образовательных программ, разработанных (актуализированных) с участием работодателей в соответствии с профессиональными стандартами и компетенциями WorldSkills Russia; - доля реализуемых вариативных учебных дисциплин, междисциплинарных курсов (модулей) в соответствии с запросами работодателей;

	- общее количество рабочих мест практической подготовки, оснащенных современным оборудованием, предоставленных работодателями; - количество договоров о целевом обучении, заключенных с работодателями; - расширение системы социального партнерства на взаимовыгодных условиях; - развитие системы реализации образовательных программ в сетевой форме; - количество выпускных квалификационных работ, выполненных по заказу и (или) под руководством работодателей; - количество студентов на 1 персональный компьютер; - количество проектов международного, федерального и регионального уровней, направленных на развитие системы среднего профессионального образования; - наличие созданных в ГАПОУ СО «ЕПТ» элементов современной образовательной инфраструктуры: многофункциональный центр прикладных квалификаций, аккредитованные центры проведения демонстрационного экзамена по приоритетным компетенциям; - количество обучающихся общеобразовательных организаций, принявших участие в профориентационных мероприятиях ГАПОУ СО «ЕПТ»; - доля преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации профессиональных модулей образовательной программы, не имеющих опыта работы на предприятиях, но прошедших стажировки на предприятиях и в Академии WorldSkills Russia (30-100 %); - доля преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации профессиональных модулей образовательной программы, пришедших с производства, не имеющих педагогического образования, но прошедших обучение педагогическим компетенциям (95-100%); - доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации (в т.ч. в форме стажировки) за последние 3 года, в общей численности педагогических работников; - доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников; - доля педагогических работников в возрасте до 35 лет; - доля педагогических работников, имеющих публикации по инновационной педагогической деятельности; - доля педагогических работников, издавших учебно-методические пособия (на уровне ГАПОУ СО «ЕПТ»); - доля руководящих и педагогических работников, принимающих участие во всероссийских, областных и городских научно-практических конференциях, семинарах и т.д.; - доля педагогических работников, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства; - доля педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей образовательной программы,
--	---

	имеющих опыт деятельности не менее 3 лет в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности выпускника, в общей численности педагогических работников, реализующих образовательную программу; - доля педагогических работников, эффективно использующих в профессиональной деятельности современные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии и электронное обучение; - укомплектованность библиотечного фонда в расчете на одного обучающегося; - доля обучающихся, вовлеченных в реализацию программы наставничества; - охват обучающихся общеобразовательных организаций дополнительными общеобразовательными программами, программами профессионального обучения (обучение первой профессии); - количество реализованных дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения, в т.ч. по заказу работодателей; - количество мастерских по приоритетным компетенциям, оснащенных в соответствии с требованиями комплектов оценочной документации Союза Ворлдскиллс Россия. В области достижения обучающихся: - доля обучающихся, принимающих участие в международных и общероссийских олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, в общей численности обучающихся; - доля обучающихся, принимающих участие в региональном чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы», в общей численности обучающихся; - доля обучающихся, принимающих участие в национальном чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы», в общей численности обучающихся; - доля призеров и победителей в международных и общероссийских олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, в общей численности обучающихся; - доля призеров и победителей регионального чемпионата профессионального мастерства «Молодые профессионалы», в общей численности обучающихся; - доля призеров и победителей национального чемпионата профессионального мастерства «Молодые профессионалы», в общей численности обучающихся; - доля обучающихся, прошедших промежуточную аттестацию в форме демонстрационного экзамена, в общей численности обучающихся; - доля выпускников, прошедших промежуточную аттестацию в форме демонстрационного экзамена, в общей численности выпускников; - доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию на «4» и «5», в общей численности выпускников; - доля выпускников, получивших дипломы с отличием, в общей численности выпускников; - доля выпускников, получивших дипломы только с оценками «4» и
--	---

	«5», в общей численности выпускников; - доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии, специальности, освоенной компетенции; - доля выпускников, прошедших независимую оценку квалификации, в общей численности выпускников.
Объем и источники финансирования	Финансирование Программы ежегодно обеспечивается: - за счет бюджетных ассигнований Свердловской области – 75 %; - за счет средств от приносящей доход деятельности – 25 %.
Система контроля за исполнением Программы	Министерство образования и молодежной политики Свердловской области; директор ГАПОУ СО «ЕПТ» Н.А. Алтунина; руководители проектных направлений реализации Программы; Совет ГАПОУ СО «ЕПТ»; Методический совет ГАПОУ СО «ЕПТ».

Раздел 1. Характеристика и анализ текущего состояния качества и условий осуществления образовательной деятельности ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум»

1.1. Анализ внутренней среды

Информационная справка о ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум»

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Екатеринбургский политехникум» (далее – ГАПОУ СО «ЕПТ», техникум) – это многофункциональная, многопрофильная профессиональная образовательная организация, реализующая:

основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена - по 8 укрупненным группам профессий и специальностей: 11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи, 15.00.00 Машиностроение, 18.00.00 Химические технологии, 20.00.00 Техносферная безопасность и природообустройство, 22.00.00 Технология материалов, 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта, 38.00.00 Экономика и управление, 43.00.00 Сервис и туризм;

дополнительные общеобразовательные программы – дополнительные общеразвивающие программы физкультурно-спортивной, художественной, технической, социально-педагогической направленности;

программы профессионального обучения;

дополнительные профессиональные программы – программы профессиональной переподготовки, повышения квалификации, адаптированные с учетом актуальных потребностей различных отраслей экономики Свердловской области, социально-экономических, демографических и рыночных факторов.

Учредителем техникума является Министерство образования и молодежной политики Свердловской области, место нахождения: 620075, г. Екатеринбург, ул. Малышева, д. 33.

Организационно-правовая форма - учреждение.

Тип образовательной организации - профессиональная образовательная организация.

Тип государственного учреждения - автономное учреждение.

Юридический адрес техникума:

620076, г. Екатеринбург, пер. Короткий, д. 1.

Фактические адреса:

620076, г. Екатеринбург, пер. Короткий, д. 1 (политехническое отделение, заочное отделение).

620130, г. Екатеринбург, пер. Трактористов, д. 8 (механическое отделение).

620085, г. Екатеринбург, ул. Титова, д. 11 (химико-механическое отделение).

620085, г. Екатеринбург, ул. Военная, д. 5 (общежитие).

620024, г. Екатеринбург, ул. Походная, д. 84 (учебная площадка).

Техникум является унитарной некоммерческой организацией, созданной Свердловской областью для оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Свердловской области в сфере образования.

Техникум осуществляет образовательную деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, Уставом, утвержденным приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 10.01.2020 № 33-Д.

Техникум имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности от 01.04.2020 № 20333; срок действия лицензии: бессрочно.

Техникум имеет свидетельство о государственной аккредитации от 12.05.2016 № 8999, выданное Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, сроком действия до 16 июня 2021 года.

Структура и результаты образовательной деятельности

В соответствии с лицензией в настоящее время в техникуме реализуется 15 основных профессиональных образовательных программы среднего профессионального образования (далее – ОПОП), в том числе 4 программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и 11 программ подготовки специалистов среднего звена:

№ п/п	Код и наименование профессии, специальности	Присваиваемая квалификация в соответствии с ФГОС СПО и ОПОП	Нормативный срок обучения		Реализуемые формы обучения
			На базе основного общего образования	На базе среднего общего образования	
1.	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом Сварщик ручной дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе Сварщик частично механизированной сварки плавлением Газосварщик	2 г. 10 мес.	-	Очная
2.	15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики	Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	3 г. 10 мес.	-	Очная
3.	15.01.32 Оператор станков с программным управлением	Оператор станков с программным управлением Станочник широкого профиля	2 г. 10 мес.	-	Очная
4.	15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	Техник-механик	3 г. 10 мес. (базовая подготовка)	3 г. 10 мес. (базовая подготовка)	Очная Заочная
5.	15.02.08 Технология машиностроения	Техник	3 г. 10 мес. (базовая подготовка)	3 г. 10 мес. (базовая подготовка)	Очная Заочная
6.	15.02.09 Аддитивные технологии	Техник-технолог	3 г. 10 мес.	-	Очная Заочная
7.	15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по	Техник-механик	3 г. 10 мес.	3 г. 10 мес.	Очная Заочная

	отраслям)				
8.	18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений	Техник	3 г. 10 мес.	-	Очная
9.	18.02.13 Технология производства изделий из полимерных композитов	Техник-технолог	3 г. 10 мес.	-	Очная
10.	20.02.01 Рациональное использование природохозяйственных комплексов	Техник-эколог	3 г. 10 мес. (базовая подготовка)	-	Очная
11.	22.02.06 Сварочное производство	Техник	-	3 г. 10 мес. (базовая подготовка)	Заочная
12.	23.01.03 Автотехник	Слесарь по ремонту автомобилей Водитель автомобиля Оператор заправочных станций	2 г. 10 мес.	-	Очная
13.	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	Техник	3 г. 10 мес. (базовая подготовка)	-	Очная
14.	38.02.02 Страхование дело (по отраслям)	Специалист страхового дела	2 г. 10 мес. (базовая подготовка)	-	Очная
15.	43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта)	Специалист по сервису на транспорте	2 г. 10 мес. (базовая подготовка)	-	Очная

В соответствии с лицензией техникум также имеет право на осуществление образовательной деятельности по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессиям: 11.01.01 Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, 15.01.30 Слесарь, 15.01.35 Мастер слесарных работ (входит в перечень востребованных, новых и перспективных профессий, требующих наличие среднего профессионального образования (далее – ТОП-50), лицензия получена в ноябре 2020 года), а также по программам подготовки специалистов среднего звена по специальностям: 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства (входит в перечень ТОП-50, лицензия получена в ноябре 2020 года), 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

Контингент студентов (по состоянию на 31.12.2020)

№ п/п	Код и наименование профессии, специальности	Количество студентов				Всего по ОПОП
		Форма и основа обучения				
		Очная		Заочная		
		Бюджет	Внебюджет	Бюджет	Внебюджет	
1.	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	56	7	-	-	63
2.	15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики	64	4	-	-	68
3.	15.01.32 Оператор станков с программным управлением	64	5	-	-	69
4.	15.02.01 Монтаж и	31	-	12	-	43

	техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)					
5.	15.02.08 Технология машиностроения	113	-	-	38	151
6.	15.02.09 Аддитивные технологии	114	7	-	-	121
7.	15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	80	-	20	-	100
8.	18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений	65	-	-	-	65
9.	18.02.13 Технология производства изделий из полимерных композитов	71	-	-	-	71
10.	20.02.01 Рациональное использование природохозяйственных комплексов	12	-	-	-	12
11.	22.02.06 Сварочное производство	-	-	26	-	26
12.	23.01.03 Автомеханик	58	7	-	-	65
13.	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	87	7	-	-	94
14.	38.02.02 Страховое дело (по отраслям)	44	2	-	-	46
15.	43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта)	63	8	-	-	71
ИТОГО:		922	47	58	38	1065
		969		96		

Показатели выполнения контрольных цифр приема на обучение в техникум в 2018, 2019, 2020 годах

№ п/п	Код, наименование специальности	Контрольные цифры			Результаты приема		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
1.	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	25	25	25	25	25	25
2.	15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики	25	25	25	25	25	25
3.	15.01.32 Оператор станков с программным управлением	25	25	25	25	25	25
4.	15.02.08 Технология машиностроения	45	25	25	45	25	25
5.	15.02.09 Аддитивные технологии	25	50	50	25	50	50
6.	15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	25	45	25	25	45	25
7.	18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений	25	25	25	25	25	25
8.	18.02.13 Технология производства изделий из	25	25	25	25	25	25

	полимерных композитов						
9.	22.02.06 Сварочное производство	-	-	20	-	-	20
10.	23.01.03 Автомеханик	25	25	25	25	25	25
11.	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	25	25	25	25	25	25
12.	38.02.02 Страхование дело (по отраслям)	25	-	25	25	-	25
13.	43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта)	25	25	25	25	25	25
	Итого:	315	320	345	315	320	345

Фактические цифры (результаты) приема за последние три года соответствуют контрольным цифрам приема. Повышенный интерес поступающие проявляют к профессиям 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), 23.01.03 Автомеханик, к специальностям: 15.02.08 Технология машиностроения, 15.02.09 Аддитивные технологии, 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений, 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, 38.02.02 Страхование дело (по отраслям), 43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта).

Качество подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена

Оценка качества подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена осуществляется в процессе текущего контроля успеваемости, проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации, в том числе с использованием механизма демонстрационного экзамена в трех возможных вариантах:

- с учетом требований стандартов Ворлдскиллс Россия;
- в соответствии с требованиями профессиональных стандартов (профессиональный экзамен в рамках независимой оценки квалификации);
- с учетом требований корпоративных стандартов работодателей.

Динамика показателей подготовки выпускников за 3 года

Код, наименование профессии, специальности	Год выпуска	Кол-во выпускников, получивших дипломы	Кол-во выпускников, имеющие в дипломе только «4» и «5»	Качественный показатель* %
11.01.01 Монтаж радиоэлектронной аппаратуры и приборов	2018	13	3	23,1
	2019	10	3	30
	2020	14	2	14,3
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	2018	12	0	0
	2019	14	0	0
	2020	12	2	16,7
23.01.03 Автомеханик	2018	10	0	0
	2019	15	1	6,7
	2020	16	1	6,3
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	2018	11	0	0
	2019	19	8	42,1
	2020	21	2	9,5
15.02.08 Технология машиностроения	2018	47	10	21,3
	2019	16	4	25
	2020	52	9	17,3
20.02.01 Рациональное использование природохозяйственных комплексов	2018	10	0	0
	2019	10	3	30

	2020	11	2	18,2
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	2018	20	2	10
	2019	30	2	6,7
	2020	23	3	13
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	2018	9	2	22,2
	2019	16	2	12,5
	2020	0	0	0
38.02.02 Страхование дело (по отраслям)	2018	14	6	42,9
	2019	10	1	10
	2020	11	2	18,2
43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта)	2018	17	0	0
	2019	20	0	0
	2020	20	5	25

* Отношение количества выпускников, завершивших обучение на «4» и «5» (дипломов о СПО) к общему количеству выпускников, получивших дипломы о СПО.

В целом государственная итоговая аттестация (далее – ГИА) показала хороший уровень подготовки выпускников. Все студенты, допущенные к ГИА, успешно прошли аттестацию. Средний балл ГИА в целом по техникуму составляет 4,2. По 8 образовательным программам из 9 средний балл ГИА варьируется от 4 до 4,5. Минимальное значение среднего балла ГИА 3,6 по специальности 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям).

Минимальный качественный показатель ГИА – 42,9 % (по специальности 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)), максимальный – 100 % (по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)). По остальным 7 образовательным программам качественный показатель находится в границе от 71,4 % до 87,5 %, среднее значение качественного показателя по данным программам – 81,04 %. В целом по техникуму среднее значение качественного показателя ГИА в 2020 году составляет – 78,9 %, что на 7,6 % меньше, чем в 2019 году.

Наблюдается:

- 1) уменьшение доли отсева контингента по сравнению с выпуском 2019 года на 4,1 %;
- 2) снижение доли дипломов с отличием на 1 % - с 8,8 % в 2019 году до 7,8 % в 2020 году;
- 3) увеличение доли дипломов без «3» на 0,6 % - с 15 % в 2019 году до 15,6 % в 2020 году;
- 3) снижение значения качественного показателя образования на 3,3 % - с 16,7 % в 2019 году до 13,4 % в 2020 году;
- 4) противоречие между достаточно высокими результатами ГИА и низким качественным показателем освоения основных профессиональных образовательных программ.

Если говорить об отдельных профессиях/специальностях, то положительная динамика качественного показателя (в разрезе количества выпускников, имеющих в дипломе только «4» и «5») по сравнению с 2019 годом наблюдается по следующим профессиям/специальностям:

- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) с 0 до 16,7;
- 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта с 6,7 до 13;
- 38.02.02 Страхование дело (по отраслям) 10 до 18,2;
- 43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта) с 0 до 25.

Трудоустройство выпускников

Структура подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена ориентирована на потребности региона, территории и обоснована маркетинговыми исследованиями. Образовательные программы, реализуемые техникумом, востребованы на рынке образовательных услуг.

Сбор информации о месте работы выпускников осуществляется классными руководителями, мастерами-кураторами, справки с места работы предоставляются самими выпускниками по просьбе администрации техникума.

№ п/п	Код, наименование профессии, специальности	Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроенных по полученной профессии, специальности в первый год после окончания обучения в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета ушедших в армию, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, продолживших обучение в ВУЗе в очной форме), %		
		Выпуск 2018 года	Выпуск 2019 года	Выпуск 2020 года
1.	11.01.01 Монтаж радиоэлектронной аппаратуры и приборов	60	50	60
2.	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	57	43	80
3.	23.01.03 Автомеханик	50	50	70
4.	15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	43	100	64
5.	15.02.08 Технология машиностроения	64	56	75
6.	20.02.01 Рациональное использование природохозяйственных комплексов	75	70	100
7.	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	64	53	100
8.	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	56	57	Выпуска не было
9.	38.02.02 Страховое дело (по отраслям)	43	60	38
10.	43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта)	56	46	31

В целях увеличения показателей трудоустройства, принятия мер по определению рисков нетрудоустройства выпускников и определению возможных мест их трудоустройства по полученным профессиям, специальностям выстроено системное взаимодействие с работодателями города Екатеринбурга и Свердловской области, осуществляется информирование работодателей о выпускниках, предоставление информации выпускникам о возможностях трудоустройства через проведение информационных встреч в рамках производственной практики, размещение актуальной информации о вакансиях на официальном сайте техникума.

Профессиональное обучение

Техникум осуществляет образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения - программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих: «Оператор станков с программным управлением», 260 ч.; «Токарь», 382 ч.; «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом», 268 ч.; «Лаборант химического анализа», 252 ч.; «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов», 266 ч.; «Водитель автомобиля»:

№ п/п	Наименование программы профессионального обучения	Количество человек, прошедших обучение по программе			
		2018 год	2019 год	2020 год	Всего
1.	Оператор станков с программным управлением	5	6	2	13
2.	Токарь	5	5	3	13

3.	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	3	6	8	17
4.	Лаборант химического анализа	3	-	-	3
5.	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	3	-	-	3
6.	Водитель автомобиля	12	14	10	36
ИТОГО:		31	31	23	85

Дополнительное профессиональное образование

Техникум осуществляет образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки: «Контролер технического обслуживания автотранспортных средств», «Аддитивные технологии (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Изготовление прототипов»); по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации «Лазерные технологии (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Лазерные технологии»):

№ п/п	Наименование программы дополнительного профессионального образования	Количество человек, прошедших обучение по программе			
		2018 год	2019 год	2020 год	Всего
1.	Контролер технического обслуживания автотранспортных средств	5	-	-	5
2.	Аддитивные технологии (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Изготовление прототипов»)	-	5	15	20
3.	Лазерные технологии (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Лазерные технологии»)	-	-	15	15
ИТОГО:		5	5	30	40

Дополнительное образование детей и взрослых

Техникум осуществляет образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам физкультурно-спортивной, художественной, технической, социально-педагогической направленности:

№ п/п	Наименование дополнительной (общеразвивающей) программы	Количество человек, прошедших обучение по программе			
		2018 год	2019 год	2020 год	Всего
1.	Дополнительная общеразвивающая программа физкультурно-спортивной направленности «Баскетбол (девушки)»	25	25	25	75
2.	Дополнительная общеразвивающая программа физкультурно-спортивной направленности «Волейбол (девушки)»	25	25	25	75
3.	Дополнительная общеразвивающая программа физкультурно-спортивной направленности «Баскетбол»	25	25	25	75
4.	Дополнительная общеразвивающая программа физкультурно-спортивной направленности «Футбол»	25	25	25	75
5.	Дополнительная общеразвивающая программа физкультурно-спортивной направленности «Волейбол»	25	25	25	75
6.	Дополнительная общеразвивающая программа физкультурно-спортивной направленности «Легкая атлетика»	25	25	25	75
7.	Дополнительная общеразвивающая программа художественно-эстетической направленности «Эстрадная студия»	25	25	25	75
8.	Дополнительная общеразвивающая программа	25	25	25	75

	художественно-эстетической направленности «Творческая мастерская»				
9.	Дополнительная общеразвивающая программа технической направленности «Клуб технического творчества»	25	25	25	75
	ИТОГО:	225	225	225	675

Участие в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства

Опыт и результаты участия обучающихся в Открытом Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Свердловской области:

Год участия	Компетенции	Кол-во участников		Результат участия	
		по компетенции	всего	по компетенции	всего
2021	Изготовление прототипов	2	10	3 место. Диплом и медальон за профессионализм (4 место из 5)	8 компетенций. 1 место – 2, 3 место – 3, медальон за профессионализм - 2
	Инженерный дизайн CAD	1		Диплом и медальон за профессионализм (4 место из 10)	
	Лабораторный химический анализ	2		3 место. 4 место из 7	
	Лазерные технологии	1		1 место. Участник отборочных соревнований на право участия в IX Национальном чемпионате	
	Обработка листового металла	1		3 место	
	Охрана труда («навыки мудрых»)	1		1 место	
	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	1		Участие в отборочном этапе	
	Сварочные технологии	1		Участие в отборочном этапе	
2020	Изготовление прототипов	1	9	4 место из 5	7 компетенций. 2 место – 1; 3 место – 2.
	Инженерный дизайн CAD	1		11 место из 12	
	Лабораторный химический анализ	2		3 место. 5 место из 8	
	Лазерные технологии	1		2 место	
	Охрана труда	1		6 место из 6	
	Охрана труда («навыки мудрых»)	1		3 место	
	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	1		Участие в отборочном этапе	
	Сварочные технологии	1		5 место из 5	
2019	Изготовление прототипов	1	5	5 место из 6	4 компетенции.
	Инженерный дизайн CAD	1		8 место из 9	

	Лабораторный химический анализ	2		6 место из 8. 7 место из 8	2 место -1.
	Предпринимательство («навыки мудрых»)	1		2 место	
2018	Изготовление прототипов	1	7	3 место	7 компетенций. 2 место – 2; 3 место – 2.
	Инженерный дизайн CAD	1		9 место из 10	
	Инженер-технолог (презентационная)	1		2 место	
	Лазерные технологии	1		3 место	
	Промышленная робототехника	1		4 место из 4	
	Сварочные технологии	1		2 место	
	Токарные работы с ЧПУ	1		7 место из 7	
2017	Инженерный дизайн CAD	1	6	11 место из 13	5 компетенций. 6 участников. 1 место – 1.
	Предпринимательство	2		8 место из 8	
	Прототипирование	1		1 место	
	Сварочные технологии	1		14 место из 16	
	Токарные работы на станках с ЧПУ	1		8 место из 11	

В 2018 году студент техникума Оббидинов Э. стал участником V Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills Hi-Tech по компетенции «Инженерное проектирование».

Достижение показателей участие студентов в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства по результатам оценки эффективности деятельности техникума:

№ п/п	Наименование показателя	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Участие обучающихся (воспитанников) учреждения в международных, всероссийских, межрегиональных олимпиадах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях, кол-во человеко-участий	240	243	312
2.	Наличие призовых мест по результатам участия обучающихся (воспитанников) учреждения в международных, всероссийских и межрегиональных олимпиадах, конкурсах, кол-во призовых мест, (%)	107 (44,6 %)	91 (37,4 %)	212 (68 %)
	Количество и доля учащихся, участвующих в областных, городских, районных олимпиадах, чемпионатах, конкурсах, проектах, чел., (%)	465 (50,1 %)	456 (47,7 %)	488 (48,4 %)
3.	Наличие призовых мест по результатам участия обучающихся (воспитанников) учреждения в областных, городских, районных олимпиадах, конкурсах, кол-во призовых мест, (%)	219 (47,1 %)	96 (21,1 %)	171 (35 %)

Место ГАПОУ СО «ЕПТ» в рейтинге эффективности деятельности государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Свердловской области:

2020 год – 70 место (итоговый балл - 86,88, уровень эффективности – эффективное).

2019 год – 109 место (итоговый балл - 85,58 уровень эффективности – среднеэффективное).

Условия осуществления образовательной деятельности

Кадровое обеспечение образовательной деятельности

Анализ кадрового потенциала техникума позволяет сделать вывод, что качественно педагогический состав соответствует требованиям, предъявляемым к условиям преподавания в современных профессиональных образовательных организациях.

Все преподаватели, мастера производственного обучения и студенты закреплены за цикловыми комиссиями техникума, перечень и численный состав которых определяется и утверждается ежегодно в срок до 01 сентября. На 2020-2021 учебный год сформированы следующие цикловые комиссии:

1) цикловая комиссия (механического отделения) специальностей среднего профессионального образования: 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям), 15.02.09 Аддитивные технологии, 15.02.12 Монтаж, техническая эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям), 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта;

2) цикловая комиссия (политехнического отделения) профессий и специальностей среднего профессионального образования: 15.01.32 Оператор станков с программным управлением, 15.02.08 Технология машиностроения;

3) цикловая комиссия (политехнического отделения) профессий и специальностей среднего профессионального образования: 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики, 23.01.03 Автотехник, 22.02.06 Сварочное производство;

4) цикловая комиссия (политехнического отделения) специальности среднего профессионального образования: 38.02.02 Страховое дело (по отраслям);

5) цикловая комиссия (политехнического отделения) общеобразовательных дисциплин;

6) цикловая комиссия (химико-механического отделения) специальности среднего профессионального образования: 43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта);

7) цикловая комиссия (химико-механического отделения) специальностей среднего профессионального образования: 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям), 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений, 18.02.13 Технология производства изделий из полимерных композитов, 20.02.01 Рациональное использование природохозяйственных комплексов.

Преподаватели и мастера производственного обучения, реализующие основные профессиональные образовательные программы по профессиям, специальностям, образуют команду и работают в ситуации постоянного профессионального развития через разные формы взаимодействия с коллегами и социальными партнерами.

Преподаватели и мастера производственного обучения обладают высоким уровнем профессиональной компетентности, имеют богатый опыт практической работы, являются руководителями учебной и производственной практики студентов, индивидуальных и курсовых проектов, выпускных квалификационных работ, владеют необходимым спектром современных образовательных технологий, способами эффективного взаимодействия со студентами в рамках учебной деятельности.

Кадровые условия, созданные в техникуме, позволяют обеспечить качественную подготовку студентов по реализуемым профессиям и специальностям.

Однако, учитывая расширение спектра реализуемых образовательных программ в соответствии с перечнем ТОП-50, актуальным становится подбор новых кадров и (или) профессиональная переподготовка и повышение квалификации действующего педагогического состава с учетом требований ФГОС СПО и примерных основных образовательных программ по

профессиям и специальностям ТОП-50, профессиональных стандартов и стандартов Ворлдскиллс Россия по приоритетной группе компетенций.

Систематически в техникуме планируется и ведется работа по повышению качества профессиональной компетентности педагогических работников:

	2020 год
Количество и доля педагогических работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в общей численности педагогических работников (чел., %)	94
В том числе:	
Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в форме стажировки, в общей численности педагогических работников, прошедших обучения (%)	62
Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в Академии Ворлдскиллс Россия, в общей численности педагогических работников, прошедших обучения (%)	32
Количество и доля педагогических работников, имеющих действующие свидетельства на право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills, в общей численности педагогических работников (чел., %)	14
Количество педагогических работников, имеющих действующие свидетельства на право проведения чемпионатов по стандартам WorldSkills в рамках своего региона, в общей численности педагогических работников (чел.)	1
Количество педагогических работников, имеющих действующие сертификаты эксперта-мастера Ворлдскиллс по компетенции, в общей численности педагогических работников (чел.)	1
Количество педагогических работников, имеющих действующие SkillsPasport по компетенции, в общей численности педагогических работников (чел.)	1

Информационно-методическое обеспечение образовательной деятельности

Реализация основных профессиональных образовательных программ сопровождается учебной, учебно-методической, справочной литературой, находящейся в библиотеке техникума.

Библиотека техникума расположена во всех трех учебных корпусах по адресам:

620076, г. Екатеринбург, пер. Короткий, д. 1.

620130, г. Екатеринбург, пер. Трактористов, д. 8.

620085, г. Екатеринбург, ул. Титова, д. 11.

Каждое помещение библиотеки: абонемент, читальный зал.

Общее число посадочных мест для пользователей в читальных залах библиотеки – 46, в том числе рабочие места, оснащенные стационарными персональными компьютерами – 4, из них с доступом к Интернету – 3.

Для посетителей читального зала в библиотеке техникума предоставляется возможность работы на ноутбуках, которые подключены к локальной компьютерной сети и имеют выход в Интернет, что позволяет проводить учебные занятия и внеклассные мероприятия в информационно-насыщенной среде, и создает условия для самостоятельной работы обучающихся.

Книжный фонд формировался и обновляется в соответствии с профилем техникума, учетом требований ФГОС СПО, примерных основных образовательных программ по реализуемым профессиям, специальностям. Процесс комплектования постоянно анализируется, корректируется в соответствии с информационными потребностями студентов и преподавателей. Преподаватели привлекаются к изучению фонда, ведется учет их предложений о приобретении необходимых изданий по профилю профессии, специальности. Для пополнения и обновления библиотечного фонда совместно с преподавателями техникума проводится анализ и отбор литературы по коммерческим предложениям издательств: «Академия», «КноРус», «Феникс», «Питер», «Юрайт».

Библиотечный фонд библиотеки техникума составляет 73199 экз. печатных изданий, 67 экз. электронных изданий, 35 экз. аудиовизуальных материалов.

Заключен лицензионный договор от 19.02.2021 № 1728/ЭБ-21 с Издательским центром «Академия» на использование электронной библиотеки на сайте издательского центра.

В закрытом сегменте на образовательной платформе Google Workspace for Education, используемой для организации дистанционного обучения и иных целей техникума, сформирован фонд учебной литературы в электронном формате в количестве - 308 экземпляров.

Ежегодно в небольших объемах осуществляется обновление библиотечного фонда:

	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Объем затраченных средств на формирование библиотечного фонда (руб.)	38468	39802,21	0	59 364

Перспективными направлениями развития библиотеки техникума являются:

обновление и пополнение библиотечного фонда, путем приобретения, как печатных изданий, так и подключения к электронным библиотечным системам;

активное внедрение в деятельность библиотеки компьютерных технологий;

формирование электронного каталога учебной литературы, в том числе с доступом через сайт техникума;

формированию электронной библиотеки техникума;

расширение спектра культурно-просветительских мероприятий для обучающихся и сотрудников техникума, в том числе оформление книжно-иллюстративных выставок, посвященных юбилейным и памятным датам, научно-практическим и инновационным темам в сфере среднего профессионального образования, отраслям экономики по профилю реализуемых профессий и специальностей.

В процессе обучения используются: современные учебно-методические комплексы, стенды-тренажеры, позволяющие легко моделировать автоматизированные системы технологического оборудования при выполнении лабораторных практических работ; имитаторы управления изучаемых станков; мультимедийные средства обучения: компьютерный класс, оборудованный видеопроектором, электронные учебники, интерактивные программы, включающие изложение теоретического материала, задания для закрепления, выполняемые индивидуально на компьютере и позволяющие отработать конкретные умения.

В образовательном процессе и управлении используется 270 единиц компьютерной техники, которые подключены к локальной компьютерной сети техникума. В образовательных целях обеспечен доступ обучающихся к сети Интернет.

Доступ сотрудникам и обучающимся в интернет обеспечен установленным прокси-сервером UserGate. Контентная фильтрация организована посредством веб-сервиса SkyDNS (облачная интернет-безопасность и контентная фильтрация), который блокирует доступ к опасным сайтам еще до реального обращения к их ресурсам.

Во всех компьютерных классах установлено базовое лицензионное программное обеспечение и прикладные программы для профессиональной подготовки по отдельным дисциплинам и модулям:

ADEM;

Adobe Reader;

Fusion;

Microsoft Office 2007 Professional (Access, Excel, InfoPath, Outlook, Power Point, Publisher, Word);

Microsoft Visio 2016;

Sinumeric Sinutrain;

Test Maker v2.42;

Антивирус Kaspersky Endpoint Security;

Архиватор WinRar;

Вертикаль;

Интерактивный информационный модуль «Токарное дело и металлообработка»;
Компас 3D 16.1 (сетевая версия);
ОС Windows 10 (Образовательная версия);
ОС Windows 7 Professional.

Для формирования профессиональных компетенций обучающихся по специальностям Сервис на транспорте (по видам транспорта), Страхование дело (по отраслям) используется 1С-Предприятие, 1С-Бухгалтерия, обучающиеся по профессии Автомеханик осваивают профессиональный модуль «Заправка транспортных средств горючими и смазочными материалами» с применением специализированного программного обеспечения ГазКит.

Система трехмерного моделирования КОМПАС-3D V16 (V18) используется для проектирования будущего изделия обучающимися образовательных программ технической направленности: Оператор станков с программным управлением, Технология машиностроения, Аддитивные технологии, Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям), Сварочное производство.

Автоматизация проектно-конструкторской и технологической подготовки изделия, разработка управляющих программ для станков с ЧПУ обучающимися специальности Технология машиностроения происходит в системах проектирования ADEM, ВЕРТИКАЛЬ.

Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности

Техникум представляет собой комплекс зданий и сооружений:

1.	Общая площадь зданий (помещений) - всего (сумма строк 02, 09,12)	17 909 кв. м.
2.	из нее площадь по целям использования: учебно-лабораторных зданий (сумма строк 03, 05, 06, 07)	15 248 кв. м.
3.	в том числе: учебная	9 929 кв. м.
4.	из нее площадь крытых спортивных сооружений	538 кв. м.
5.	в том числе: учебно-вспомогательная	2 088 кв. м.
6.	в том числе: предназначенная для научно-исследовательских подразделений	0 кв. м.
7.	в том числе: подсобная	3 231 кв. м.
8.	из нее площадь пунктов общественного питания	1 008 кв. м.
9.	из нее: общежитий	2 661 кв. м.
10.	в том числе: жилая	2 042 кв. м.
11.	из нее занятая обучающимися	1 416 кв. м.
12.	из нее: прочих зданий	0 кв. м.
13.	Общая площадь земельных участков - всего	4,33 га

В образовательной деятельности техникума используются специализированные кабинеты, лаборатории, мастерские, полигоны, производственные участки:

г. Екатеринбург, пер. Короткий, д. 1:

Класс-лаборатория вычислительной техники, информатики, информационных технологий в профессиональной деятельности (№ 133).

Класс-лаборатория материаловедения, теоретических основ сварки и резки металлов, сварочного оборудования испытания материалов и контроля качества сварных соединений; кабинет расчета и проектирования сварных соединений; технологии электрической сварки плавлением (№ 324).

Класс-лаборатория программного управления станками с ЧПУ, автоматизированного проектирования технологических процессов и программирования систем ЧПУ, технологического оборудования и оснастки (№ 315).

Класс-лаборатория технической механики, материаловедения, метрологии, стандартизации, сертификации, технологического оборудования и оснастки, технических измерений и технологических процессов. Кабинет технологии машиностроения (№ 115).

Класс-лаборатория электрооборудования автомобилей, ремонта и технического обслуживания автомобилей (№ 331).

Класс-лаборатория электротехники с основами радиоэлектроники, электроники, мехатроники и автоматизации, электроматериаловедения и автоматизации производства (№ 321).

Лаборатория процессов формообразования и инструментов. Лаборатория технологии производства и переработки композитных материалов (№ 322).

Лаборатория технического оборудования заправочных станций и технологии отпуска горюче-смазочных материалов (№ 132).

Мастерская «Изготовление прототипов» (Участок аддитивных установок) (№ 311).

Мастерская металлообработки, обрабатывающих центров с программным управлением. Участок станков с ЧПУ (№ 312).

Сварочная мастерская (№ 313).

Слесарно-механическая мастерская (№ 325).

Учебная страховая организация (№ 134).

Электромонтажная мастерская (№ 327).

г. Екатеринбург, пер. Трактористов, д. 8:

Демонтажно-монтажная мастерская.

Кабинет-лаборатория технической графики (№ 306).

Класс-лаборатория информатики, аддитивных технологий. Учебно-производственный участок промышленных роботов (№ 101).

Класс-лаборатория материаловедения (№ 301).

Класс-лаборатория метрологии, стандартизации и сертификации (№ 302).

Лаборатория автомобильных двигателей, оборудования и эксплуатационных материалов технического обслуживания и ремонта автомобилей (№ 104).

Лаборатория монтажа, технической эксплуатации и ремонта промышленного оборудования (№ 209).

Мастерская «Слесарные и слесарно-сборочные работы».

Мастерская металлообработки.

Мастерская монтажа, технической эксплуатации и ремонта промышленного оборудования.

Учебно-производственный участок обработки листового металла.

г. Екатеринбург, ул. Титова, д. 11:

Кабинет химических дисциплин (№ 3).

Класс-лаборатория (мастерская): организации и управления деятельности служб сервиса на транспорте, бронирования и продажи перевозок и услуг (№ 7).

Класс-лаборатория информатики и информационных технологий в профессиональной деятельности. Учебная бухгалтерия (№ 204).

Класс-лаборатория органического синтеза, аналитической и органической химии (№ 2).

Класс-лаборатория промышленной и радиоэкологии, контроля загрязнения атмосферы и воды; спектрального и физико-химических методов анализа, технических средств измерения; дозиметрии; приборов экологического контроля; контроля загрязнений атмосферы и воды (№ 201).

Лаборатория физической и коллоидной химии, технического анализа, производственного и экологического контроля; водоподготовки и водоочистки; промышленной и радиоэкологии (№ 5).

Количество персональных компьютеров и информационного оборудования (на конец отчетного года):

№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе используемых в учебных целях	
			всего	из них доступных для использования обучающимися в свободное от основных занятий время
1.	Персональные компьютеры – всего	270	212	65

2.	из них: ноутбуки и другие портативные персональные компьютеры (кроме планшетных)	37	21	1
3.	из них: планшетные компьютеры	0	0	0
4.	из них: находящиеся в составе локальных вычислительных сетей	224	175	64
5.	из них: имеющие доступ к Интернету	209	164	64
6.	из них: имеющие доступ к Инtranет-порталу организации	0	0	0
7.	из них: поступившие в отчетном году	14	14	0
8.	Электронные терминалы (инфоматы)	1	X	X
9.	из них: с доступом к ресурсам Интернета	1	X	X
10.	Мультимедийные проекторы	29	X	X
11.	Интерактивные доски	3	X	X
12.	Принтеры	38	X	X
13.	Сканеры	13	X	X
14.	Многофункциональные устройства (МФУ, выполняющие операции печати, сканирования, копирования)	29	X	X
15.	Ксероксы	6	X	X

Компьютерные классы используются не только преподавателями профессионального цикла, но и преподавателями общеобразовательных дисциплин, что позволяет значительно повысить интерес к изучению общеобразовательных дисциплин.

В рамках выполнения Соглашения о взаимодействии от 12.11.2013 года, заключенного между Правительством Свердловской области и четырьмя Предприятиями оборонно-промышленного комплекса о реализации комплекса мероприятий, направленных на модернизацию системы профессионального образования Свердловской области в 2014-2015 году на базе ЗАО «Регионального центра лазерных технологий» совместно с Уральским научно-исследовательским техническим институтом создан «Учебно-производственный центр лазерных технологий» как структурное подразделение Екатеринбургского политехникума. Данный центр используется как учебный полигон для организации практики студентов в области сварочных и лазерных технологий.

В 2019 году в техникуме была оснащена и открыта новая мастерская по компетенции Ворлдскиллс «Изготовление прототипов».

Открытие мастерской прошло в рамках реализации в Свердловской области федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование».

Мастерская «Изготовление прототипов» является одной из 50 современных мастерских, созданных на базе колледжей и техникумов Свердловской области и представляющих собой новую инфраструктуру системы подготовки кадров в среднем профессиональном образовании.

В целом имеющийся аудиторно-лабораторный фонд позволяет обеспечить профессии/специальности необходимыми кабинетами и лабораториями в соответствии с их примерным перечнем в ФГОС СПО.

Состояние материально-технической базы является достаточным для обеспечения организации обучения и достижения уровня подготовки специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Социально-педагогическая работа

В техникуме сформирована социокультурная среда, созданы условия, необходимые для всестороннего развития и социализации личности, сохранения здоровья обучающихся, способствующие развитию воспитательного компонента образовательного процесса, включая

развитие студенческого самоуправления, участие обучающихся в работе общественных организаций, спортивных и творческих клубов.

Неотъемлемой частью каждой из реализуемой основной образовательной программы является программа профессионального воспитания и социализации обучающихся, включающая в себя следующие основные направления и мероприятия:

гражданско-патриотическое воспитание (подпрограмма патриотического воспитания «Дни воинской славы России», организация и участие в военно-патриотическом движении клуба «Лава», проведение тематических курсовых классных часов, социальные проекты в области патриотического воспитания, работа клуба гражданско-патриотического воспитания «Патриот», подпрограмма «Месячник оборонно-спортивной работы», подпрограмма «Помним, гордимся», посвященная Победе в ВОВ);

профессионально-ориентирующее направление (развитие карьеры) профессионального воспитания (профориентационные проекты «Билет в будущее», «День открытых дверей», профориентационный проект «ART-профи», проект «Молодые профессионалы» (участие в региональных этапах чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) по различным компетенциям), экскурсионный проект «День без турникета», подпрограмма профориентационной работы «Организация трудоустройства»);

спортивное и здоровьесориентирующее воспитание (акции «День здоровья», организация спортивных кружков и секций, спартакиада среди учреждений среднего профессионального образования Чкаловского района г. Екатеринбурга, проект «Я выбираю жизнь», организация общетехникумовского турнира по спорту, участие в проекте ГТО);

экологическое воспитание (участие в городском экологическом проекте «Экологический час», «День леса», благоустройство территории техникума, форум и проекты по экологической безопасности);

развитие студенческого самоуправления (проекты по адаптации обучающихся первого курса «Супер первокурсник», учеба студенческого актива, организация и работа волонтерского отряда «МЫ ВМЕСТЕ», социальные проекты «Безопасная среда», «Проблема свободного времени», собрания активов групп);

культурно-творческое воспитание (работа эстрадной студии, проект «Литературная гостиная», участие в городских проектах, кружок «Творческая мастерская», проведение общетехникумовских мероприятий);

бизнес-ориентирующее направление (проект «Финансовая грамотность», подпрограмма «Моя профессиональная карьера», участие в городских форумах по предпринимательству);

социально-психологическое направление (профилактика асоциального поведения) (программа «Профилактика правонарушений и асоциального поведения», проект «Активные каникулы», профилактическая подпрограмма воспитательной работы «Гражданское население в противодействии распространению идеологии терроризма», социальная подпрограмма «Социально-психологическое тестирование обучающихся»).

2. Вызовы для профессиональной образовательной организации: перспективы социально-экономического развития Свердловской области, рынка работодателей и образовательных услуг в контексте сетевого и межведомственного взаимодействия

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными и ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. В связи с этим на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно.

Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их родителей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики.

Свердловская область – регион, в экономике которого наиболее развиты промышленные отрасли (черная и цветная металлургия, машиностроение, оборонно-промышленный комплекс).

Структура промышленности Свердловской области достаточно устойчива.

Более 96% промышленного производства (без учета вида экономической деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром» и «Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов») приходится на обрабатывающий сектор, а в его основе большой удельный вес имеют профилирующие отрасли специализации, в том числе сырьевые и материалоемкие, – черная и цветная металлургия, машиностроение, металлообработка и химическое производство, на долю которых приходится порядка 70% обрабатывающих производств.

Анализ изменения структуры сектора обрабатывающих производств свидетельствует, что отраслевая структура промышленности Свердловской области за период 2011–2017 годов не претерпела существенных изменений. Так, в 2017 году в числе обрабатывающих производств остается на лидирующих позициях металлургический комплекс, который включает металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования (60,4%). На второй позиции расположен машиностроительный комплекс, который занимает порядка 17% в общем объеме отгруженной промышленной продукции.

Основная часть работающих в промышленности сосредоточена в обрабатывающих отраслях – почти 85% всех занятых в промышленном комплексе Свердловской области. Наименьшая доля в отраслях по добыче полезных ископаемых – 7,2%. Однако мировые тренды и перспективные направления развития Российской Федерации и Свердловской области диктуют переход к цифровой трансформации промышленного комплекса, модернизации оборудования, что, в свою очередь, приведет к оптимизации численного состава работников, их переориентации в другие отрасли экономики.

В настоящее время в промышленном комплексе Свердловской области недостаточно высококвалифицированных специалистов для работы на высокотехнологичном наукоемком оборудовании. Нехватка квалифицированных специалистов наблюдается на всех стадиях воспроизводства жизненного цикла промышленной продукции, начиная с технической подготовки производства и заканчивая эксплуатацией оборудования. Наиболее остро работодатели испытывают потребность в инженерах металлообработки, инженерах промышленной электроники, конструкторах, инженерах-технологах, химиках-технологах, наладчиках станков с числовым программным управлением.

Проблема усугубляется сформировавшимся разрывом между квалификационными требованиями работодателей и образовательными стандартами, возросла диспропорция между спросом и предложением квалифицированных рабочих и инженерных кадров на рынке труда.

Обеспеченность промышленных предприятий достаточным количеством высококвалифицированных инженерных кадров является залогом и неперенным условием стабильного развития реального сектора экономики в регионе.

В Свердловской области актуальны вопросы модернизации системы профессионального образования, поскольку на промышленных предприятиях активно обновляется оборудование, развиваются высокотехнологичные инновационные производства, связанные с робототехникой, компьютерными и нанотехнологиями.

Основная стратегическая цель системы профессионального образования – обеспечение соответствия качества профессионального образования требованиям инновационного развития социально-экономического комплекса Свердловской области.

Одним из механизмов решения указанной проблемы является реализация комплекса мероприятий проекта «Уральская инженерная школа» (2015–2035 годы), направленных на повышение мотивации обучающихся к изучению предметов естественно-научного цикла и последующему выбору рабочих профессий технического профиля и инженерных специальностей, а также качества подготовки специалистов в системе среднего профессионального и высшего образования.

Реализация взаимосвязанных мероприятий проекта «Уральская инженерная школа» рассчитана на 20 лет.

Достижения в системе среднего профессионального образования Свердловской области – это во многом результат реализации проекта «Уральская инженерная школа». Система среднего профессионального образования Свердловской области является одной из самых динамично развивающихся образовательных систем в Российской Федерации.

В реализацию мероприятий проекта «Уральская инженерная школа» вовлечены 66 % техникумов и колледжей Свердловской области.

Среди качественных изменений в системе среднего профессионального образования отмечаются:

1) нахождение Свердловской области в пятерке лидеров движения Ворлдскиллс по количеству участников чемпионатов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней, по количеству призеров, числу участников расширенного состава национальной сборной по профессиональному мастерству;

2) увеличение общего количества обучающихся по программам среднего профессионального образования и демонстрирующих уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс, на 9,4 тыс. человек;

3) положительная динамика среднего балла аттестата при поступлении на технические специальности в организации среднего профессионального образования;

4) апробация нового вида государственной итоговой аттестации – демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс;

5) создание в Свердловской области условий для подготовки квалифицированных кадров по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям и специальностям (ТОП-50).

В 2019 году с началом реализации в Свердловской области мероприятий национального проекта «Образование» осуществлена синхронизация целей и задач национального проекта «Образование» и проекта «Уральская инженерная школа». Мероприятия федеральных проектов «Современная школа», «Молодые профессионалы», «Цифровая образовательная среда» национального проекта «Образование» интегрированы в проект «Уральская инженерная школа».

В 2019 году обеспечено создание на базе государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» – центра опережающей профессиональной подготовки, на базе 38 техникумов и колледжей Свердловской области – сети из 50 мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по компетенциям Ворлдскиллс.

С 1 января 2020 года основным механизмом развития системы образования Свердловской области стала Государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области до 2025 года», утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 19.12.2019 № 920-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области до 2025 года».

Государственная программа разработана в соответствии с приоритетами развития Свердловской области, обозначенными в Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016-2030 годы, утвержденной Законом Свердловской области от 21

декабря 2015 года № 151-ОЗ «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016-2030 годы».

Повышение эффективности и качества образования – одно из базовых направлений реализации государственной политики в сфере образования. Целью государственной программы является обеспечение соответствия качества образования меняющимся запросам населения и перспективным задачам развития общества и экономики в Свердловской области.

Качественные изменения системы образования в Свердловской области до 2025 года должны произойти на всех уровнях образования.

Для каждого уровня образования определены ключевые задачи и направления развития. В частности для среднего профессионального образования это:

1) реализация государственной политики в сфере образования для детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья – создание доступной среды в образовательных организациях;

5) продолжение работы по развитию региональной системы выявления и поддержки одаренных детей и талантливой молодежи;

6) продолжение работы по профессиональной ориентации обучающихся и учащейся молодежи на получение рабочих профессий и специальностей;

7) реализация комплекса мероприятий, направленных на гармонизацию межнациональных отношений и профилактику экстремизма на территории Свердловской области;

8) развитие содержания среднего профессионального образования;

9) обеспечение организационно-содержательных условий проведения аттестационных испытаний с учетом подходов WorldSkills International и олимпиады профессионального мастерства;

10) реализация мероприятий проекта «Уральская инженерная школа»;

11) продолжение работы по обеспечению поддержки инноваций и инициатив педагогических работников, образовательных организаций;

12) реализация комплекса мероприятий по совершенствованию условий для повышения гражданской ответственности, уровня консолидации общества для устойчивого развития Российской Федерации и воспитания граждан, имеющих активную жизненную позицию.

На решение указанных задач, а также задачи преодоления дефицита рабочих кадров в указанных отраслях и сферах экономики Свердловской области направлена программа развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский политехникум».

3. Оценка конкурентоспособности образовательной деятельности ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум» (SWOT-анализ)

Планирование развития техникума основано на оценке сильных и слабых сторон, возможностей и угроз.

Сильные стороны:	Слабые стороны:
Заинтересованность и поддержка директора в развитии техникума. Готовность управленческой команды и педагогического коллектива работать в новых условиях. Наличие трех учебных площадок, две из которых расположены вблизи центрального района города Екатеринбурга. Ежегодное участие студентов в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, в том числе в	Оснащение мастерских учебно-производственным и учебно-лабораторным оборудованием требует значительного обновления. Недостаточная оснащенность учебной литературой. Опора на небольшую часть «сильных» преподавателей и мастеров производственного обучения, которая приводит к излишним перегрузкам. Недостаток педагогических работников для

региональном чемпионате «Молодые профессионалы». Деятельность многофункционального центра прикладных квалификаций. Открытость и доступность информации о деятельности техникума для потребителей и учредителя. Возможность осуществления образовательной деятельности с применением дистанционных образовательных технологий на образовательной платформе Google Workspace for Education. Положительная динамика в рейтинге эффективности образовательных организаций Свердловской области.	реализации образовательных программ ТОП-50, инертность отдела кадров в подборе персонала. Старение педагогического коллектива. Низкая корпоративная культура. Старение и износ отдельных зданий и сооружений, инженерных коммуникаций, требующих значительных вложения на их ремонт. Отсутствие достаточных условий для детей-инвалидов и лиц с ОВЗ. Формальное участие работодателей в разработке и согласовании ОПОП. Отсутствие дуальной системы подготовки. Отсутствие заинтересованности работодателей в реализации программ наставничества.
Возможности:	Угрозы:
Повышение рождаемости в Свердловской области. Расширение (изменение) перечня реализуемых ППКРС и ППССЗ за счет лицензирования новых образовательных программ СПО в соответствии с ФГОС ТОП-50. Развитие сетевой формы осуществления образовательной деятельности. Участие в региональных и федеральных проектах по обновлению МТБ с финансовой поддержкой. Оптимизация штатов и «формирование команды профессионалов» на всех ключевых позициях. Повышение квалификации педагогических работников по дополнительным профессиональным программам Академии Ворлдскиллс Россия. Формирование инновационной корпоративной культуры путем выделения проектных команд.	Изменение перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования. Возможность выбора абитуриентами аналогичных образовательных услуг в других техникумах и колледжах Свердловской области. Потеря контингента студентов, снижение уровня абитуриентов по ряду образовательных программ. Недостаточное финансирование системы образования. Отсутствие заинтересованности работодателей в финансировании реализации совместных проектов и программ. Неэффективная кадровая политика. Отсутствие (отмена) профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования». Требования федерального и регионального мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций. Быстрое устаревание информационно-технологических средств, амортизация и изнашивание основных фондов.

Раздел 2. Цели, задачи и целевые показатели реализации программы развития ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум»

2.1. Миссия ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум»

Предоставление образовательных услуг по различным образовательным траекториям с целью удовлетворения потребности личности в углублении и расширении образования в соответствии с потребностями общества и государства.

2.2. Цель программы развития

Повышение экономической устойчивости образовательного учреждения с узнаваемым брендом, инновационными образовательными технологиями, направленными на подготовку высококвалифицированных специалистов, способных к эффективной работе на уровне мировых стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, по востребованным и перспективным профессиям и специальностям для экономики Свердловской области.

2.3. Задачи программы развития

1. Модернизация материально-технической базы ГПОУ СО «ЕПТ» для обеспечения качества подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования в соответствии с современными (в том числе, международными) стандартами и передовыми технологиями в различных отраслях экономики.

2. Внедрение в практику образовательной деятельности ГАПОУ СО «ЕПТ» современных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и технологий электронного обучения, и форм реализации образовательных программ, в том числе сетевой формы.

3. Внедрение в практику образовательной деятельности ГАПОУ СО «ЕПТ» современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ на основе демонстрационного экзамена (в том числе, по стандартам Ворлдскиллс Россия), независимой оценки квалификации.

4. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период 2016-2030 годы.

5. Разработка и реализация в условиях ГАПОУ СО «ЕПТ» дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических кадров по внедрению современных программ и технологий обучения.

6. Развитие кадрового потенциала сотрудников для обеспечения качества образовательной деятельности, осуществляемой в условиях модернизации среднего профессионального образования в соответствии с современными (в том числе, международными) стандартами и передовыми технологиями в различных отраслях экономики.

7. Внедрение целевой модели наставничества как одного из условий повышения качества подготовки обучающихся и конкурентоспособности выпускников ГАПОУ СО «ЕПТ».

8. Организация системной работы по выявлению, подготовке и сопровождению студентов, проявляющих особые способности к освоению компетенций в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, профессиональных стандартов, стандартов Ворлдскиллс Россия.

9. Развитие системы воспитательной работы и дополнительного образования, способствующих успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся.

10. Развитие социального партнерства и международного сотрудничества.

11. Повышение финансовой устойчивости ГАПОУ СО «ЕПТ».

2.4. Перечень основных подпрограмм программы развития

1. Подпрограмма № 1. «Обновление содержания и условий осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования; расширение спектра образовательных услуг».

2. Подпрограмма № 2. «Развитие технологии чемпионатного обучения: Академия профессионального мастерства «ПолитехSkills».

3. Подпрограмма № 3. «Студенческое самоуправление как средство профессионального и личностного становления будущего специалиста».

4. Подпрограмма № 4. Проект «Внедрение целевой модели наставничества как условие повышения качества подготовки обучающихся и конкурентоспособности выпускников профессиональной образовательной организации» (реализуется в соответствии с приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 17.09.2020 № 699-Д «Об утверждении перечня региональных инновационных площадок в Свердловской области»).

5. Подпрограмма № 5. «Развитие кадрового потенциала ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум».

2.5. Целевые показатели реализации программы развития

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Базовое значение (2020 год)	Целевое значение (2025 год)
1.	Развитие условий, обеспечивающих качество образования			
1.1.	Структура приема абитуриентов в ГАПОУ СО «ЕПТ» (не менее 50 % составляют программы ТОП-50, ТОП-регион)	%	54	75
1.2.	Количество основных профессиональных образовательных программ, разработанных (вновь актуализированных) с участием работодателей в соответствии с профессиональными стандартами и компетенциями WorldSkills Russia	%	0	100
1.3.	Доля реализуемых вариативных учебных дисциплин, междисциплинарных курсов (модулей) в соответствии с реальными запросами работодателей	%	20	80
1.4.	Общее количество рабочих мест практической подготовки, оснащенных современным оборудованием, предоставленных работодателями	%		100
1.5.	Количество договоров о целевом обучении, заключенных с работодателями	Шт.	0	10
1.6.	Расширение системы социального партнерства на взаимовыгодных условиях			
1.7.	Развитие системы реализации образовательных программ в сетевой форме (кол-во образовательных программ)	Шт.	0	2
1.8.	Количество выпускных квалификационных работ, выполненных по заказу и (или) под руководством работодателей	%	0	25

1.9.	Количество студентов на 1 персональный компьютер	Чел.	20	12
1.10.	Количество проектов международного, федерального и регионального уровней, направленных на развитие системы среднего профессионального образования	Шт.	0	2
1.11.	Наличие созданных в ГАПОУ СО «ЕПТ» элементов современной образовательной инфраструктуры: многофункциональный центр прикладных квалификаций, аккредитованные центры проведения демонстрационного экзамена по приоритетным компетенциям	Шт.	2	7
1.12.	Количество обучающихся общеобразовательных организаций, принявших участие в профориентационных мероприятиях ГАПОУ СО «ЕПТ»	Чел.	136	300
1.13.	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации профессиональных модулей образовательной программы, не имеющих опыта работы на предприятиях, но прошедших стажировки на предприятиях и в Академии WorldSkills Russia	%	30	100
1.14.	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации профессиональных модулей образовательной программы, пришедших с производства, не имеющих педагогического образования, но прошедших обучение педагогическим компетенциям (95-100%)	%	94	100
1.15.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации (в т.ч. в форме стажировки) за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	%	94	100
1.16.	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников	%	92	100
1.17.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	%	11,8	15
1.18.	Доля педагогических работников, имеющих публикации по инновационной педагогической деятельности	%	25	50
1.19.	Доля педагогических работников, издавших учебно-методические пособия (на уровне ГАПОУ СО «ЕПТ»)	%	0	25
1.20.	Доля руководящих и педагогических работников, принимающих участие во всероссийских, областных и городских научно-практических конференциях, семинарах и т.д.	%	70	100
1.21.	Доля педагогических работников, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства	%	49	75
1.22.	Доля педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей образовательной программы, имеющих опыт деятельности не менее 3 лет в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности выпускника, в общей численности педагогических работников, реализующих образовательную программу	%		25
1.23.	Доля педагогических работников, эффективно использующих в профессиональной деятельности современные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии и электронное обучение	%	50	80
1.24.	Укомплектованность библиотечного фонда в расчете на одного обучающегося	%		100
1.25.	Доля обучающихся, вовлеченных в реализацию программы наставничества	%	10	70
1.26.	Охват обучающихся общеобразовательных организаций дополнительными общеобразовательными программами, программами профессионального обучения (обучение первой профессии, кол-во чел. в год)	Чел.	0	10

1.27.	Количество реализованных дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения, в т.ч. по заказу работодателей	Шт.	9	49
1.28.	Количество мастерских по приоритетным компетенциям, оснащенных в соответствии с требованиями комплектов оценочной документации Союза Ворлдскиллс Россия	Шт.	1	8
2.	Достижения обучающихся:			
2.1.	Доля обучающихся, принимающих участие в международных и общероссийских олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, в общей численности обучающихся	%	30	60
2.2.	Доля обучающихся, принимающих участие в региональном чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы», в общей численности обучающихся	%	1	1,5
2.3.	Доля обучающихся, принимающих участие в национальном чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы», в общей численности обучающихся	%	0	0,1
2.4.	Доля призеров и победителей в международных и общероссийских олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, в общей численности обучающихся	%	68	75
2.5.	Доля призеров и победителей регионального чемпионата профессионального мастерства «Молодые профессионалы», в общей численности обучающихся, участвовавших в чемпионате	%	30	40
2.6.	Доля призеров и победителей национального чемпионата профессионального мастерства «Молодые профессионалы», в общей численности обучающихся	%	0	0,1
2.7.	Доля обучающихся, прошедших промежуточную аттестацию в форме демонстрационного экзамена, в общей численности обучающихся	%	4	40
2.8.	Доля выпускников, прошедших государственную аттестацию в форме демонстрационного экзамена, в общей численности выпускников	%	0	75
2.9.	Доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию на «4» и «5», в общей численности выпускников	%	79	85
2.10.	Доля выпускников, получивших дипломы с отличием, в общей численности выпускников	%	8	15
2.11.	Доля выпускников, получивших дипломы только с оценками «4» и «5», в общей численности выпускников	%	15,5	25
2.12.	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии, специальности, освоенной компетенции	%	69	75
2.13.	Доля выпускников, прошедших независимую оценку квалификации, в общей численности выпускников	%	0	5

Раздел 3. План мероприятий по выполнению программы развития ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум»

3.1. Подпрограмма № 1. «Обновление содержания и условий осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования; расширение спектра образовательных услуг».

3.1.1. Цель, задачи и количественные показатели реализации подпрограммы № 1

Цель подпрограммы № 1:

Создание в соответствии с требованиями современных стандартов и передовых технологий условий, необходимых для реализации образовательных программ среднего профессионального образования, программ профессионального обучения, дополнительных образовательных программ по направлению «Промышленные и инженерные технологии», в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ, и повышения конкурентоспособности специалистов на предприятиях отраслей промышленности Свердловской области.

Задачи подпрограммы № 1:

- 1) спроектировать модель выпускника по всем реализуемым образовательным программам на основе интеграции требований ФГОС СПО, профессиональных стандартов и стандартов Ворлдскиллс Россия по приоритетной группе компетенций;
- 2) создать мастерские по приоритетной группе компетенций («Метрология КИП», «Охрана труда», «Изготовление изделий из полимерных материалов», «Сварочные технологии», «Промышленная механика и монтаж», «Лабораторный химический анализ», «Токарные работы на станках с ЧПУ») в соответствии с требованиями инфраструктурных листов Ворлдскиллс Россия;
- 3) актуализировать, обновить содержание и расширить перечень образовательных программ с учетом профессиональных стандартов, требований к компетенциям Ворлдскиллс Россия, возможностей нового оборудования, программного и методического обеспечения мастерских;
- 3) обеспечить реализацию образовательных программ с применением современных образовательных технологий, включая электронное обучение и дистанционные образовательные технологии;
- 4) расширить практику применения современных технологий независимой оценки компетенций и квалификации обучающихся / выпускников образовательных программ в формате демонстрационного экзамена;
- 5) организовать повышение квалификации сотрудников ГАПОУ СО «ЕПТ» в сфере актуальных педагогических, информационных и производственных технологий по методике Ворлдскиллс, их сертификацию на присвоение статуса экспертов Ворлдскиллс и экспертов демонстрационного экзамена по приоритетной группе компетенций;
- 6) обеспечить информационную поддержку проекта и тиражирование его результатов в системе профессионального образования Свердловской области, в т.ч. посредством организации сетевого взаимодействия.

Количественные показатели реализации подпрограммы № 1:

№ п/п	Наименование показателя реализации подпрограммы № 1	Единица измерения	Значение показателя реализации подпрограммы № 1				
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Количество новых мастерских по приоритетным компетенциям, оснащенных в соответствии со стандартами Ворлдскиллс Россия (нарастающим итогом)	Ед.	1	2	5	6	7
1.1.	Мастерская по компетенции «Метрология КИП»	Ед.	1	-	-	-	-
1.2.	Мастерская по компетенции «Охрана труда»	Ед.	-	1	-	-	-
1.3.	Мастерская по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»	Ед.	-	-	1	-	-
1.4.	Мастерская по компетенции «Сварочные технологии»	Ед.	-	-	1	-	-
1.5.	Мастерская по компетенции «Промышленная механика и монтаж»	Ед.	-	-	1	-	-
1.6.	Мастерская по компетенции «Лабораторный химический анализ»	Ед.	-	-	-	1	-
1.7.	Мастерская по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»	Ед.	-	-	-	-	1
2.	Количество основных профессиональных образовательных программ (разработанных скорректированных), реализуемых с использованием материально-технической базы мастерских п.1 (по годам):	Ед.	1	5	7	1	3
2.1.	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	Ед.			1 (п.1.4)		
2.2.	15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики	Ед.	1 (п.1.1)	1 (п.1.2)			
2.3.	15.01.32 Оператор станков с программным управлением	Ед.					1 (п.1.7)
2.4.	15.01.35 Мастер слесарных работ	Ед.			1 (п.1.5)		
2.5.	15.02.08 Технология машиностроения	Ед.		1 (п.1.2)	1 (п.1.3)		1 (п.1.7)
2.6.	15.02.09 Аддитивные технологии	Ед.		1 (п.1.2)			
2.7.	15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	Ед.		1 (п.1.2)	1 (п.1.5)		
2.8.	15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства	Ед.		1 (п.1.2)	1 (п.1.3)		1 (п.1.7)
2.9.	18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений	Ед.				1 (п.1.6)	
2.10.	18.02.13 Технология производства изделий из полимерных композитов	Ед.			1 (п.1.3)		
2.11.	22.02.06 Сварочное производство	Ед.			1 (п.1.4)		
3.	Локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность мастерских	Ед.	1	1	3	1	1
4.	Доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена (в общей	%	13	28	38	60	70

	численности выпускников)						
5.	Доля обучающихся, охваченных подготовкой к участию в чемпионате «Молодые профессионалы» на базе мастерских (в общей численности обучающихся)	%	1	2	2	3	3
6.	Разработка дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций	Ед.	3	5	14	16	19
7.	Разработка программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (обучение первой профессии)	Ед.	2	6	12	13	14
8.	Разработка программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе для реализации в сетевой форме	Ед.	3	7	18	21	27
9.	Разработка программ дополнительного профессионального образования, в том числе для реализации в сетевой форме	Ед.	3	5	14	17	22
10.	Разработка образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе для реализации в сетевой форме	Ед.	1	2	5	6	7
11.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Чел.	10	20	50	60	70
12.	Реализация программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Чел.	5	10	25	30	35
13.	Реализация программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе в сетевой форме	Чел.	15	30	75	90	105
14.	Реализация программ дополнительного профессионального образования, в том числе в сетевой форме (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Чел.	15	30	75	90	105
15.	Реализация образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе в сетевой форме	Чел.	15	30	75	90	105
16.	Разработка программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения	Ед.	3	6	14	16	18
17.	Реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения, в т.ч. в сетевой форме с применением ЭО и ДОТ	Чел.	10	20	50	60	70

3.1.2. Дорожная карта (календарный план-график) реализации подпрограммы № 1

3.1.2.1. Общие мероприятия по мастерским

№ п/п	Наименование мероприятия	Период исполнения работ в рамках мероприятия	Результат мероприятия	Руководители, ответственные исполнители
1.	Участие в областных и федеральных конкурсах по модернизации материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	2021-2025 годы	Оформление конкурсной документации. Выделение гранта на открытие мастерских	Директор, заместители директора
2.	Определение помещений, подлежащих ремонту	2021-2025 годы	Перечень помещений, подлежащих ремонту	Заместитель директора по АХЧ
3.	Разработка (корректировка) основных профессиональных образовательных программ для реализации с использованием материально-технической базы мастерских	2021-2025 годы в соответствии с графиком открытия мастерских	Разработанные (корректированные) основные профессиональные образовательные программы	Заместитель директора по УМР
4.	Разработка программы профориентационной работы	2021-2025 годы в соответствии с графиком открытия мастерских	Программа профориентационной работы	Заместитель директора по СПР, эксперты по компетенциям
5.	Разработка программ дополнительного образования и профессионального обучения для реализации с использованием материально-технической базы мастерских	2021-2025 годы в соответствии с графиком открытия мастерских	Разработанные программ дополнительного образования и профессионального обучения	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК
6.	Разработка программы деятельности Многофункционального центра прикладных квалификаций с учетом использования материально-технической базы мастерских	Ежегодно	Программа деятельности Многофункционального центра прикладных квалификаций с учетом использования материально-технической базы мастерских	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК
7.	Трансляция опыта модернизации и осуществления образовательной деятельности в условиях реализации Национального проекта «Образование»	В течение года	Участие в научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, мастер-классах и т.д. Публикации в сборниках научно-практических конференций, СМИ, на официальном сайте ГАПОУ СО «ЕПТ», на сайтах организаций-партнеров	Заместитель директора по УМР
		Апрель-июнь, ежегодно	Организация и проведение научно-практических конференций, семинаров,	

			круглых столов, мастер-классов и т.д.	
--	--	--	--	--

3.1.2.2. Мастерская № 1: Метрология КИП

№ п/п	Наименование мероприятия	Период исполнения работ в рамках мероприятия	Результат мероприятия	Руководители, ответственные исполнители
1.	Группа мероприятий 1. Создание мастерских по приоритетной группе компетенций			
1.1.	Модернизация/ремонт учебных помещений			
1.1.1.	Разработка дизайн-проекта мастерской, подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2021	Дизайн-проект мастерской, конкурсная документация, технические задания	Методист, специалист по закупкам
1.1.2.	Проведение закупочных процедур	24.05-23.07.2021	Определение подрядчиков для выполнения работ. Заключение контракта на проведение ремонтных работ и монтаж коммуникаций	Специалист по закупкам
1.1.3.	Проведение ремонтных работ и монтаж коммуникаций в мастерской	26.07-31.08.2021	Акты оказанных услуг, выполненных работ. Готовое помещение мастерской	Заместитель директора по АХЧ
1.2.	Приобретение учебно-лабораторного оборудования			
1.2.1.	Определение перечня приобретаемого учебно-лабораторного оборудования в соответствии с инфраструктурным листом	01-20.05.2021	Перечень приобретаемого учебно-лабораторного оборудования	Заместитель директора по УПР
1.2.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2021	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.2.3.	Проведение закупочных процедур учебно-лабораторного оборудования	24.05-23.07.2021	Определение поставщиков оборудования. Заключение контракта на поставку оборудования. Получение оборудования от поставщика	Специалист по закупкам
1.2.4.	Установка приобретенного учебно-лабораторного оборудования в мастерской, проверка работоспособности оборудования	26.07-31.08.2021	Установленное, проверенное на работоспособность учебно-лабораторное оборудование мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.3.	Приобретение учебно-производственного оборудования			
1.3.1.	Определение перечня приобретаемого учебно-производственного оборудования в соответствии с инфраструктурным листом	01-20.05.2021	Перечень приобретаемого учебно-производственного оборудования	Заместитель директора по УПР
1.3.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2021	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам

1.3.3.	Проведение закупочных процедур учебно-производственного оборудования	24.05-23.07.2021	Определение поставщиков оборудования. Заключение контракта на поставку оборудования. Получение оборудования от поставщика	Специалист по закупкам
1.3.4.	Установка приобретенного учебно-производственного оборудования в мастерской, проверка работоспособности оборудования	26.07-31.08.2021	Установленное, проверенное на работоспособность учебно-производственного оборудование мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.4.	Приобретение программного и методического обеспечения			
1.4.1.	Определение перечня приобретаемого программного и методического обеспечения	01-20.05.2021	Перечень приобретаемого программного и методического обеспечения	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по УМР
1.4.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2021	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.4.3.	Проведение закупочных процедур программного и методического обеспечения	24.05-23.07.2021	Определение поставщиков обеспечения. Заключение контракта на поставку обеспечения. Получение обеспечения от поставщика	Специалист по закупкам
1.4.4.	Установка приобретенного программного и методического обеспечения в мастерской, проверка работоспособности программного и методического обеспечения	26.07-31.08.2021	Установленное, проверенное на работоспособность программное и методическое обеспечение мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.5.	Разработка, утверждение и реализация плана работы мастерской в образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования	Разработка и утверждение – до 30.06 ежегодно. Реализация с 01.09 ежегодно	План работы мастерской в образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования	Заместители директора, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
2.	Группа мероприятий 2. Внедрение современных технологий ЭО и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в т.ч. на основе сетевой формы реализации образовательных программ			
2.1.	Повышение квалификации педагогических работников в сфере организации и осуществления образовательной деятельности с применением ЭО и ДОТ	01.05-31.12.2021	3 преподавателя, прошедших повышение квалификации. Удостоверения о повышении квалификации	Заместитель директора по УМР
2.2.	Разработка электронных образовательных ресурсов и цифровых образовательных ресурсов	01.05-31.12.2021, ежегодное обновление	Программы двух профессиональных модулей для реализации с применением ЭО и ДОТ	Заместитель директора по УМР, заведующий методическим кабинетом, председатель цикловой

				комиссии по профессии 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики, заведующий мастерской
2.3.	Наполнение образовательной платформы Google Workspace for Education содержанием для реализации ОПОП по профессии 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики с применением ЭО и ДОТ	01.06-31.12.2021, ежегодное обновление	Система дистанционного обучения по профессии 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики на образовательной платформе Google Workspace for Education	Заместитель директора по УМР, заведующий методическим кабинетом, председатель цикловой комиссии по профессии 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики, заведующий мастерской
3.	Группа мероприятий 3. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе демонстрационного экзамена (ДЭ)			
3.1.	Подготовка и проведение аккредитации мастерской в качестве центра проведения ДЭ (ЦПДЭ)	Февраль-март 2022 года, ежегодная перееккредитация	Пакет документов для аккредитации ЦПДЭ. Электронный аттестат о присвоение статуса ЦПДЭ.	Заместитель директора по УПР, заведующий мастерской
3.2.	Проведение демонстрационного экзамена по компетенции «Метрология КИП»	Ежегодно в июне, начиная с 2022 года	Студенты выпускной группы, успешно прошедшие ДЭ	Заместитель директора по УПР, председатель цикловой комиссии по профессии 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики
3.3.	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Метрология КИП»	С 2022 года (при положительном решении учредителя)	Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Метрология КИП» (основная возрастная группа, 8 рабочих мест)	Заместитель директора по УМР, заведующий мастерской, эксперт по компетенции
4.	Группа мероприятий 4. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития			
4.1.	Выявление потребности работодателей в дополнительном профессиональном образовании и профессиональном обучении по компетенции «Метрология КИП»	Ежегодно с 01.04 по 15.06	Заявки работодателей на обучение сотрудников по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК
4.2.	Разработка рабочих программ профессиональных модулей ОПОП по профессии 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики с	До 15.06.2021 с последующим ежегодным пересмотром и	ПМ.01 «Выполнение монтажа приборов и электрических схем систем автоматики в соответствии с требованиями охраны труда и	Заместитель директора по УПР, заведующий методическим кабинетом, председатель цикловой

	учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Метрология КИП»	обновлением	экологической безопасности»; ПМ.02 «Ведение наладки электрических схем и приборов автоматики в соответствии с требованиями технической документации»; ПМ.03 «Техническое обслуживание и эксплуатация приборов и систем автоматики в соответствии с регламентом, требованиями охраны труда, бережливого производства и экологической безопасности»	комиссии по профессии 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики, заведующий мастерской
4.3.	Разработка дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций	До 30.06.2021 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	Дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы: 1) «Материаловедение и неразрушающий контроль», 16 ч.; 2) «Контроль качества и испытаний продукции, работ и услуг», 16 ч.; 3) «Профессиональная проба по профессии «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Метрология КИП», 3 ч.	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по СПР, заведующий мастерской
4.4.	Разработка программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (обучение первой профессии)	До 30.06.2021 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Программа профессиональной подготовки по профессии 18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Метрология КИП»), 140 ч. 2. Программа профессиональной подготовки по профессии 14919 Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Метрология КИП»), 140 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.5.	Разработка программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2021 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Программа профессиональной подготовки по профессии 13055 Контролер сборочно-монтажных и ремонтных работ (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Метрология КИП»), 140 ч. 2. Программа переподготовки по	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской

			профессии 18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Метрология КИП»), 140 ч. 3. Программа повышения квалификации по профессии 13055 Контролер сборочно-монтажных и ремонтных работ (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Метрология КИП»), 36 ч.	
4.6.	Разработка программ дополнительного профессионального образования, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2021 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Технология монтажа, технического обслуживания и эксплуатации контрольно-измерительных приборов», 36 ч. 2. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Технология механической сборки, настройки и калибровки систем измерения (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Метрология КИП»)», 72 ч. 3. Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Метрология КИП»)», 140 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.7.	Разработка образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2021 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Программа повышения квалификации для граждан предпенсионного и пенсионного возраста по компетенции «Метрология КИП», 72 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.8.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06	10 обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций, прошедших обучение в календарном году	Заместитель директора по СПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.9.	Реализация программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с	Ежегодно с 01.09 по 30.06	5 обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций, прошедших обучение в календарном	Заместитель директора по СПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской

	применением ЭО и ДОТ)		году	
4.10.	Реализация программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе в сетевой форме	Ежегодно с 01.09 по 30.06	15 представителей предприятий, прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.11.	Реализация программ дополнительного профессионального образования, в том числе в сетевой форме (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06	15 чел., прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.12.	Реализация образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе в сетевой форме	Ежегодно с 01.09 по 30.06	15 чел., прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
5.	Группа мероприятий 5. Разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения (в т.ч. сетевой формы реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ)			
5.1.	Выявление потребности педагогических кадров и мастеров производственного обучения в переподготовке и повышении квалификации по внедрению современных программ и технологий обучения с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Метрология КИП»	Ежегодно с 01.04 по 15.06	Заявки на обучение педагогических кадров и мастеров производственного обучения	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК
5.2.	Разработка программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения	До 31.08.2021 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Практика и методика реализации образовательной программы по профессии СПО 15.01.35 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Метрология КИП», 36 ч. 2. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Актуализация содержания профессионального образования с учетом современных средств обучения», 36 ч. 3. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Методические особенности реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ», 16 ч.	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК, председатель цикловой комиссии по профессии 15.01.35 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики
5.3.	Реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного	Ежегодно с 01.09 по 30.06	10 чел. из числа педагогических кадров и мастеров производственного обучения, прошедших обучение в	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской

	обучения, в т.ч. в сетевой форме с применением ЭО и ДОТ		календарном году. Распорядительные акты об организации обучения по ДПП. Книга выдачи документов о ДПО	
6.	Группа мероприятий 6. Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ			
6.1.	Выявление потребности сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерской в повышении квалификации	Ежегодно с 01.04 по 30.04	План индивидуального профессионального развития	Заместитель директора по УМР, методист
6.2.	Организация прохождения сотрудниками, занятыми в использовании и обслуживании МТБ мастерской, курсов повышения квалификации и сертификации на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ	01.05-30.06.2021. Ежегодно с 01.09 по 30.06 (при необходимости)	Оформление заявки на обучение сотрудников. Обучение сотрудников. Удостоверение о повышении квалификации. Свидетельство на право участия в оценке ДЭ по стандартам Ворлдскиллс Россия	Заместитель директора по УМР, методист

3.1.2.3. Мастерская № 2: Охрана труда (начало реализации 01.02.2022)

№ п/п	Наименование мероприятия	Период исполнения работ в рамках мероприятия	Результат мероприятия	Руководители, ответственные исполнители
1.	Группа мероприятий 1. Создание мастерских по приоритетной группе компетенций			
1.1.	Модернизация/ремонт учебных помещений			
1.1.1.	Разработка дизайн-проекта мастерской, подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2022	Дизайн-проект мастерской, конкурсная документация, технические задания	Методист, специалист по закупкам
1.1.2.	Проведение закупочных процедур	24.05-23.07.2022	Определение подрядчиков для выполнения работ. Заключение контракта на проведение ремонтных работ и монтаж коммуникаций	Специалист по закупкам
1.1.3.	Проведение ремонтных работ и монтаж коммуникаций в мастерской	26.07-31.08.2022	Акты оказанных услуг, выполненных работ. Готовое помещение мастерской	Заместитель директора по АХЧ
1.2.	Приобретение учебно-лабораторного оборудования			
1.2.1.	Определение перечня приобретаемого учебно-лабораторного оборудования в соответствии с инфраструктурным листом	01-20.05.2022	Перечень приобретаемого учебно-лабораторного оборудования	Заместитель директора по УПР
1.2.2.	Подготовка конкурсной документации,	01-20.05.2022	Конкурсная документация, технические	Специалист по закупкам

	технических заданий		задания	
1.2.3.	Проведение закупочных процедур учебно-лабораторного оборудования	24.05-23.07.2022	Определение поставщиков оборудования. Заключение контракта на поставку оборудования. Получение оборудования от поставщика	Специалист по закупкам
1.2.4.	Установка приобретенного учебно-лабораторного оборудования в мастерской, проверка работоспособности оборудования	26.07-31.08.2022	Установленное, проверенное на работоспособность учебно-лабораторное оборудование мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.3.	Приобретение учебно-производственного оборудования			
1.3.1.	Определение перечня приобретаемого учебно-производственного оборудования в соответствии с инфраструктурным листом	01-20.05.2022	Перечень приобретаемого учебно-производственного оборудования	Заместитель директора по УПР
1.3.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2022	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.3.3.	Проведение закупочных процедур учебно-производственного оборудования	24.05-23.07.2022	Определение поставщиков оборудования. Заключение контракта на поставку оборудования. Получение оборудования от поставщика	Специалист по закупкам
1.3.4.	Установка приобретенного учебно-производственного оборудования в мастерской, проверка работоспособности оборудования	26.07-31.08.2022	Установленное, проверенное на работоспособность учебно-производственного оборудование мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.4.	Приобретение программного и методического обеспечения			
1.4.1.	Определение перечня приобретаемого программного и методического обеспечения	01-20.05.2022	Перечень приобретаемого программного и методического обеспечения	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по УМР
1.4.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2022	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.4.3.	Проведение закупочных процедур программного и методического обеспечения	24.05-23.07.2022	Определение поставщиков обеспечения. Заключение контракта на поставку обеспечения. Получение обеспечения от поставщика	Специалист по закупкам
1.4.4.	Установка приобретенного программного и методического обеспечения в мастерской, проверка работоспособности программного и методического обеспечения	26.07-31.08.2022	Установленное, проверенное на работоспособность программное и методическое обеспечение мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.5.	Разработка, утверждение и реализация плана работы мастерской в образовательной деятельности по основным	Разработка и утверждение – до 30.06 ежегодно, начиная с	План работы мастерской в образовательной деятельности по основным профессиональным	Заместители директора, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской

	профессиональным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования	2022 года. Реализация с 01.09 ежегодно	образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования	
2.	Группа мероприятий 2. Внедрение современных технологий ЭО и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в т.ч. на основе сетевой формы реализации образовательных программ			
2.1.	Повышение квалификации педагогических работников в сфере организации и осуществления образовательной деятельности с применением ЭО и ДОТ	01.05-31.12.2022	3 преподавателя, прошедших повышение квалификации. Удостоверения о повышении квалификации	Заместитель директора по УМР
2.2.	Разработка электронных образовательных ресурсов и цифровых образовательных ресурсов по профессии 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики, по специальностям 15.02.08 Технология машиностроения, 15.02.09 Аддитивные технологии, 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям), 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства	01.05-31.12.2022, ежегодное обновление	Программы 8 профессиональных модулей, 3 учебных дисциплин для реализации с применением ЭО и ДОТ	Заместитель директора по УМР, заведующий методическим кабинетом, председатели цикловых комиссий, заведующий мастерской
2.3.	Наполнение образовательной платформы Google Workspace for Education содержанием для реализации ОПОП по профессии 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики, по специальностям 15.02.08 Технология машиностроения, 15.02.09 Аддитивные технологии, 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям), 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства с применением ЭО и ДОТ	01.06-31.12.2022, ежегодное обновление	Система дистанционного обучения по указанным профессии, специальностям на образовательной платформе Google Workspace for Education	Заместитель директора по УМР, заведующий методическим кабинетом, председатели цикловых комиссий, заведующий мастерской
3.	Группа мероприятий 3. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе демонстрационного экзамена (ДЭ)			
3.1.	Подготовка и проведение аккредитации мастерской в качестве центра проведения ДЭ (ЦПДЭ)	Февраль-март 2023 года, ежегодная переаккредитация	Пакет документов для аккредитации ЦПДЭ. Электронный аттестат о присвоение статуса ЦПДЭ.	Заместитель директора по УМР, заведующий мастерской
3.2.	Проведение демонстрационного экзамена по	Ежегодно в июне,	Студенты выпускной группы, успешно	Заместитель директора по

	компетенции «Охрана труда» в рамках промежуточной и (или) государственной итоговой аттестаций по ОПОП по профессии 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики, по специальностям 15.02.08 Технология машиностроения, 15.02.09 Аддитивные технологии, 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям), 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства	начиная с 2023 года	прошедшие ДЭ	УПР, председатели цикловых комиссий
3.3.	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Охрана труда»	С 2023 года (при положительном решении учредителя)	Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Охрана труда» (основная возрастная группа, 6 рабочих мест)	Заместитель директора по УМР, заведующий мастерской, эксперт по компетенции
4.	Группа мероприятий 4. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития			
4.1.	Выявление потребности работодателей в дополнительном профессиональном образовании и профессиональном обучении по компетенции «Охрана труда»	Ежегодно с 01.04 по 15.06	Заявки работодателей на обучение сотрудников по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК
4.2.	Разработка рабочих программ профессиональных модулей ОПОП по профессии 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики, по специальностям 15.02.08 Технология машиностроения, 15.02.09 Аддитивные технологии, 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям), 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Охрана труда»	01.02-15.06.2022 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики, по специальностям – МДК.01.03 «Система охраны труда и промышленная экология». 15.02.08 Технология машиностроения – ОП.13 «Охрана труда», ПМ.02 «Участие в организации и руководстве производственной деятельностью в рамках структурного подразделения». 15.02.09 Аддитивные технологии – ОП.11 «Охрана труда», МДК.02.01 «Теоретические основы производства изделий с использованием аддитивных технологий», ПМ.03 «Организация и проведение технического обслуживания и ремонта аддитивных установок». 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям) –	Заместитель директора по УПР, заведующий методическим кабинетом, председатели цикловых комиссий, заведующий мастерской

			ОП.09 «Охрана труда и бережливое производство», ПМ.03 «Организация ремонтных, монтажных и наладочных работ по промышленному оборудованию». 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства - ПМ.03 «Организация контроля, наладки и подналадки в процессе работы и техническое обслуживание металлорежущего и аддитивного оборудования, в том числе в автоматизированном производстве», ПМ.04 «Организация контроля, наладки и подналадки в процессе работы и техническое обслуживание сборочного оборудования, в том числе в автоматизированном производстве», ПМ.05 «Организация деятельности подчиненного персонала»	
4.3.	Разработка дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций	01.02-15.06.2022 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	Дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы: 1) «Азбука безопасности в школе и дома», 16 ч.; 2) «Безопасный и полезный интернет», 16 ч.	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по СПР, заведующий мастерской
4.4.	Разработка программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (обучение первой профессии)	01.02-15.06.2022 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Программа профессиональной подготовки по профессии 13055 Контролер сборочно-монтажных и ремонтных работ (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Охрана труда»), 140 ч. 2. Программа профессиональной подготовки по профессии 16045 Оператор станков с программным управлением (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Охрана труда»), 140 ч. 3. Программа профессиональной подготовки по профессии 18559 Слесарь-ремонтник (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Охрана труда»), 140 ч. 4. Программа профессиональной	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской

			подготовки по профессии 13321 Лаборант химического анализа (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Охрана труда»), 140 ч.	
4.5.	Разработка программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2022 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Программа повышения квалификации по профессии 13055 Контролер сборочно-монтажных и ремонтных работ (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Охрана труда»), 36 ч. 2. Программа повышения квалификации по профессии 16045 Оператор станков с программным управлением (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Охрана труда»), 36 ч. 3. Программа повышения квалификации по профессии 18559 Слесарь-ремонтник (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Охрана труда»), 36 ч. 4. Программа повышения квалификации по профессии 13321 Лаборант химического анализа (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Охрана труда»), 36 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.6.	Разработка программ дополнительного профессионального образования, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2022 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Специалист в области охраны труда (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Охрана труда»)», 72 ч. 2. Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Охрана труда»)», 140 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.7.	Разработка образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2022 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Программа повышения квалификации для граждан предпенсионного и пенсионного возраста по компетенции «Охрана труда», 72 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.8.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся 6-11 классов	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2022 года	10 обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций, прошедших обучение в календарном	Заместитель директора по СПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской

	общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)		году	
4.9.	Реализация программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2022 года	5 обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций, прошедших обучение в календарном году	Заместитель директора по СПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.10.	Реализация программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе в сетевой форме	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2022 года	15 представителей предприятий, прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.11.	Реализация программ дополнительного профессионального образования, в том числе в сетевой форме (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2022 года	15 чел., прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.12.	Реализация образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе в сетевой форме	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2022 года	15 чел., прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
5.	Группа мероприятий 5. Разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения (в т.ч. сетевой формы реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ)			
5.1.	Выявление потребности педагогических кадров и мастеров производственного обучения в переподготовке и повышении квалификации по внедрению современных программ и технологий обучения с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Охрана труда»	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2022 года	Заявки на обучение педагогических кадров и мастеров производственного обучения	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК
5.2.	Разработка программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения	До 31.08.2022 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Практика и методика преподавания курсов, дисциплин (модулей) по направлению «Охрана труда» (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Охрана труда»)), 72 ч. 2. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Инструктор массового обучения педагогических работников приемам оказания первой помощи (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Охрана труда»)), 72 ч 3. Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда (с учетом стандарта	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской

			Ворлдскиллс Россия по компетенции «Охрана труда»», 140 ч.	
5.3.	Реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения, в т.ч. в сетевой форме с применением ЭО и ДОТ	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2022 года	10 чел. из числа педагогических кадров и мастеров производственного обучения, прошедших обучение в календарном году. Распорядительные акты об организации обучения по ДПП. Книга выдачи документов о ДПО	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
6.	Группа мероприятий 6. Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ			
6.1.	Выявление потребности сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерской в повышении квалификации	Ежегодно с 01.04 по 30.04, начиная с 2022 года	План индивидуального профессионального развития	Заместитель директора по УМР, методист
6.2.	Организация прохождения сотрудниками, занятыми в использовании и обслуживании МТБ мастерской, курсов повышения квалификации и сертификации на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ	01.05-30.06.2022. Ежегодно с 01.09 по 30.06 (при необходимости)	Оформление заявки на обучение сотрудников. Обучение сотрудников. Удостоверение о повышении квалификации. Свидетельство на право участия в оценке ДЭ по стандартам Ворлдскиллс Россия	Заместитель директора по УМР, методист

3.1.2.4. Мастерская № 3: Изготовление изделий из полимерных материалов (начало реализации 01.02.2023)

№ п/п	Наименование мероприятия	Период исполнения работ в рамках мероприятия	Результат мероприятия	Руководители, ответственные исполнители
1.	Группа мероприятий 1. Создание мастерских по приоритетной группе компетенций			
1.1.	Модернизация/ремонт учебных помещений			
1.1.1.	Разработка дизайн-проекта мастерской, подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2023	Дизайн-проект мастерской, конкурсная документация, технические задания	Методист, специалист по закупкам
1.1.2.	Проведение закупочных процедур	24.05-23.07.2023	Определение подрядчиков для выполнения работ. Заключение контракта на проведение ремонтных работ и монтаж коммуникаций	Специалист по закупкам
1.1.3.	Проведение ремонтных работ и монтаж коммуникаций в мастерской	26.07-31.08.2023	Акты оказанных услуг, выполненных работ. Готовое помещение мастерской	Заместитель директора по АХЧ
1.2.	Приобретение учебно-лабораторного			

	оборудования			
1.2.1.	Определение перечня приобретаемого учебно-лабораторного оборудования в соответствии с инфраструктурным листом	01-20.05.2023	Перечень приобретаемого учебно-лабораторного оборудования	Заместитель директора по УПР
1.2.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2023	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.2.3.	Проведение закупочных процедур учебно-лабораторного оборудования	24.05-23.07.2023	Определение поставщиков оборудования. Заключение контракта на поставку оборудования. Получение оборудования от поставщика	Специалист по закупкам
1.2.4.	Установка приобретенного учебно-лабораторного оборудования в мастерской, проверка работоспособности оборудования	26.07-31.08.2023	Установленное, проверенное на работоспособность учебно-лабораторное оборудование мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.3.	Приобретение учебно-производственного оборудования			
1.3.1.	Определение перечня приобретаемого учебно-производственного оборудования в соответствии с инфраструктурным листом	01-20.05.2023	Перечень приобретаемого учебно-производственного оборудования	Заместитель директора по УПР
1.3.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2023	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.3.3.	Проведение закупочных процедур учебно-производственного оборудования	24.05-23.07.2023	Определение поставщиков оборудования. Заключение контракта на поставку оборудования. Получение оборудования от поставщика	Специалист по закупкам
1.3.4.	Установка приобретенного учебно-производственного оборудования в мастерской, проверка работоспособности оборудования	26.07-31.08.2023	Установленное, проверенное на работоспособность учебно-производственного оборудование мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.4.	Приобретение программного и методического обеспечения			
1.4.1.	Определение перечня приобретаемого программного и методического обеспечения	01-20.05.2023	Перечень приобретаемого программного и методического обеспечения	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по УМР
1.4.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2023	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.4.3.	Проведение закупочных процедур программного и методического обеспечения	24.05-23.07.2023	Определение поставщиков обеспечения. Заключение контракта на поставку обеспечения. Получение обеспечения от поставщика	Специалист по закупкам
1.4.4.	Установка приобретенного программного и методического обеспечения в мастерской,	26.07-31.08.2023	Установленное, проверенное на работоспособность программное и	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора

	проверка работоспособности программного и методического обеспечения		методическое обеспечение мастерской	по УПР
1.5.	Разработка, утверждение и реализация плана работы мастерской в образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования	Разработка и утверждение – до 30.06 ежегодно, начиная с 2023 года. Реализация с 01.09 ежегодно	План работы мастерской в образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования	Заместители директора, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
2.	Группа мероприятий 2. Внедрение современных технологий ЭО и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в т.ч. на основе сетевой формы реализации образовательных программ			
2.1.	Повышение квалификации педагогических работников в сфере организации и осуществления образовательной деятельности с применением ЭО и ДОТ	01.05-31.12.2023	3 преподавателя, прошедших повышение квалификации. Удостоверения о повышении квалификации	Заместитель директора по УМР
2.2.	Разработка электронных образовательных ресурсов и цифровых образовательных ресурсов по специальностям 15.02.08 Технология машиностроения, 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, 18.02.13 Технология производства изделий из полимерных композитов	01.05-31.12.2023, ежегодное обновление	Программы 7 профессиональных модулей для реализации с применением ЭО и ДОТ	Заместитель директора по УМР, заведующий методическим кабинетом, председатели цикловых комиссий, заведующий мастерской
2.3.	Наполнение образовательной платформы Google Workspace for Education содержанием для реализации ОПОП по специальностям 15.02.08 Технология машиностроения, 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, 18.02.13 Технология производства изделий из полимерных композитов с применением ЭО и ДОТ	01.06-31.12.2023, ежегодное обновление	Система дистанционного обучения по указанным специальностям на образовательной платформе Google Workspace for Education	Заместитель директора по УМР, заведующий методическим кабинетом, председатели цикловых комиссий, заведующий мастерской
3.	Группа мероприятий 3. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе демонстрационного экзамена (ДЭ)			
3.1.	Подготовка и проведение аккредитации мастерской в качестве центра проведения ДЭ (ЦПДЭ)	Февраль-март 2024 года, ежегодная перееккредитация	Пакет документов для аккредитации ЦПДЭ. Электронный аттестат о присвоение статуса ЦПДЭ.	Заместитель директора по УПР, заведующий мастерской
3.2.	Проведение демонстрационного экзамена по компетенции «Изготовление изделий из	Ежегодно в июне, начиная с 2024 года	Студенты выпускной группы, успешно прошедшие ДЭ	Заместитель директора по УПР, председатели цикловых

	полимерных материалов» в рамках промежуточной и (или) государственной итоговой аттестаций по ОПОП по специальностям 15.02.08 Технология машиностроения, 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, 18.02.13 Технология производства изделий из полимерных композитов			комиссий
3.3.	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»	С 2024 года (при положительном решении учредителя)	Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов» (основная возрастная группа, 5 рабочих мест)	Заместитель директора по УМР, заведующий мастерской, эксперт по компетенции
4.	Группа мероприятий 4. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития			
4.1.	Выявление потребности работодателей в дополнительном профессиональном образовании и профессиональном обучении по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2023 года	Заявки работодателей на обучение сотрудников по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК
4.2.	Разработка рабочих программ профессиональных модулей ОПОП по специальностям 15.02.08 Технология машиностроения, 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, 18.02.13 Технология производства изделий из полимерных композитов с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»	01.02-15.06.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	15.02.08 Технология машиностроения - ПМ.01 «Разработка технологических процессов изготовления деталей машин». 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства – ПМ.01 «Разработка технологических процессов и управляющих программ для изготовления деталей в металлообрабатывающих и аддитивных производствах, в том числе автоматизированных», ПМ.02 «Разработка технологических процессов для сборки узлов и изделий в механосборочном производстве, в том числе автоматизированном». 18.02.13 Технология производства изделий из полимерных композитов - ПМ.01 «Проектирование производства и технологической оснастки производства изделий из полимерных композитов», ПМ.02 «Подготовка исходных компонентов, полуфабрикатов,	Заместитель директора по УМР, заведующий методическим кабинетом, председатели цикловых комиссий, заведующий мастерской

			комплектующих и технологической оснастки для производства изделий из полимерных композитов», ПМ.03 «Обслуживание и эксплуатация технологического оборудования и технологической оснастки», ПМ.04 «Ведение технологического процесса производства изделий из полимерных композитов различного функционального назначения»	
4.3.	Разработка дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций	01.02-15.06.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	Дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы: 1) «Моделирование изделий из композитных материалов», 16 ч.; 2) «Скульптурное моделирование», 16 ч.	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по СПР, заведующий мастерской
4.4.	Разработка программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (обучение первой профессии)	01.02-15.06.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Программа профессиональной подготовки по профессии 13399 Литейщик пластмасс (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»), 140 ч. 2. Программа профессиональной подготовки по профессии 13395 Литейщик на машинах для литья под давлением (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»), 140 ч. 3. Программа профессиональной подготовки по профессии 19433 Формовщик стеклопластиковых изделий (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»), 140 ч. 4. Программа профессиональной подготовки по профессии 13302 Лаборант по физико-механическим испытаниям (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»), 140 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.5.	Разработка программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том	До 31.08.2023 с последующим	1. Программа повышения квалификации по профессии 13399 Литейщик	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК,

	числе для реализации в сетевой форме	ежегодным пересмотром и обновлением	пластмасс (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»), 36 ч. 2. Программа повышения квалификации по профессии 13395 Литейщик на машинах для литья под давлением (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»), 36 ч. 3. Программа повышения квалификации по профессии 19433 Формовщик стеклопластиковых изделий (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»), 36 ч. 4. Программа повышения квалификации по профессии 13302 Лаборант по физико-механическим испытаниям (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»), 36 ч.	заведующий мастерской
4.6.	Разработка программ дополнительного профессионального образования, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Технологические методы производства изделий из полимерных материалов (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»)), 72 ч. 2. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Производство композитного изделия ручной и автоматизированной обработкой и сборкой (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»)), 36 ч. 3. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Ведение технологического процесса переработки полимерных материалов и эластомеров по профессии Технолог», 36 ч. 4. Дополнительная профессиональная	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской

			программа профессиональной переподготовки «Техник по композиционным материалам (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»)), 140 ч.	
4.7.	Разработка образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Программа повышения квалификации для граждан предпенсионного и пенсионного возраста по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов», 72 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.8.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	10 обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций, прошедших обучение в календарном году	Заместитель директора по СПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.9.	Реализация программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	5 обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций, прошедших обучение в календарном году	Заместитель директора по СПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.10.	Реализация программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе в сетевой форме	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	15 представителей предприятий, прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.11.	Реализация программ дополнительного профессионального образования, в том числе в сетевой форме (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	15 чел., прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.12.	Реализация образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе в сетевой форме	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	15 чел., прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
5.	Группа мероприятий 5. Разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения (в т.ч. сетевой формы реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ)			
5.1.	Выявление потребности педагогических кадров и мастеров производственного обучения в переподготовке и повышении квалификации по внедрению современных программ и технологий обучения с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2023 года	Заявки на обучение педагогических кадров и мастеров производственного обучения	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК
5.2.	Разработка программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного	До 31.08.2023 с последующим ежегодным	1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Практика и методика преподавания	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской

	обучения	пересмотром и обновлением	курсов, дисциплин (модулей) по направлению «Изготовление изделий из полимерных материалов» (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»)), 72 ч. 2. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Актуализация содержания профессионального образования с учетом современных средств обучения», 36 ч. 3. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Методические особенности реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ», 16 ч.	
5.3.	Реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения, в т.ч. в сетевой форме с применением ЭО и ДОТ	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	10 чел. из числа педагогических кадров и мастеров производственного обучения, прошедших обучение в календарном году. Распорядительные акты об организации обучения по ДПП. Книга выдачи документов о ДПО	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
6.	Группа мероприятий 6. Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ			
6.1.	Выявление потребности сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерской в повышении квалификации	Ежегодно с 01.04 по 30.04, начиная с 2023 года	План индивидуального профессионального развития	Заместитель директора по УМР, методист
6.2.	Организация прохождения сотрудниками, занятыми в использовании и обслуживании МТБ мастерской, курсов повышения квалификации и сертификации на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ	01.05-30.06.2023. Ежегодно с 01.09 по 30.06 (при необходимости)	Оформление заявки на обучение сотрудников. Обучение сотрудников. Удостоверение о повышении квалификации. Свидетельство на право участия в оценке ДЭ по стандартам Ворлдскиллс Россия	Заместитель директора по УМР, методист

3.1.2.5. Мастерская № 4: Сварочные технологии (начало реализации 01.02.2023)

№ п/п	Наименование мероприятия	Период исполнения работ в рамках мероприятия	Результат мероприятия	Руководители, ответственные исполнители
1.	Группа мероприятий 1. Создание мастерских по приоритетной группе компетенций			
1.1.	Модернизация/ремонт учебных помещений			
1.1.1.	Разработка дизайн-проекта мастерской, подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2023	Дизайн-проект мастерской, конкурсная документация, технические задания	Методист, специалист по закупкам
1.1.2.	Проведение закупочных процедур	24.05-23.07.2023	Определение подрядчиков для выполнения работ. Заключение контракта на проведение ремонтных работ и монтаж коммуникаций	Специалист по закупкам
1.1.3.	Проведение ремонтных работ и монтаж коммуникаций в мастерской	26.07-31.08.2023	Акты оказанных услуг, выполненных работ. Готовое помещение мастерской	Заместитель директора по АХЧ
1.2.	Приобретение учебно-лабораторного оборудования			
1.2.1.	Определение перечня приобретаемого учебно-лабораторного оборудования в соответствии с инфраструктурным листом	01-20.05.2023	Перечень приобретаемого учебно-лабораторного оборудования	Заместитель директора по УПР
1.2.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2023	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.2.3.	Проведение закупочных процедур учебно-лабораторного оборудования	24.05-23.07.2023	Определение поставщиков оборудования. Заключение контракта на поставку оборудования. Получение оборудования от поставщика	Специалист по закупкам
1.2.4.	Установка приобретенного учебно-лабораторного оборудования в мастерской, проверка работоспособности оборудования	26.07-31.08.2023	Установленное, проверенное на работоспособность учебно-лабораторное оборудование мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.3.	Приобретение учебно-производственного оборудования			
1.3.1.	Определение перечня приобретаемого учебно-производственного оборудования в соответствии с инфраструктурным листом	01-20.05.2023	Перечень приобретаемого учебно-производственного оборудования	Заместитель директора по УПР
1.3.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2023	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.3.3.	Проведение закупочных процедур учебно-производственного оборудования	24.05-23.07.2023	Определение поставщиков оборудования. Заключение контракта на поставку	Специалист по закупкам

			оборудования. Получение оборудования от поставщика	
1.3.4.	Установка приобретенного учебно-производственного оборудования в мастерской, проверка работоспособности оборудования	26.07-31.08.2023	Установленное, проверенное на работоспособность учебно-производственного оборудование мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.4.	Приобретение программного и методического обеспечения			
1.4.1.	Определение перечня приобретаемого программного и методического обеспечения	01-20.05.2023	Перечень приобретаемого программного и методического обеспечения	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по УМР
1.4.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2023	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.4.3.	Проведение закупочных процедур программного и методического обеспечения	24.05-23.07.2023	Определение поставщиков обеспечения. Заключение контракта на поставку обеспечения. Получение обеспечения от поставщика	Специалист по закупкам
1.4.4.	Установка приобретенного программного и методического обеспечения в мастерской, проверка работоспособности программного и методического обеспечения	26.07-31.08.2023	Установленное, проверенное на работоспособность программное и методическое обеспечение мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.5.	Разработка, утверждение и реализация плана работы мастерской в образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования	Разработка и утверждение – до 30.06 ежегодно, начиная с 2023 года. Реализация с 01.09 ежегодно	План работы мастерской в образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования	Заместители директора, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
2.	Группа мероприятий 2. Внедрение современных технологий ЭО и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в т.ч. на основе сетевой формы реализации образовательных программ			
2.1.	Повышение квалификации педагогических работников в сфере организации и осуществления образовательной деятельности с применением ЭО и ДОТ	01.05-31.12.2023	3 преподавателя, прошедших повышение квалификации. Удостоверения о повышении квалификации	Заместитель директора по УМР
2.2.	Разработка электронных образовательных ресурсов и цифровых образовательных ресурсов по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), по специальности 22.02.06 Сварочное производство	01.05-31.12.2023, ежегодное обновление	Программы 7 профессиональных модулей для реализации с применением ЭО и ДОТ	Заместитель директора по УМР, заведующий методическим кабинетом, председатели цикловых комиссий, заведующий мастерской
2.3.	Наполнение образовательной платформы	01.06-31.12.2023,	Система дистанционного обучения по	Заместитель директора по

	Google Workspace for Education содержанием для реализации ОПОП по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), по специальности 22.02.06 Сварочное производство с применением ЭО и ДОТ	ежегодное обновление	указанным специальностям на образовательной платформе Google Workspace for Education	УМР, заведующий методическим кабинетом, председатели цикловых комиссий, заведующий мастерской
3.	Группа мероприятий 3. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе демонстрационного экзамена (ДЭ)			
3.1.	Подготовка и проведение аккредитации мастерской в качестве центра проведения ДЭ (ЦПДЭ)	Февраль-март 2024 года, ежегодная перееккредитация	Пакет документов для аккредитации ЦПДЭ. Электронный аттестат о присвоение статуса ЦПДЭ.	Заместитель директора по УПР, заведующий мастерской
3.2.	Проведение демонстрационного экзамена по компетенции «Сварочные технологии» в рамках промежуточной и (или) государственной итоговой аттестаций по ОПОП по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), по специальности 22.02.06 Сварочное производство	Ежегодно в июне, начиная с 2024 года	Студенты выпускной группы, успешно прошедшие ДЭ	Заместитель директора по УПР, председатели цикловых комиссий
4.	Группа мероприятий 4. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития			
4.1.	Выявление потребности работодателей в дополнительном профессиональном образовании и профессиональном обучении по компетенции «Сварочные технологии»	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2023 года	Заявки работодателей на обучение сотрудников по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК
4.2.	Разработка рабочих программ профессиональных модулей ОПОП по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), по специальности 22.02.06 Сварочное производство с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Сварочные технологии»	01.02-15.06.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) – ПМ.01 «Подготовительно-сварочные работы и контроль качества сварных швов после сварки», ПМ.02 «Ручная дуговая сварка (наплавка, резка) плавящимся покрытым электродом», ПМ.04 «Частично механизированная сварка (наплавка) плавлением». 22.02.06 Сварочное производство - ПМ.01 «Подготовка и осуществление технологических процессов изготовления сварных конструкций», ПМ.02 «Разработка технологических процессов и проектирование изделий»,	Заместитель директора по УПР, заведующий методическим кабинетом, председатели цикловых комиссий, заведующий мастерской

			ПМ.03 «Контроль качества сварочных работ», ПМ.05 «Выполнение работ по профессии "Сварщик"»	
4.3.	Разработка дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций	01.02-15.06.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	Дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы: 1) «Школа юного сварщика», 16 ч.; 2) «Художественная сварка», 16 ч.; 3) «Профессиональная проба по профессии «Сварщик» с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Сварочные технологии», 3 ч.	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по СПР, заведующий мастерской
4.4.	Разработка программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (обучение первой профессии)	01.02-15.06.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Программа профессиональной подготовки по профессии Сварщик (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Сварочные технологии»), 140 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.5.	Разработка программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2023 с последующим пересмотром и обновлением	1. Программа профессиональной подготовки по профессии Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Сварочные технологии»), 252 ч. 2. Программа переподготовки по профессии Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Сварочные технологии»), 140 ч. 3. Программа повышения квалификации по профессии Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Сварочные технологии»), 72 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.6.	Разработка программ дополнительного профессионального образования, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Технологии сварочного производства (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Сварочные технологии»)), 72 ч. 2. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской

			«Программирование и управление сварочными роботами (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Сварочные технологии»)), 36 ч. 3. Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Сварщик (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Сварочные технологии»)), 140 ч.	
4.7.	Разработка образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Программа повышения квалификации для граждан предпенсионного и пенсионного возраста по компетенции «Сварочные технологии», 72 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.8.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	10 обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций, прошедших обучение в календарном году	Заместитель директора по СПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.9.	Реализация программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	5 обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций, прошедших обучение в календарном году	Заместитель директора по СПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.10.	Реализация программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе в сетевой форме	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	15 представителей предприятий, прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.11.	Реализация программ дополнительного профессионального образования, в том числе в сетевой форме (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	15 чел., прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.12.	Реализация образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе в сетевой форме	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	15 чел., прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
5.	Группа мероприятий 5. Разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения (в т.ч. сетевой формы реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ)			
5.1.	Выявление потребности педагогических кадров и мастеров производственного обучения в переподготовке и повышении квалификации по внедрению современных программ и технологий обучения с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2023 года	Заявки на обучение педагогических кадров и мастеров производственного обучения	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК

	компетенции «Сварочные технологии»			
5.2.	Разработка программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Практика и методика реализации образовательной программы СПО по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Сварочные технологии»)), 72 ч. 2. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Практика и методика реализации образовательной программы СПО по специальности 22.02.06 Сварочное производство (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Сварочные технологии»)), 36 ч. 3. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Методические особенности реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ», 16 ч.	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
5.3.	Реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения, в т.ч. в сетевой форме с применением ЭО и ДОТ	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	10 чел. из числа педагогических кадров и мастеров производственного обучения, прошедших обучение в календарном году. Распорядительные акты об организации обучения по ДПП. Книга выдачи документов о ДПО	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
6.	Группа мероприятий 6. Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ			
6.1.	Выявление потребности сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерской в повышении квалификации	Ежегодно с 01.04 по 30.04, начиная с 2023 года	План индивидуального профессионального развития	Заместитель директора по УМР, методист
6.2.	Организация прохождения сотрудниками, занятыми в использовании и обслуживании МТБ мастерской, курсов повышения квалификации и сертификации на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ	01.05-30.06.2023. Ежегодно с 01.09 по 30.06 (при необходимости)	Оформление заявки на обучение сотрудников. Обучение сотрудников. Удостоверение о повышении квалификации. Свидетельство на право участия в оценке ДЭ по стандартам Ворлдскиллс Россия	Заместитель директора по УМР, методист

3.1.2.6. Мастерская № 5: Промышленная механика и монтаж (начало реализации 01.02.2023)

№ п/п	Наименование мероприятия	Период исполнения работ в рамках мероприятия	Результат мероприятия	Руководители, ответственные исполнители
1.	Группа мероприятий 1. Создание мастерских по приоритетной группе компетенций			
1.1.	Модернизация/ремонт учебных помещений			
1.1.1.	Разработка дизайн-проекта мастерской, подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2023	Дизайн-проект мастерской, конкурсная документация, технические задания	Методист, специалист по закупкам
1.1.2.	Проведение закупочных процедур	24.05-23.07.2023	Определение подрядчиков для выполнения работ. Заключение контракта на проведение ремонтных работ и монтаж коммуникаций	Специалист по закупкам
1.1.3.	Проведение ремонтных работ и монтаж коммуникаций в мастерской	26.07-31.08.2023	Акты оказанных услуг, выполненных работ. Готовое помещение мастерской	Заместитель директора по АХЧ
1.2.	Приобретение учебно-лабораторного оборудования			
1.2.1.	Определение перечня приобретаемого учебно-лабораторного оборудования в соответствии с инфраструктурным листом	01-20.05.2023	Перечень приобретаемого учебно-лабораторного оборудования	Заместитель директора по УПР
1.2.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2023	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.2.3.	Проведение закупочных процедур учебно-лабораторного оборудования	24.05-23.07.2023	Определение поставщиков оборудования. Заключение контракта на поставку оборудования. Получение оборудования от поставщика	Специалист по закупкам
1.2.4.	Установка приобретенного учебно-лабораторного оборудования в мастерской, проверка работоспособности оборудования	26.07-31.08.2023	Установленное, проверенное на работоспособность учебно-лабораторное оборудование мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.3.	Приобретение учебно-производственного оборудования			
1.3.1.	Определение перечня приобретаемого учебно-производственного оборудования в соответствии с инфраструктурным листом	01-20.05.2023	Перечень приобретаемого учебно-производственного оборудования	Заместитель директора по УПР
1.3.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2023	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.3.3.	Проведение закупочных процедур учебно-производственного оборудования	24.05-23.07.2023	Определение поставщиков оборудования. Заключение контракта на поставку	Специалист по закупкам

			оборудования. Получение оборудования от поставщика	
1.3.4.	Установка приобретенного учебно-производственного оборудования в мастерской, проверка работоспособности оборудования	26.07-31.08.2023	Установленное, проверенное на работоспособность учебно-производственного оборудование мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.4.	Приобретение программного и методического обеспечения			
1.4.1.	Определение перечня приобретаемого программного и методического обеспечения	01-20.05.2023	Перечень приобретаемого программного и методического обеспечения	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по УМР
1.4.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2023	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.4.3.	Проведение закупочных процедур программного и методического обеспечения	24.05-23.07.2023	Определение поставщиков обеспечения. Заключение контракта на поставку обеспечения. Получение обеспечения от поставщика	Специалист по закупкам
1.4.4.	Установка приобретенного программного и методического обеспечения в мастерской, проверка работоспособности программного и методического обеспечения	26.07-31.08.2023	Установленное, проверенное на работоспособность программное и методическое обеспечение мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.5.	Разработка, утверждение и реализация плана работы мастерской в образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования	Разработка и утверждение – до 30.06 ежегодно, начиная с 2023 года. Реализация с 01.09 ежегодно	План работы мастерской в образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования	Заместители директора, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
2.	Группа мероприятий 2. Внедрение современных технологий ЭО и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в т.ч. на основе сетевой формы реализации образовательных программ			
2.1.	Повышение квалификации педагогических работников в сфере организации и осуществления образовательной деятельности с применением ЭО и ДОТ	01.05-31.12.2023	3 преподавателя, прошедших повышение квалификации. Удостоверения о повышении квалификации	Заместитель директора по УМР
2.2.	Разработка электронных образовательных ресурсов и цифровых образовательных ресурсов по профессии 15.01.35 Мастер слесарных работ, по специальности 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	01.05-31.12.2023, ежегодное обновление	Программы 7 профессиональных модулей для реализации с применением ЭО и ДОТ	Заместитель директора по УМР, заведующий методическим кабинетом, председатели цикловых комиссий, заведующий мастерской
2.3.	Наполнение образовательной платформы	01.06-31.12.2023,	Система дистанционного обучения по	Заместитель директора по

	Google Workspace for Education содержанием для реализации ОПОП по профессии 15.01.35 Мастер слесарных работ, по специальности 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям) с применением ЭО и ДОТ	ежегодное обновление	указанным специальностям на образовательной платформе Google Workspace for Education	УМР, заведующий методическим кабинетом, председатели цикловых комиссий, заведующий мастерской
3.	Группа мероприятий 3. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе демонстрационного экзамена (ДЭ)			
3.1.	Подготовка и проведение аккредитации мастерской в качестве центра проведения ДЭ (ЦПДЭ)	Февраль-март 2024 года, ежегодная перееккредитация	Пакет документов для аккредитации ЦПДЭ. Электронный аттестат о присвоение статуса ЦПДЭ.	Заместитель директора по УПР, заведующий мастерской
3.2.	Проведение демонстрационного экзамена по компетенции «Промышленная механика и монтаж» в рамках промежуточной и (или) государственной итоговой аттестаций по ОПОП по профессии 15.01.35 Мастер слесарных работ, по специальности 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	Ежегодно в июне, начиная с 2024 года	Студенты выпускной группы, успешно прошедшие ДЭ	Заместитель директора по УПР, председатели цикловых комиссий
4.	Группа мероприятий 4. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития			
4.1.	Выявление потребности работодателей в дополнительном профессиональном образовании и профессиональном обучении по компетенции «Промышленная механика и монтаж»	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2023 года	Заявки работодателей на обучение сотрудников по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК
4.2.	Разработка рабочих программ профессиональных модулей ОПОП по профессии 15.01.35 Мастер слесарных работ, по специальности 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям) с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Промышленная механика и монтаж»	01.02-15.06.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	15.01.35 Мастер слесарных работ – ПМ.01 «Слесарная обработка деталей, изготовление, сборка и ремонт приспособлений, режущего и измерительного инструмента», ПМ.02 «Сборка, регулировка и испытание сборочных единиц, узлов и механизмов машин, оборудования, агрегатов механической, гидравлической, пневматической частей изделий машиностроения», ПМ.03 «Техническое обслуживание и ремонт узлов и механизмов оборудования, агрегатов и машин». 15.02.12 Монтаж, техническое	Заместитель директора по УПР, заведующий методическим кабинетом, председатели цикловых комиссий, заведующий мастерской

			обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям) - ПМ.01 «Монтаж промышленного оборудования и пусконаладочные работы», ПМ.02 «Техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования», ПМ.03 «Организация ремонтных, монтажных и наладочных работ по промышленному оборудованию», ПМ.04 «Выполнение работ по профессии 18559 Слесарь-ремонтник»	
4.3.	Разработка дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций	01.02-15.06.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	Дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы: 1) «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования», 32 ч.; 2) «Токарная обработка», 16 ч.; 3) «Сварка и сборка», 16 ч. 4) «Профессиональная проба по профессии «Мастер слесарных работ» с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Промышленная механика и монтаж», 3 ч.	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по СПР, заведующий мастерской
4.4.	Разработка программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (обучение первой профессии)	01.02-15.06.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Программа профессиональной подготовки по профессии 18559 Слесарь-ремонтник (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Промышленная механика и монтаж»), 140 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.5.	Разработка программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Программа профессиональной подготовки по профессии 18559 Слесарь-ремонтник (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Промышленная механика и монтаж»), 252 ч. 2. Программа профессиональной подготовки по профессии 18466 Слесарь механосборочных работ (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Промышленная механика и монтаж»), 252 ч. 3. Программа повышения квалификации по профессии 18559 Слесарь-ремонтник	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской

			(с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Промышленная механика и монтаж»), 72 ч. 4. Программа повышения квалификации по профессии 18466 Слесарь механосборочных работ (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Промышленная механика и монтаж»), 72 ч.	
4.6.	Разработка программ дополнительного профессионального образования, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Промышленная механика и монтаж»)), 36 ч. 2. Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Промышленная механика и монтаж»)), 252 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.7.	Разработка образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Программа повышения квалификации для граждан предпенсионного и пенсионного возраста по компетенции «Промышленная механика и монтаж», 72 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.8.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	10 обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций, прошедших обучение в календарном году	Заместитель директора по СПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.9.	Реализация программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	5 обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций, прошедших обучение в календарном году	Заместитель директора по СПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.10.	Реализация программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе в сетевой форме	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	15 представителей предприятий, прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.11.	Реализация программ дополнительного	Ежегодно с 01.09 по	15 чел., прошедших обучение в	Руководитель МФЦПК,

	профессионального образования, в том числе в сетевой форме (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	30.06, начиная с 2023 года	календарном году	заведующий мастерской
4.12.	Реализация образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе в сетевой форме	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	15 чел., прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
5.	Группа мероприятий 5. Разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения (в т.ч. сетевой формы реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ)			
5.1.	Выявление потребности педагогических кадров и мастеров производственного обучения в переподготовке и повышении квалификации по внедрению современных программ и технологий обучения с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Промышленная механика и монтаж»	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2023 года	Заявки на обучение педагогических кадров и мастеров производственного обучения	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК
5.2.	Разработка программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Практика и методика реализации образовательной программы СПО по профессии 15.01.35 Мастер слесарных работ (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Промышленная механика и монтаж»)), 36 ч. 2. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Практика и методика реализации образовательной программы СПО по специальности 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям) (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Промышленная механика и монтаж»)), 36 ч.	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
5.3.	Реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения, в т.ч. в сетевой форме с применением ЭО и ДОТ	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	10 чел. из числа педагогических кадров и мастеров производственного обучения, прошедших обучение в календарном году. Распорядительные акты об организации обучения по ДПП. Книга выдачи документов о ДПО	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской

6.	Группа мероприятий 6. Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ			
6.1.	Выявление потребности сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерской в повышении квалификации	Ежегодно с 01.04 по 30.04, начиная с 2023 года	План индивидуального профессионального развития	Заместитель директора по УМР, методист
6.2.	Организация прохождения сотрудниками, занятыми в использовании и обслуживании МТБ мастерской, курсов повышения квалификации и сертификации на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ	01.05-30.06.2023. Ежегодно с 01.09 по 30.06 (при необходимости)	Оформление заявки на обучение сотрудников. Обучение сотрудников. Удостоверение о повышении квалификации. Свидетельство на право участия в оценке ДЭ по стандартам Ворлдскиллс Россия	Заместитель директора по УМР, методист

3.1.2.7. Мастерская № 6: Лабораторный химический анализ (начало реализации 01.02.2024)

№ п/п	Наименование мероприятия	Период исполнения работ в рамках мероприятия	Результат мероприятия	Руководители, ответственные исполнители
1.	Группа мероприятий 1. Создание мастерских по приоритетной группе компетенций			
1.1.	Модернизация/ремонт учебных помещений			
1.1.1.	Разработка дизайн-проекта мастерской, подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2024	Дизайн-проект мастерской, конкурсная документация, технические задания	Методист, специалист по закупкам
1.1.2.	Проведение закупочных процедур	24.05-23.07.2024	Определение подрядчиков для выполнения работ. Заключение контракта на проведение ремонтных работ и монтаж коммуникаций	Специалист по закупкам
1.1.3.	Проведение ремонтных работ и монтаж коммуникаций в мастерской	26.07-31.08.2024	Акты оказанных услуг, выполненных работ. Готовое помещение мастерской	Заместитель директора по АХЧ
1.2.	Приобретение учебно-лабораторного оборудования			
1.2.1.	Определение перечня приобретаемого учебно-лабораторного оборудования в соответствии с инфраструктурным листом	01-20.05.2024	Перечень приобретаемого учебно-лабораторного оборудования	Заместитель директора по УПР
1.2.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2024	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.2.3.	Проведение закупочных процедур учебно-лабораторного оборудования	24.05-23.07.2024	Определение поставщиков оборудования. Заключение контракта на поставку	Специалист по закупкам

			оборудования. Получение оборудования от поставщика	
1.2.4.	Установка приобретенного учебно-лабораторного оборудования в мастерской, проверка работоспособности оборудования	26.07-31.08.2024	Установленное, проверенное на работоспособность учебно-лабораторное оборудование мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.3.	Приобретение учебно-производственного оборудования			
1.3.1.	Определение перечня приобретаемого учебно-производственного оборудования в соответствии с инфраструктурным листом	01-20.05.2024	Перечень приобретаемого учебно-производственного оборудования	Заместитель директора по УПР
1.3.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2024	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.3.3.	Проведение закупочных процедур учебно-производственного оборудования	24.05-23.07.2024	Определение поставщиков оборудования. Заключение контракта на поставку оборудования. Получение оборудования от поставщика	Специалист по закупкам
1.3.4.	Установка приобретенного учебно-производственного оборудования в мастерской, проверка работоспособности оборудования	26.07-31.08.2024	Установленное, проверенное на работоспособность учебно-производственного оборудование мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.4.	Приобретение программного и методического обеспечения			
1.4.1.	Определение перечня приобретаемого программного и методического обеспечения	01-20.05.2024	Перечень приобретаемого программного и методического обеспечения	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по УМР
1.4.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2024	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.4.3.	Проведение закупочных процедур программного и методического обеспечения	24.05-23.07.2024	Определение поставщиков обеспечения. Заключение контракта на поставку обеспечения. Получение обеспечения от поставщика	Специалист по закупкам
1.4.4.	Установка приобретенного программного и методического обеспечения в мастерской, проверка работоспособности программного и методического обеспечения	26.07-31.08.2024	Установленное, проверенное на работоспособность программное и методическое обеспечение мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.5.	Разработка, утверждение и реализация плана работы мастерской в образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения,	Разработка и утверждение – до 30.06 ежегодно, начиная с 2024 года. Реализация с 01.09 ежегодно	План работы мастерской в образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения,	Заместители директора, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской

	программам дополнительного профессионального образования		программам дополнительного профессионального образования	
2.	Группа мероприятий 2. Внедрение современных технологий ЭО и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в т.ч. на основе сетевой формы реализации образовательных программ			
2.1.	Повышение квалификации педагогических работников в сфере организации и осуществления образовательной деятельности с применением ЭО и ДОТ	01.05-31.12.2024	3 преподавателя, прошедших повышение квалификации. Удостоверения о повышении квалификации	Заместитель директора по УМР
2.2.	Разработка электронных образовательных ресурсов и цифровых образовательных ресурсов по специальности 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений	01.05-31.12.2024, ежегодное обновление	Программы 6 профессиональных модулей для реализации с применением ЭО и ДОТ	Заместитель директора по УМР, заведующий методическим кабинетом, председатели цикловых комиссий, заведующий мастерской
2.3.	Наполнение образовательной платформы Google Workspace for Education содержанием для реализации ОПОП по специальности 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений с применением ЭО и ДОТ	01.06-31.12.2024, ежегодное обновление	Система дистанционного обучения по указанным специальностям на образовательной платформе Google Workspace for Education	Заместитель директора по УМР, заведующий методическим кабинетом, председатели цикловых комиссий, заведующий мастерской
3.	Группа мероприятий 3. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе демонстрационного экзамена (ДЭ)			
3.1.	Подготовка и проведение аккредитации мастерской в качестве центра проведения ДЭ (ЦПДЭ)	Февраль-март 2025 года, ежегодная перееккредитация	Пакет документов для аккредитации ЦПДЭ. Электронный аттестат о присвоение статуса ЦПДЭ.	Заместитель директора по УПР, заведующий мастерской
3.2.	Проведение демонстрационного экзамена по компетенции «Лабораторный химический анализ» в рамках промежуточной и (или) государственной итоговой аттестаций по ОПОП по специальности 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений	Ежегодно в июне, начиная с 2025 года	Студенты выпускной группы, успешно прошедшие ДЭ	Заместитель директора по УПР, председатели цикловых комиссий
4.	Группа мероприятий 4. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития			
4.1.	Выявление потребности работодателей в дополнительном профессиональном образовании и профессиональном обучении по компетенции «Лабораторный химический анализ»	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2024 года	Заявки работодателей на обучение сотрудников по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК
4.2.	Разработка рабочих программ	01.02-15.06.2024 с	18.02.12 Технология аналитического	Заместитель директора по

	профессиональных модулей ОПОП по специальности 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Лабораторный химический анализ»	последующим ежегодным пересмотром и обновлением	контроля химических соединений - ПМ.01 «Определение оптимальных средств и методов анализа природных и промышленных материалов», ПМ.02 «Проведение качественных и количественных анализов природных и промышленных материалов с применением химических и физико-химических методов анализа», ПМ.03 «Организация лабораторно-производственной деятельности», ПМ.04 «Выполнение работ по профессии 13321 Лаборант химического анализа»	УПР, заведующий методическим кабинетом, председатели цикловых комиссий, заведующий мастерской
4.3.	Разработка дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций	01.02-15.06.2024 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	Дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы: 1) «Введение в компетенцию «Лабораторный химический анализ», 32 ч.; 2) «Профессиональная проба по профессии «Лаборант химического анализа» с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Лабораторный химический анализ», 3 ч.	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по СПР, заведующий мастерской
4.4.	Разработка программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (обучение первой профессии)	01.02-15.06.2024 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Программа профессиональной подготовки по профессии 13321 Лаборант химического анализа (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Лабораторный химический анализ»), 140 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.5.	Разработка программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2024 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Программа профессиональной подготовки по профессии 13321 Лаборант химического анализа (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Лабораторный химический анализ»), 252 ч. 2. Программа переподготовки по профессии 13321 Лаборант химического анализа (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Лабораторный химический анализ»), 140 ч.. 3. Программа повышения квалификации	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской

			по профессии 13321 Лаборант химического анализа (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Лабораторный химический анализ»), 72 ч.	
4.6.	Разработка программ дополнительного профессионального образования, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2024 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Современные средства и методы анализа природных и промышленных материалов (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Лабораторный химический анализ»)), 72 ч. 2. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Организация лабораторно-производственной деятельности (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Лабораторный химический анализ»)), 36 ч. 3. Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Технология аналитического контроля химических соединений (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Лабораторный химический анализ»)), 252 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.7.	Разработка образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2024 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Программа повышения квалификации для граждан предпенсионного и пенсионного возраста по компетенции «Лабораторный химический анализ», 72 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.8.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2024 года	10 обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций, прошедших обучение в календарном году	Заместитель директора по СПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.9.	Реализация программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2024 года	5 обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций, прошедших обучение в календарном году	Заместитель директора по СПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.10.	Реализация программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2024	15 представителей предприятий, прошедших обучение в календарном	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской

	числе в сетевой форме	года	году	
4.11.	Реализация программ дополнительного профессионального образования, в том числе в сетевой форме (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2024 года	15 чел., прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.12.	Реализация образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе в сетевой форме	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2024 года	15 чел., прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
5.	Группа мероприятий 5. Разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения (в т.ч. сетевой формы реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ)			
5.1.	Выявление потребности педагогических кадров и мастеров производственного обучения в переподготовке и повышении квалификации по внедрению современных программ и технологий обучения с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Лабораторный химический анализ»	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2024 года	Заявки на обучение педагогических кадров и мастеров производственного обучения	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК
5.2.	Разработка программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения	До 31.08.2024 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Практика и методика реализации образовательной программы СПО по специальности 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Лабораторный химический анализ»)), 72 ч. 2. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Методические особенности реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ», 16 ч.	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
5.3.	Реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения, в т.ч. в сетевой форме с применением ЭО и ДОТ	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2024 года	10 чел. из числа педагогических кадров и мастеров производственного обучения, прошедших обучение в календарном году. Распорядительные акты об организации обучения по ДПП. Книга выдачи документов о ДПО	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
6.	Группа мероприятий 6. Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ			
6.1.	Выявление потребности сотрудников,	Ежегодно с 01.04 по	План индивидуального	Заместитель директора по

	занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерской в повышении квалификации	30.04, начиная с 2024 года	профессионального развития	УМР, методист
6.2.	Организация прохождения сотрудниками, занятыми в использовании и обслуживании МТБ мастерской, курсов повышения квалификации и сертификации на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ	01.05-30.06.2024. Ежегодно с 01.09 по 30.06 (при необходимости)	Оформление заявки на обучение сотрудников. Обучение сотрудников. Удостоверение о повышении квалификации. Свидетельство на право участия в оценке ДЭ по стандартам Ворлдскиллс Россия	Заместитель директора по УМР, методист

3.1.2.8. Мастерская № 7: Токарные работы на станках с ЧПУ (начало реализации 01.02.2025)

№ п/п	Наименование мероприятия	Период исполнения работ в рамках мероприятия	Результат мероприятия	Руководители, ответственные исполнители
1.	Группа мероприятий 1. Создание мастерских по приоритетной группе компетенций			
1.1.	Модернизация/ремонт учебных помещений			
1.1.1.	Разработка дизайн-проекта мастерской, подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2025	Дизайн-проект мастерской, конкурсная документация, технические задания	Методист, специалист по закупкам
1.1.2.	Проведение закупочных процедур	24.05-23.07.2025	Определение подрядчиков для выполнения работ. Заключение контракта на проведение ремонтных работ и монтаж коммуникаций	Специалист по закупкам
1.1.3.	Проведение ремонтных работ и монтаж коммуникаций в мастерской	26.07-31.08.2025	Акты оказанных услуг, выполненных работ. Готовое помещение мастерской	Заместитель директора по АХЧ
1.2.	Приобретение учебно-лабораторного оборудования			
1.2.1.	Определение перечня приобретаемого учебно-лабораторного оборудования в соответствии с инфраструктурным листом	01-20.05.2025	Перечень приобретаемого учебно-лабораторного оборудования	Заместитель директора по УПР
1.2.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2025	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.2.3.	Проведение закупочных процедур учебно-лабораторного оборудования	24.05-23.07.2025	Определение поставщиков оборудования. Заключение контракта на поставку оборудования. Получение оборудования от поставщика	Специалист по закупкам
1.2.4.	Установка приобретенного учебно-	26.07-31.08.2025	Установленное, проверенное на	Заместитель директора по

	лабораторного оборудования в мастерской, проверка работоспособности оборудования		работоспособность учебно-лабораторное оборудование мастерской	АХЧ, заместитель директора по УПР
1.3.	Приобретение учебно-производственного оборудования			
1.3.1.	Определение перечня приобретаемого учебно-производственного оборудования в соответствии с инфраструктурным листом	01-20.05.2025	Перечень приобретаемого учебно-производственного оборудования	Заместитель директора по УПР
1.3.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2025	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.3.3.	Проведение закупочных процедур учебно-производственного оборудования	24.05-23.07.2025	Определение поставщиков оборудования. Заключение контракта на поставку оборудования. Получение оборудования от поставщика	Специалист по закупкам
1.3.4.	Установка приобретенного учебно-производственного оборудования в мастерской, проверка работоспособности оборудования	26.07-31.08.2025	Установленное, проверенное на работоспособность учебно-производственного оборудование мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.4.	Приобретение программного и методического обеспечения			
1.4.1.	Определение перечня приобретаемого программного и методического обеспечения	01-20.05.2025	Перечень приобретаемого программного и методического обеспечения	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по УМР
1.4.2.	Подготовка конкурсной документации, технических заданий	01-20.05.2025	Конкурсная документация, технические задания	Специалист по закупкам
1.4.3.	Проведение закупочных процедур программного и методического обеспечения	24.05-23.07.2025	Определение поставщиков обеспечения. Заключение контракта на поставку обеспечения. Получение обеспечения от поставщика	Специалист по закупкам
1.4.4.	Установка приобретенного программного и методического обеспечения в мастерской, проверка работоспособности программного и методического обеспечения	26.07-31.08.2025	Установленное, проверенное на работоспособность программное и методическое обеспечение мастерской	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УПР
1.5.	Разработка, утверждение и реализация плана работы мастерской в образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования	Разработка и утверждение – до 30.06 ежегодно, начиная с 2025 года. Реализация с 01.09 ежегодно	План работы мастерской в образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования	Заместители директора, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
2.	Группа мероприятий 2. Внедрение современных технологий ЭО и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных			

	программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в т.ч. на основе сетевой формы реализации образовательных программ			
2.1.	Повышение квалификации педагогических работников в сфере организации и осуществления образовательной деятельности с применением ЭО и ДОТ	01.05-31.12.2025	3 преподавателя, прошедших повышение квалификации. Удостоверения о повышении квалификации	Заместитель директора по УМР
2.2.	Разработка электронных образовательных ресурсов и цифровых образовательных ресурсов по профессии 15.01.32 Оператор станков с программным управлением, по специальностям 15.02.08 Технология машиностроения, 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства	01.05-31.12.2025, ежегодное обновление	Программы 6 профессиональных модулей для реализации с применением ЭО и ДОТ	Заместитель директора по УМР, заведующий методическим кабинетом, председатели цикловых комиссий, заведующий мастерской
2.3.	Наполнение образовательной платформы Google Workspace for Education содержанием для реализации ОПОП по профессии 15.01.32 Оператор станков с программным управлением, по специальностям 15.02.08 Технология машиностроения, 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства с применением ЭО и ДОТ	01.06-31.12.2025, ежегодное обновление	Система дистанционного обучения по указанным специальностям на образовательной платформе Google Workspace for Education	Заместитель директора по УМР, заведующий методическим кабинетом, председатели цикловых комиссий, заведующий мастерской
3.	Группа мероприятий 3. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе демонстрационного экзамена (ДЭ)			
3.1.	Подготовка и проведение аккредитации мастерской в качестве центра проведения ДЭ (ЦПДЭ)	Февраль-март 2026 года, ежегодная перееккредитация	Пакет документов для аккредитации ЦПДЭ. Электронный аттестат о присвоение статуса ЦПДЭ.	Заместитель директора по УПР, заведующий мастерской
3.2.	Проведение демонстрационного экзамена по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» в рамках промежуточной и (или) государственной итоговой аттестаций по ОПОП по профессии 15.01.32 Оператор станков с программным управлением, по специальностям 15.02.08 Технология машиностроения, 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства	Ежегодно в июне, начиная с 2026 года	Студенты выпускной группы, успешно прошедшие ДЭ	Заместитель директора по УПР, председатели цикловых комиссий
4.	Группа мероприятий 4. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития			
4.1.	Выявление потребности работодателей в дополнительном профессиональном образовании и профессиональном обучении по компетенции «Токарные работы на станках	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2025 года	Заявки работодателей на обучение сотрудников по программам дополнительного профессионального образования и профессионального	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК

	с ЧПУ»		обучения	
4.2.	Разработка рабочих программ профессиональных модулей ОПОП по профессии 15.01.32 Оператор станков с программным управлением, по специальностям 15.02.08 Технология машиностроения, 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»	01.02-15.06.2025 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	15.01.32 Оператор станков с программным управлением – ПМ.02 «Разработка управляющих программ для станков с числовым программным управлением», ПМ.03 «Изготовление деталей на металлорежущих станках с программным управлением по стадиям технологического процесса». 15.02.08 Технология машиностроения – ПМ.03 «Участие во внедрении технологических процессов изготовления деталей машин и осуществление технического контроля», ПМ.04 «Выполнение работ по профессии 16045 Оператор станков с программным управлением». 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства - ПМ.01 «Разработка технологических процессов и управляющих программ для изготовления деталей в металлообрабатывающих и аддитивных производствах, в том числе автоматизированных», ПМ.06 «Выполнение работ по профессии 16045 Оператор станков с программным управлением»	Заместитель директора по УПР, заведующий методическим кабинетом, председатели цикловых комиссий, заведующий мастерской
4.3.	Разработка дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций	01.02-15.06.2025 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	Дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы: 1) «3D-моделирование и разработка простейших управляющих программ», 16 ч.; 2) «Основы инженерной школы», 16 ч.; 3) «Профессиональная проба по профессии «Оператор станков с программным управлением» с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ», 3 ч.	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по СПР, заведующий мастерской
4.4.	Разработка программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (обучение	01.02-15.06.2025 с последующим ежегодным	1. Программа профессиональной подготовки по профессии Оператор станков с программным управлением (с	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской

	первой профессии)	пересмотром и обновлением	учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»), 140 ч.	
4.5.	Разработка программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2025 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Программа профессиональной подготовки по профессии 16045 Оператор станков с программным управлением (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»), 252 ч. 2. Программа переподготовки по профессии 16045 Оператор станков с программным управлением (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»), 140 ч.. 3. Программа повышения квалификации по профессии 16045 Оператор станков с программным управлением (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»), 72 ч. 4. Программа профессиональной подготовки по профессии 19149 Токарь (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»), 252 ч. 5. Программа переподготовки по профессии 19149 Токарь (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»), 140 ч. 6. Программа повышения квалификации по профессии 19149 Токарь (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»), 72 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.6.	Разработка программ дополнительного профессионального образования, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2025 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Разработка управляющих программ для станков с ЧПУ (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»)), 72 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской

			2. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Программирование и управление металлообрабатывающими станками (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»)), 36 ч. 3. Программа повышения квалификации «Ручное программирование станка при помощи дополнительного устройства, циклов, подпрограмм», 36 ч. 4. Программа повышения квалификации «Разработка управляющих программ в среде FANUC и SINUMERIK», 36 ч. 5. Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Оператор станков с программным управлением (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»)), 140 ч.	
4.7.	Разработка образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2025 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Программа повышения квалификации для граждан предпенсионного и пенсионного возраста по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ», 72 ч.	Заместитель директора по УПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.8.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2025 года	10 обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций, прошедших обучение в календарном году	Заместитель директора по СПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.9.	Реализация программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2025 года	5 обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций, прошедших обучение в календарном году	Заместитель директора по СПР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.10.	Реализация программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе в сетевой форме	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2025 года	15 представителей предприятий, прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.11.	Реализация программ дополнительного профессионального образования, в том числе в сетевой форме (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2025 года	15 чел., прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
4.12.	Реализация образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2025	15 чел., прошедших обучение в календарном году	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской

	возраста, в том числе в сетевой форме	года		
5.	Группа мероприятий 5. Разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения (в т.ч. сетевой формы реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ)			
5.1.	Выявление потребности педагогических кадров и мастеров производственного обучения в переподготовке и повышении квалификации по внедрению современных программ и технологий обучения с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2025 года	Заявки на обучение педагогических кадров и мастеров производственного обучения	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК
5.2.	Разработка программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения	До 31.08.2025 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Практика и методика реализации образовательной программы СПО по профессии 15.01.32 Оператор станков с программным управлением (с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»)), 72 ч. 2. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Методические особенности реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ», 16 ч.	Заместитель директора по УМР, руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
5.3.	Реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения, в т.ч. в сетевой форме с применением ЭО и ДОТ	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2025 года	10 чел. из числа педагогических кадров и мастеров производственного обучения, прошедших обучение в календарном году. Распорядительные акты об организации обучения по ДПП. Книга выдачи документов о ДПО	Руководитель МФЦПК, заведующий мастерской
6.	Группа мероприятий 6. Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ			
6.1.	Выявление потребности сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерской в повышении квалификации	Ежегодно с 01.04 по 30.04, начиная с 2025 года	План индивидуального профессионального развития	Заместитель директора по УМР, методист
6.2.	Организация прохождения сотрудниками, занятыми в использовании и обслуживании МТБ мастерской, курсов повышения квалификации и сертификации на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ	01.05-30.06.2025. Ежегодно с 01.09 по 30.06 (при необходимости)	Оформление заявки на обучение сотрудников. Обучение сотрудников. Удостоверение о повышении квалификации. Свидетельство на право участия в	Заместитель директора по УМР, методист

[illegible]

	осуществления образовательной деятельности с применением ЭО и ДОТ													
2.2.	Разработка электронных образовательных ресурсов и цифровых образовательных ресурсов	01.05-31.12.2021, ежегодное обновление	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.	Наполнение образовательной платформы Google Workspace for Education содержанием для реализации ОПОП по профессии 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики, заведующий мастерской с применением ЭО и ДОТ	01.06-31.12.2021, ежегодное обновление	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе ДЭ													
3.1.	Подготовка и проведение аккредитации мастерской в качестве центра проведения ДЭ (ЦПДЭ)	Февраль-март 2022 года, ежегодная перееккредитация	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.	Проведение демонстрационного экзамена по компетенции «Метрология КИП»	Ежегодно в июне, начиная с 2022 года			-	-								
3.3.	Проведение регионального чемпионата «Молодые	С 2022 года (при положительном решении			-	-								

[illegible]

	(общеразвивающих) программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций	пересмотром и обновлением												
4.4.	Разработка программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (обучение первой профессии)	До 30.06.2021 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.5.	Разработка программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2021 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.6.	Разработка программ дополнительного профессионального образования, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2021 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.7.	Разработка образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2021 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.8.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06	-	50	-	10	-	10	-	10	-	10	-	10
4.9.	Реализация программ профессионального	Ежегодно с 01.09 по 30.06	-	50	-	10	-	10	-	10	-	10	-	10

[illegible]

[illegible]

6.2.	Организация прохождения сотрудниками, занятыми в использовании и обслуживании МТБ мастерской, курсов повышения квалификации и сертификации на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ	01.05-30.06.2021. Ежегодно с 01.09 по 30.06 (при необходимости)	-	150	-	50	-	50	-	50	-	-	-	-
7.	Трансляция опыта модернизации и осуществления образовательной деятельности в условиях реализации Национального проекта «Образование»													
7.1.	Участие в научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, мастер-классах и т.д. Публикации в сборниках научно-практических конференций, СМИ, на официальном сайте ГАПОУ СО «ЕПТ», на сайтах организаций-партнеров	В течение года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2	Организация и проведение научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов и т.д.	Апрель-июнь, ежегодно	-	20	-	-	-	5	-	5	-	5	-	5
ИТОГО:			996	1495	996	1115	0	120	0	120	0	70	0	70
			2491		2111		120		120		70		70	

* БД – финансирование за счет средств бюджета Свердловской области.

ВБД – финансирование за счет средств от приносящей доход деятельности, представителей работодателей.

3.1.4.2. Мастерская № 2: Охрана труда (начало реализации 01.02.2022)

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

	осуществления образовательной деятельности в условиях реализации Национального проекта «Образование»											
7.1.	Участие в научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, мастер-классах и т.д. Публикации в сборниках научно-практических конференций, СМИ, на официальном сайте ГАПОУ СО «ЕПТ», на сайтах организаций-партнеров	В течение года, начиная с 2022 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2	Организация и проведение научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов и т.д.	Апрель-июнь, ежегодно, начиная с 2023 года	-	15	-	-	-	5	-	5	-	5
ИТОГО:			1290	1390	1100	1090	50	130	50	105	50	105
			2680		2190		180		155		155	

* БД – финансирование за счет средств бюджета Свердловской области.

ВБД – финансирование за счет средств от приносящей доход деятельности, представителей работодателей.

3.1.4.3. Мастерская № 3: Изготовление изделий из полимерных материалов (начало реализации 01.02.2023)

№ п/п	Направления работ. Планируемые мероприятия	Планируемые сроки	Сумма итого (тыс. руб.)*		В том числе (тыс. руб.):					
					2023 год		2024 год		2025 год	
			БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД
1.	Создание мастерских по приоритетной группе компетенций									
1.1.	Модернизация/ремонт учебных помещений	01.05-31.08.2023	-	1200	-	1200	-	-	-	-
1.2.	Приобретение учебно-лабораторного оборудования	01.05-31.08.2023	1867,71	-	1867,71	-	-	-	-	-
1.3.	Приобретение учебно-производственного оборудования	01.05-31.08.2023	2736	-	2736	-	-	-	-	-
1.4.	Приобретение программного и методического обеспечения	01.05-31.08.2023	5829,45	-	5829,45	-	-	-	-	-
1.5.	Разработка, утверждение и реализация плана работы мастерской в образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения, программам дополнительного	Разработка и утверждение – до 30.06 ежегодно, начиная с 2023 года. Реализация с 01.09 ежегодно	-	-	-	-	-	-	-	-

	приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития									
4.1.	Выявление потребности работодателей в дополнительном профессиональном образовании и профессиональном обучении по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2023 года	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2.	Разработка рабочих программ профессиональных модулей ОПОП с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»	До 15.06.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.	Разработка дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций	До 30.06.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.4.	Разработка программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (обучение первой профессии)	До 30.06.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.5.	Разработка программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.6.	Разработка программ дополнительного профессионального образования, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.7.	Разработка образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.8.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	-	20	-	-	-	10	-	10
4.9.	Реализация программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023	-	20	-	-	-	10	-	10

	общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	года								
4.10.	Реализация программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе в сетевой форме	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	-	20	-	-	-	10	-	10
4.11.	Реализация программ дополнительного профессионального образования, в том числе в сетевой форме (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	-	20	-	-	-	10	-	10
4.12.	Реализация образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе в сетевой форме	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	-	20	-	-	-	10	-	10
5.	Разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения (в т.ч. сетевой формы реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ)									
5.1.	Выявление потребности педагогических кадров и мастеров производственного обучения в переподготовке и повышении квалификации по внедрению современных программ и технологий обучения с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Изготовление изделий из полимерных материалов»	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2023 года	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2.	Разработка программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
5.3.	Реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения, в т.ч. в сетевой форме с применением ЭО и ДОТ	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	-	30	-	-	-	15	-	15
6.	Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ									
6.1.	Выявление потребности сотрудников,	Ежегодно с 01.04 по	-	-	-	-	-	-	-	-

	занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерской в повышении квалификации	30.04, начиная с 2023 года								
6.2.	Организация прохождения сотрудниками, занятыми в использовании и обслуживании МТБ мастерской, курсов повышения квалификации и сертификации на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ	01.05-30.06.2023. Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года (при необходимости)	-	25	-	25	-	-	-	-
7.	Трансляция опыта модернизации и осуществления образовательной деятельности в условиях реализации Национального проекта «Образование»									
7.1.	Участие в научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, мастер-классах и т.д. Публикации в сборниках научно-практических конференций, СМИ, на официальном сайте ГАПОУ СО «ЕПТ», на сайтах организаций-партнеров	В течение года, начиная с 2023 года	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2.	Организация и проведение научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов и т.д.	Апрель-июнь, ежегодно, начиная с 2023 года	-	10	-	-	-	5	-	5
ИТОГО:			10573,16	1415	10433,16	1225	70	95	70	95
			11988,16		11658,16		165		165	

* БД – финансирование за счет средств бюджета Свердловской области.

ВБД – финансирование за счет средств от приносящей доход деятельности, представителей работодателей.

3.1.4.4. Мастерская № 4: Сварочные технологии (начало реализации 01.02.2023)

№ п/п	Направления работ. Планируемые мероприятия	Планируемые сроки	Сумма итого (тыс. руб.)*		В том числе (тыс. руб.):					
					2023 год		2024 год		2025 год	
			БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД
1.	Создание мастерских по приоритетной группе компетенций									
1.1.	Модернизация/ремонт учебных помещений	01.05-31.08.2023	-	1500	-	1500	-	-	-	-
1.2.	Приобретение учебно-лабораторного оборудования	01.05-31.08.2023	6004,2348	-	6004,2348	-	-	-	-	-
1.3.	Приобретение учебно-производственного оборудования	01.05-31.08.2023	6219,4	-	6219,4	-	-	-	-	-
1.4.	Приобретение программного и методического обеспечения	01.05-31.08.2023	279,4	-	279,4	-	-	-	-	-
1.5.	Разработка, утверждение и реализация	Разработка и	-	-	-	-	-	-	-	-

	ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития									
4.1.	Выявление потребности работодателей в дополнительном профессиональном образовании и профессиональном обучении по компетенции «Сварочные технологии»	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2023 года	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2.	Разработка рабочих программ профессиональных модулей ОПОП с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Сварочные технологии»	До 15.06.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.	Разработка дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций	До 30.06.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.4.	Разработка программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (обучение первой профессии)	До 30.06.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.5.	Разработка программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.6.	Разработка программ дополнительного профессионального образования, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.7.	Разработка образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.8.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	-	20	-	-	-	10	-	10

6.1.	Выявление потребности сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерской в повышении квалификации	Ежегодно с 01.04 по 30.04, начиная с 2023 года	-	-	-	-	-	-	-	-
6.2.	Организация прохождения сотрудниками, занятыми в использовании и обслуживании МТБ мастерской, курсов повышения квалификации и сертификации на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ	01.05-30.06.2023. Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года (при необходимости)	-	25	-	25	-	-	-	-
7.	Трансляция опыта модернизации и осуществления образовательной деятельности в условиях реализации Национального проекта «Образование»									
7.1.	Участие в научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, мастер-классах и т.д. Публикации в сборниках научно-практических конференций, СМИ, на официальном сайте ГАПОУ СО «ЕПТ», на сайтах организаций-партнеров	В течение года, начиная с 2023 года	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2.	Организация и проведение научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов и т.д.	Апрель-июнь, ежегодно, начиная с 2023 года	-	10	-	-	-	5	-	5
ИТОГО:			12543,03	1685	12503,03	1525	20	80	20	80
			14228,0348		14028,0348		100		100	

* БД – финансирование за счет средств бюджета Свердловской области.

ВБД – финансирование за счет средств от приносящей доход деятельности, представителей работодателей.

3.1.4.5. Мастерская № 5: Промышленная механика и монтаж (начало реализации 01.02.2023)

№ п/п	Направления работ. Планируемые мероприятия	Планируемые сроки	Сумма итого (тыс. руб.)*		В том числе (тыс. руб.):					
					2023 год		2024 год		2025 год	
			БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД
1.	Создание мастерских по приоритетной группе компетенций									
1.1.	Модернизация/ремонт учебных помещений	01.05-31.08.2023	-	1500	-	1500	-	-	-	-
1.2.	Приобретение учебно-лабораторного оборудования	01.05-31.08.2023	2309,06	-	2309,06	-	-	-	-	-
1.3.	Приобретение учебно-производственного оборудования	01.05-31.08.2023	4200	-	4200	-	-	-	-	-

1.4.	Приобретение программного и методического обеспечения	01.05-31.08.2023	208,6	-	208,6	-	-	-	-	-
1.5.	Разработка, утверждение и реализация плана работы мастерской в образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования	Разработка и утверждение – до 30.06 ежегодно, начиная с 2023 года. Реализация с 01.09 ежегодно	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Внедрение современных технологий ЭО и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в т.ч. на основе сетевой формы реализации образовательных программ									
2.1.	Повышение квалификации педагогических работников в сфере организации и осуществления образовательной деятельности с применением ЭО и ДОТ	01.05-31.12.2023	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.	Разработка электронных образовательных ресурсов и цифровых образовательных ресурсов	01.05-31.12.2023, ежегодное обновление	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.	Наполнение образовательной платформы Google Workspace for Education содержанием для реализации ОПОП с применением ЭО и ДОТ	01.06-31.12.2023, ежегодное обновление	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе ДЭ									
3.1.	Подготовка и проведение аккредитации мастерской в качестве центра проведения ДЭ (ЦПДЭ)	Февраль-март 2024 года, ежегодная переаккредитация	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.	Проведение демонстрационного экзамена по компетенции «Промышленная механика и монтаж»	Ежегодно в июне, начиная с 2024 года	40	20	-	-	20	10	20	10

4.	Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития									
4.1.	Выявление потребности работодателей в дополнительном профессиональном образовании и профессиональном обучении по компетенции «Промышленная механика и монтаж»	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2023 года	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2.	Разработка рабочих программ профессиональных модулей ОПОП с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Промышленная механика и монтаж»	До 15.06.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.	Разработка дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций	До 30.06.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.4.	Разработка программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (обучение первой профессии)	До 30.06.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.5.	Разработка программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.6.	Разработка программ дополнительного профессионального образования, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.7.	Разработка образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-

4.8.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	-	20	-	-	-	10	-	10
4.9.	Реализация программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	-	20	-	-	-	10	-	10
4.10.	Реализация программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе в сетевой форме	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	-	20	-	-	-	10	-	10
4.11.	Реализация программ дополнительного профессионального образования, в том числе в сетевой форме (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	-	20	-	-	-	10	-	10
4.12.	Реализация образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе в сетевой форме	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	-	20	-	-	-	10	-	10
5.	Разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения (в т.ч. сетевой формы реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ)									
5.1.	Выявление потребности педагогических кадров и мастеров производственного обучения в переподготовке и повышении квалификации по внедрению современных программ и технологий обучения с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Промышленная механика и монтаж»	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2023 года	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2.	Разработка программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения	До 31.08.2023 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
5.3.	Реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения, в т.ч. в сетевой форме с	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2023 года	-	30	-	-	-	15	-	15

	профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе ДЭ									
3.1.	Подготовка и проведение аккредитации мастерской в качестве центра проведения ДЭ (ЦПДЭ)	Февраль-март 2025 года, ежегодная перееаккредитация	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.	Проведение демонстрационного экзамена по компетенции «Лабораторный химический анализ»	Ежегодно в июне, начиная с 2025 года	40	10	-	-	20	5	20	5
4.	Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития									
4.1.	Выявление потребности работодателей в дополнительном профессиональном образовании и профессиональном обучении по компетенции «Лабораторный химический анализ»	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2024 года	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2.	Разработка рабочих программ профессиональных модулей ОПОП с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Лабораторный химический анализ»	До 15.06.2024 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.	Разработка дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций	До 30.06.2024 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.4.	Разработка программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (обучение первой профессии)	До 30.06.2024 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.5.	Разработка программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2024 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.6.	Разработка программ дополнительного	До 31.08.2024 с	-	-	-	-	-	-	-	-

	профессионального образования, в том числе для реализации в сетевой форме	последующим ежегодным пересмотром и обновлением								
4.7.	Разработка образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе для реализации в сетевой форме	До 31.08.2024 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.8.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2024 года	-	20	-	-	-	10	-	10
4.9.	Реализация программ профессионального обучения для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2024 года	-	20	-	-	-	10	-	10
4.10.	Реализация программ профессионального обучения под заказ работодателей, в том числе в сетевой форме	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2024 года	-	20	-	-	-	10	-	10
4.11.	Реализация программ дополнительного профессионального образования, в том числе в сетевой форме (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ)	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2024 года	-	20	-	-	-	10	-	10
4.12.	Реализация образовательных программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе в сетевой форме	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2024 года	-	20	-	-	-	10	-	10
5.	Разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения (в т.ч. сетевой формы реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ)									
5.1.	Выявление потребности педагогических кадров и мастеров производственного обучения в переподготовке и повышении квалификации по внедрению современных программ и технологий обучения с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Лабораторный химический	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2024 года	-	-	-	-	-	-	-	-

	анализ»									
5.2.	Разработка программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения	До 31.08.2024 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
5.3.	Реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения, в т.ч. в сетевой форме с применением ЭО и ДОТ	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2024 года	-	30	-	-	-	15	-	15
6.	Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ									
6.1.	Выявление потребности сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерской в повышении квалификации	Ежегодно с 01.04 по 30.04, начиная с 2024 года	-	-	-	-	-	-	-	-
6.2.	Организация прохождения сотрудниками, занятыми в использовании и обслуживании МТБ мастерской, курсов повышения квалификации и сертификации на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ	01.05-30.06.2024. Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2024 года (при необходимости)	-	25	-	25	-	-	-	-
7.	Трансляция опыта модернизации и осуществления образовательной деятельности в условиях реализации Национального проекта «Образование»									
7.1.	Участие в научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, мастер-классах и т.д. Публикации в сборниках научно-практических конференций, СМИ, на официальном сайте ГАПОУ СО «ЕПТ», на сайтах организаций-партнеров	В течение года, начиная с 2024 года	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2.	Организация и проведение научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов и т.д.	Апрель-июнь, ежегодно, начиная с 2025 года	-	10	-	-	-	5	-	5
ИТОГО:			2056,25	1175	2016,25	1025	20	75	20	75
			3231,25		3041,25		95		95	

* БД – финансирование за счет средств бюджета Свердловской области.

ВБД – финансирование за счет средств от приносящей доход деятельности, представителей работодателей.

3.1.4.7. Мастерская № 7: Токарные работы на станках с ЧПУ (начало реализации 01.02.2025)

№ п/п	Направления работ. Планируемые мероприятия	Планируемые сроки	Сумма итого (тыс. руб.)*		В том числе (тыс. руб.):					
					2025 год		2026 год		2027 год	
			БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД
1.	Создание мастерских по приоритетной группе компетенций									
1.1.	Модернизация/ремонт учебных помещений	01.05-31.08.2025	-	1500	-	1500	-	-	-	-
1.2.	Приобретение учебно-лабораторного оборудования	01.05-31.08.2025	2342,56	-	2342,56	-	-	-	-	-
1.3.	Приобретение учебно-производственного оборудования	01.05-31.08.2025	36158,8	-	36158,8	-	-	-	-	-
1.4.	Приобретение программного и методического обеспечения	01.05-31.08.2025	1711,6	-	1711,6	-	-	-	-	-
1.5.	Разработка, утверждение и реализация плана работы мастерской в образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования	Разработка и утверждение – до 30.06 ежегодно, начиная с 2025 года. Реализация с 01.09 ежегодно	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Внедрение современных технологий ЭО и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в т.ч. на основе сетевой формы реализации образовательных программ									
2.1.	Повышение квалификации педагогических работников в сфере организации и осуществления образовательной деятельности с применением ЭО и ДОТ	01.05-31.12.2025	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.	Разработка электронных образовательных	01.05-31.12.2025,	-	-	-	-	-	-	-	-

	ресурсов и цифровых образовательных ресурсов	ежегодное обновление								
2.3.	Наполнение образовательной платформы Google Workspace for Education содержанием для реализации ОПОП с применением ЭО и ДОТ	01.06-31.12.2025, ежегодное обновление	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе ДЭ									
3.1.	Подготовка и проведение аккредитации мастерской в качестве центра проведения ДЭ (ЦПДЭ)	Февраль-март 2026 года, ежегодная перееккредитация	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.	Проведение демонстрационного экзамена по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»	Ежегодно в июне, начиная с 2026 года	40	20	-	-	20	10	20	10
4.	Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в т.ч. с применением ЭО и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития									
4.1.	Выявление потребности работодателей в дополнительном профессиональном образовании и профессиональном обучении по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2.	Разработка рабочих программ профессиональных модулей ОПОП с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»	До 15.06.2025 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.	Разработка дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций	До 30.06.2025 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-

	по внедрению современных программ и технологий обучения (в т.ч. сетевой формы реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ)									
5.1.	Выявление потребности педагогических кадров и мастеров производственного обучения в переподготовке и повышении квалификации по внедрению современных программ и технологий обучения с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»	Ежегодно с 01.04 по 15.06, начиная с 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2.	Разработка программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения	До 31.08.2025 с последующим ежегодным пересмотром и обновлением	-	-	-	-	-	-	-	-
5.3.	Реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения, в т.ч. в сетевой форме с применением ЭО и ДОТ	Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2025 года	-	30	-	-	-	15	-	15
6.	Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ									
6.1.	Выявление потребности сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерской в повышении квалификации	Ежегодно с 01.04 по 30.04, начиная с 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-
6.2.	Организация прохождения сотрудниками, занятыми в использовании и обслуживании МТБ мастерской, курсов повышения квалификации и сертификации на присвоения статуса эксперта с правом оценки ДЭ	01.05-30.06.2025. Ежегодно с 01.09 по 30.06, начиная с 2025 года (при необходимости)	-	25	-	25	-	-	-	-
7.	Трансляция опыта модернизации и осуществления образовательной деятельности в условиях реализации Национального проекта «Образование»									
7.1.	Участие в научно-практических конференциях, семинарах, круглых	В течение года, начиная с 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-

	столах, мастер-классах и т.д. Публикации в сборниках научно-практических конференций, СМИ, на официальном сайте ГАПОУ СО «ЕПТ», на сайтах организаций-партнеров									
7.2	Организация и проведение научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов и т.д.	Апрель-июнь, ежегодно, начиная с 2026 года	-	10	-	-	-	5	-	5
ИТОГО:			40252,96	1685	40212,96	1525	20	80	20	80
			41937,96		41737,96		100		100	

* БД – финансирование за счет средств бюджета Свердловской области.

ВБД – финансирование за счет средств от приносящей доход деятельности, представителей работодателей.

3.2. Подпрограмма № 2 «Развитие технологии чемпионатного обучения: Академия профессионального мастерства «ПолитехSkills»

3.2.1. Цель, задачи и целевые показатели реализации подпрограммы № 2

Цель подпрограммы № 2:

Выстраивание системы подготовки обучающихся к участию в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства (в том числе к участию в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)).

Задачи подпрограммы № 2:

1. Обновить и модернизировать материально-техническую базу техникума для подготовки обучающихся к участию в конкурсных мероприятиях.

2. Выстроить систему отбора и подготовки обучающихся, проявляющих особые способности к освоению профессиональных компетенций в рамках образовательной программы и компетенций «Ворлдскиллс Россия» (на уровне цикловой комиссии, техникума).

4. Сформировать банк обучающихся, проявляющих особые способности к освоению профессиональных компетенций в рамках образовательной программы и компетенций «Ворлдскиллс Россия», потенциальных участников конкурсных мероприятий профессионального мастерства.

5. Осуществить отбор и подготовку обучающихся из числа потенциальных участников конкурсных мероприятий профессионального мастерства для индивидуальной подготовки и участия в VIII Открытом Региональном Чемпионате «Молодые профессионалы» (WORLDSKILLS RUSSIA) Свердловской области.

6. Разработать дополнительные программы подготовки обучающихся по компетенциям для участия в чемпионате.

7. Организовать участие студентов в Открытом Региональном Чемпионате «Молодые профессионалы» (WORLD SKILLS RUSSIA) Свердловской области, в иных олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства по профессиям и специальностям, реализуемым в техникуме.

9. Провести анализ результатов реализации Программы, определить пути совершенствования подготовки обучающихся к участию в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства на следующий учебный год.

10. Стимулировать и поощрить участников и педагогических работников, осуществляющих подготовку участников к участию в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства (при необходимости).

11. Обобщить результаты реализации Программы, представить педагогическому сообществу, представителям работодателей (педагогический совет, научно-практические конференции, семинары различного уровня, публикации, в том числе на официальном сайте техникума, в официальной группе техникума в социальной сети «В Контакте» и т.д.).

Целевые показатели реализации подпрограммы (проекта):

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации подпрограммы № 2	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации подпрограммы № 2				
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Доля обучающихся, принимающих участие в международных и общероссийских олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, в общей численности обучающихся	%	30	38	46	54	60
2.	Доля обучающихся, принимающих участие в региональном чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы», в общей численности обучающихся	%	1	1,1	1,3	1,4	1,5
3.	Доля обучающихся, принимающих участие в национальном чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы», в общей численности обучающихся	%	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
4.	Доля призеров и победителей в международных и общероссийских олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, в общей численности обучающихся	%	68	70	72	73,5	75
5.	Доля призеров и победителей регионального чемпионата профессионального мастерства «Молодые профессионалы», в общей численности обучающихся, участвовавших в чемпионате	%	30	32	35	37	40
6.	Доля призеров и победителей национального чемпионата профессионального мастерства «Молодые профессионалы», в общей численности обучающихся	%	0	0	0	0,1	0,1

3.2..2. Дорожная карта (календарный план-график) реализации подпрограммы № 2

№ п/п	Наименование мероприятия	Период исполнения работ в рамках мероприятия	Результат мероприятия	Руководители, ответственные исполнители
1.	Выявление наиболее подготовленных, одаренных и мотивированных обучающихся			
1.1.	- наблюдение в ходе учебных занятий, практического обучения; - организация кружковой работы и проведение других внеклассных мероприятий по учебным дисциплинам, курсам (модулям); - выявление способностей обучающихся и анализ их успеваемости по смежным дисциплинам	С момента поступления в ПОО	Включенность студентов в учебную деятельность академического типа, направленную на формирование профессиональных компетенций, конкурентоспособности в образовательном процессе	Преподаватели общепрофессионального и профессионального циклов, мастера производственного обучения
2.	Создание творческой группы, команды (6–7 обучающихся), готовящихся к конкурсам профессионального мастерства			
2.1.	- реализация взаимопомощи, передача опыта участия в конкурсах профессионального мастерства, психологическая подготовка новых участников; - выбор наиболее подготовленных участников на фоне знания сильных и слабых сторон обучающихся команды; - оптимально выстроенные индивидуальные образовательные траектории для каждого участника (свободный выбор типа заданий, разделов дисциплины, курса (модуля) для изучения, используемых пособий); - организация интеллектуальных соревнований по каждой дисциплине, курсу (модулю); - основная форма работы на учебных занятиях - индивидуальная и парная; - чтение литературы; - работа в Интернете; - общение дистанционно при помощи средств Интернет; - развитие умения непосредственно работать с инструментами, веществами, материалами, приборами и т.д.	Ежегодно	Раскрытие творческих и профессиональных способностей у обучающихся	Преподаватели общепрофессионального и профессионального циклов, мастера производственного обучения, эксперты по компетенциям
3.	Создание благоприятных условий для развития «адаптивных ресурсов»			
3.1.	- педагог-психолог проводит диагностику профессионально значимых психофизиологических	В течение всего периода обучения	У обучающегося, подготовленного к участию в	Педагог-психолог

	свойств; - проводит психологическое консультирование; - организует тренинги саморегуляции эмоциональных состояний; - снимает состояние тревоги; - формирует позитив установки на преодоление трудностей		конкурсе профессионального мастерства должно быть комфортное эмоциональное состояние	
4.	Развитие материально-технической базы			
4.1.	Учебно-лабораторное оборудование для подготовки к участию в национальных и международных конкурсах профессионального мастерства	Постоянно	Создание инновационно-развивающей, практико-ориентированной и здоровье сберегающей среды, обеспечивающей качество образования, а также развитие творческой активности обучающихся, направленное на подготовку высококвалифицированных специалистов	Директор, заместители директора, заведующие мастерскими
5.	Сетевое взаимодействие			
5.1.	Реализация поставленных целей для выпускников школ, работодателей и социальных партнеров. Профессиональная ориентация молодежи. Участие студентов в Открытом Региональном чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), в конкурсах профессионального мастерства «Славим человека труда», «Лучший по профессии» и т.д.	Постоянно	Информирование населения о подготовке профессиональных кадров (оглашение правил, регламента и результата конкурсов), расширение диапазона профессионального общения, повышение престижа выбранной профессии, обеспечение взаимодействия по независимой оценке качества условий формирования квалифицированных трудовых ресурсов, содержания и результата подготовки обучающихся. Повышение числа абитуриентов в ГАПОУ СО «ЕПТ»	Заместитель директора по УМР, специалист по трудоустройству и профориентационной работе, преподаватели дисциплин общепрофессионального и профессионального циклов, мастера производственного обучения
6.	Анализ результатов участия в конкурсе профессионального мастерства			
6.1.	- анализ работы участников, выявление пробелов в знаниях; - анализ конкурсных заданий; - корректировка программ подготовки; - составление перспективного плана дальнейшей	Для обучающихся первого курса работу по подготовке к конкурсам профессионального	«Погружение» в профессию (специальность), через анализ выполненной технологической операции обучающимися на конкурсе профессионального	Преподаватели общепрофессионального и профессионального циклов, мастера производственного обучения, эксперты по

	работы в этом направлении	мастерства начинаем с первого сентября. Для обучающихся вторых и третьих курсов после анализа результатов участия в конкурсе профессионального мастерства	мастерства, путем отснятого видеофайла и просмотра в мультимедиа	компетенциям, педагог-психолог
--	---------------------------	--	--	--------------------------------

3.2.3. Комплекс условий реализации подпрограммы № 2

№ п/п	Группа условий	Вид условий
1.	Организационные	Руководство подпрограммой осуществляется в рамках деятельности методического совета
2.	Нормативные правовые	Программа подготовки студентов к участию в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства
3.	Методические	Методическое сопровождение экспертов-наставников, в т.ч. в рамках программы наставничества
4.	Материально-технические	Оборудование, необходимое для подготовки к конкурсам по приоритетным компетенциям (приобретение, договор сетевого взаимодействия)
5.	Кадровые	Эксперты по приоритетным компетенциям
6.	Маркетинговые	-

3.2.4. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы № 2

№ п/п	Наименование статей расходов	Кол-во, шт.	Стоимость за 1 ед. (тыс. руб.)	Сумма итого (тыс. руб.)		В том числе (тыс. руб.):							
						2022 год		2023 год		2024 год		2025 год	
				БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД
1.	Организационный взнос за участие чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	11-15 чел.	8	-	424	-	88	-	104	-	112	-	120
2.	Организационный взнос за участие в иных олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства	-	-	-	40	-	10	-	10	-	10	-	10
ИТОГО:				-	464	-	98	-	114	-	122	-	130
				464		98		114		122		130	

* БД – финансирование за счет средств бюджета Свердловской области.

ВБД – финансирование за счет средств от приносящей доход деятельности, представителей работодателей.

3.3. Подпрограмма № 3 «Студенческое самоуправление как средство профессионального и личностного становления будущего специалиста»

3.3.1. Цель, задачи и целевые показатели реализации подпрограммы № 3

Цель подпрограммы № 3:

формирование профессиональной идентичности;
воспитание ответственности и уважения к выбранной профессии;
личностное осознание профессиональной деятельности;
интеграция студентов в профессиональное и гражданское сообщество.

Задачи подпрограммы № 3:

создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся;
формирование активной гражданской позиции;
формирование активной позиции по поддержанию здорового образа жизни;
обеспечение гласности всех сторон жизни студенчества посредством официального сайта, официальной группы Вконтакте и другие органы массовой информации;
формирование негативного отношения к аддиктивному поведению.

Целевые показатели реализации подпрограммы № 3:

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации подпрограммы № 3	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации подпрограммы № 3				
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Число активных членов студенческого самоуправления	чел.	30	35	38	41	45
2.	Число членов волонтерского отряда	чел.	25	35	45	55	60
3.	Количество спортивных мероприятий	шт.	15	18	20	22	25
3.	Количество социально-значимых мероприятий	шт.	10	12	14	16	18
4.	Количество профессионально ориентирующих мероприятий	шт.	5	7	9	11	13
5.	Количество гражданско-патриотических мероприятий	шт.	5	7	9	11	13

3.3.2. Дорожная карта (календарный план-график) реализации подпрограммы № 3

№ п/п	Наименование мероприятия	Период исполнения работ в рамках мероприятия	Результат мероприятия	Руководители, ответственные исполнители
1.	Интеграция Программы профессионального	2021, 2022 учебный год	Создание условий для успешной	Заместитель директора по

	воспитания и социализации обучающихся ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум» в воспитательную среду техникума		социализации и эффективной самореализации обучающихся	СПР, заместитель директора по УМР, социально-педагогическая служба техникума
2.	Корректировка Программы профессионального воспитания и социализации обучающихся ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум»	2023, 2024 учебный год	Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся	Заместитель директора по СПР, заместитель директора по УМР, социально-педагогическая служба техникума
3.	Функционирование Студенческого совета техникума	Весь период по плану работы Студенческого совета	Повышение уровня социальной активности обучающихся	Заместитель директора по СПР, председатель Студенческого совета
4.	Функционирование Волонтерского отряда техникума	Весь период по плану работы Волонтерского отряда	Повышение уровня социальной активности обучающихся	Заместитель директора по СПР, педагог-психолог, председатель Волонтерского отряда
5.	Социальная акция «Мы вместе»	Весь период по плану работы Волонтерского отряда	Повышение уровня социальной активности обучающихся	Заместитель директора по СПР, педагог-психолог, председатель Волонтерского отряда
6.	Рабочие встречи активистов групп с представителями предприятий и социальными партнерами	2 квартал 2021 г., 1 квартал 2022 г., 2 квартал 2023 г., 1 квартал 2024 г.	Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся	Заведующий практикой, кураторы выпускных групп
7.	Деловая игра «Когда я стану специалистом» с участием работодателей и социальных партнеров	3 квартал 2021 г., 2 квартал 2022 г., 3 квартал 2023 г., 2 квартал 2024 г.	Личностное осознание профессиональной деятельности	Зам.директора по УПР, кураторы учебных групп
8.	Соревнования по мини футболу в техникуме	Сентябрь, ежегодно	Сформированность ценностей здорового образа жизни	Руководитель физического воспитания
9.	Спартакиада среди обучающихся профессиональных образовательных организаций Чкаловского района города Екатеринбурга	По плану Администрации Чкаловского района города Екатеринбурга (ежегодно)	Сформированность ценностей здорового образа жизни	Руководитель физического воспитания, педагоги дополнительного образования
10.	Организация взаимодействия с Муниципальным центром профилактики зависимостей города Екатеринбурга	3 квартал 2021 г., 2 квартал 2022 г., 3 квартал 2023 г., 2 квартал 2024 г., 1 квартал 2025 г.	Сформированность ценностей здорового образа жизни	Руководитель физического воспитания, педагоги дополнительного образования
11.	Флешмоб «Меняю сигарету на конфету»	Май, 2021- 2025 г.г.	Сформированность ценностей здорового образа жизни	Педагог-психолог, социальный педагог

12.	Встреча с выпускниками техникума, имеющими особые достижения в профессиональном и личностном плане	Ноябрь 2022 г., февраль 2024 г., декабрь 2025 г.	Личностное осознание профессиональной деятельности и социальной роли в обществе	Заместитель директора по СПР, кураторы учебных групп
13.	Конференция «Студенческое самоуправление – старт к успешной карьере»	Апрель 2022 г., март 2024 г.	Сформированность активной гражданской позиции	Заместитель директора по СПР, заместитель директора по УМР, методисты
14.	Тестирование на употребление психоактивных веществ	Октябрь 2022-2025 г.г.	Сформированность ценностей здорового образа жизни	Педагог-психолог, социальный педагог
15.	Организация взаимодействия со Свердловским областным центром по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями Свердловской области	Постоянно	Сформированность ценностей здорового образа жизни, ответственности за свое будущее	Педагог-психолог, сотрудники центра
16.	Добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию	Октябрь-ноябрь 2022 - 2025 г.г.	Сформированность ценностей здорового образа жизни	Педагог-психолог, социальный педагог, фельдшер, сотрудники центра
17.	Освещение деятельности студенческого сообщества на сайте техникума, в официальной группе Вконтакте, в других средствах массовой информации	Постоянно	Обеспечение открытости деятельности студенческих активов и формирование положительного имиджа техникума	Заместитель директора по СПР, представители студенческого сообщества

3.3.3. Комплекс условий реализации подпрограммы № 3

№ п/п	Группа условий	Вид условий
1.	Организационные	Организация мероприятий в рамках деятельности социально-педагогической службы техникума
2.	Нормативные правовые	Локальные нормативные акты, регламентирующие социально-педагогическую работы в техникуме
3.	Методические	Методическое сопровождение социально-педагогической работы, воспитательной работы мастеров-кураторов
4.	Материально-технические	Обеспечение реализации мероприятий (предоставление материально-технической базы техникума, использование мультимедийного оборудования)
5.	Кадровые	Повышение квалификации педагогических работников по направлениям социально-педагогической работы
6.	Маркетинговые	Анонсирование проводимых мероприятий, привлечение социальных партнеров и спонсоров

3.3.4. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы № 3

№ п/п	Наименование статей расходов	Кол-во, шт.	Стоимость за 1 ед. (руб.)	Сумма итого (руб.)		В том числе:									
						2021 год		2022 год		2023 год		2024 год		2025 год	
				БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД
1.	Изготовление комплекта	100	150	15000	-	3000	-	3000	-	3000	-	3000	-	3000	-

	имиджевой продукции (буклеты, флаеры, ручки, блокноты)														
2.	Печать грамот, сертификатов, дипломов	250	20	5000	-	1000	-	1000	-	1000	-	1000	-	1000	-
3.	Приобретение комплекта униформы для студенческого актива	35	500	17500	-		-	10000	-	7500	-	-	-	-	-
ИТОГО:				37500	-	4000	-	14000	-	11500	-	4000	-	4000	-
				37500		4000		14000		11500		4000		4000	

* БД – финансирование за счет средств бюджета Свердловской области.

ВБД – финансирование за счет средств от приносящей доход деятельности, представителей работодателей.

3.4. Подпрограмма № 4. Проект «Внедрение целевой модели наставничества как условие повышения качества подготовки обучающихся и конкурентоспособности выпускников профессиональной образовательной организации»

3.4.1. Цель, задачи и целевые показатели реализации подпрограммы № 4

Цель подпрограммы № 4:

создание условий для обеспечения эффективности образовательной деятельности, повышения качества подготовки обучающихся и конкурентоспособности выпускников профессиональной образовательной организации на основе внедрения целевой модели наставничества (реализации программы наставничества).

Задачи подпрограммы № 4:

- 1) формирование системы нормативно-правового, организационно-методического и информационного сопровождения внедрения целевой модели наставничества в образовательную деятельность;
- 2) расширение возможностей осуществления подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена на основе внедрения в образовательный процесс технологии наставничества;
- 3) формирование и реализация организационно-управленческой модели, обеспечивающей сопровождение профессиональной деятельности молодых специалистов и повышение профессионального мастерства педагогических кадров образовательной организации;
- 4) формирование системы сопровождения деятельности наставников;
- 5) трансляция опыта реализации проекта.

Целевые показатели реализации подпрограммы № 4:

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации подпрограммы (проекта)	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации подпрограммы (проекта)				
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Повышение качества подготовки обучающихся:						
1.1.	Вовлеченность обучающихся в образовательную деятельность, мотивированное, осознанное стремление обучающихся к освоению образовательной программы по профессии/специальности (в общей численности обучающихся)	%	40	50	60	70	80
1.2.	Отсутствие академических задолженностей по результатам промежуточной аттестации	%	40	50	60	70	80
1.3.	Положительная динамика качества освоения обучающимися общепрофессиональных учебных дисциплин и профессиональных модулей (в общей численности обучающихся)	%	30	35	40	45	50
1.4.	Доля участников конкурсов и олимпиад профессионального мастерства в соответствии с перечнем конкурсов и олимпиад профессионального мастерства обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, учитываемых при проведении мониторинга качества подготовки кадров (в общей численности обучающихся)	%	15	20	30	35	40
1.5.	Доля победителей и призеров конкурсов и олимпиад профессионального мастерства в соответствии с перечнем конкурсов и олимпиад профессионального мастерства обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, учитываемых при проведении мониторинга качества подготовки кадров (в общей численности участников)	%	5	7	10	12	15
2.	Повышение конкурентоспособности выпускников:						
2.1.	Мотивированное, осознанное планирование обучающимися выпускных и предвыпускных курсов профессиональной самореализации и карьеры (в общей численности обучающихся)	%	15	20	30	40	50
2.2.	Уровень личностной конкурентоспособности (сформированности гибких навыков) выпускников (в общей численности выпускников)	%	15	25	35	45	60
2.3.	Уровень профессиональной	%	15	20	30	40	50

	конкурентоспособности выпускников (в общей численности выпускников)						
2.4.	Доля выпускников, завершивших обучение по образовательным программам СПО, трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения в общей численности выпускников, завершивших обучение по образовательным программам СПО (по данным мониторинга трудоустройства выпускников образовательных организаций на сайте http://stat.miccedu.ru) (в общей численности выпускников).	%	45	50	55	60	65
3.	Достижение показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества (в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145) на уровне образовательной организации:						
3.1.	Доля обучающихся ГАПОУ СО «ЕПТ», вошедших в программу наставничества в роли наставляемого, от общего количества обучающихся ГАПОУ СО «ЕПТ»	%	10	25	40	55	70
3.2.	Доля обучающихся ГАПОУ СО «ЕПТ», вошедших в программу наставничества в роли наставника, от общего количества обучающихся ГАПОУ СО «ЕПТ»	%	2	4	6	8	10
3.3.	Доля преподавателей, мастеров производственного обучения - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ГАПОУ СО «ЕПТ», вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (при наличии молодых специалистов)	%	10	25	40	55	70
3.4.	Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих совместную деятельность с ГАПОУ СО «ЕПТ» на основе договора о сотрудничестве, вошедших в программу наставничества, представив своих наставников	%	2	10	18	24	30

3.4.2. Дорожная карта (календарный план-график) реализации подпрограммы № 4

№ п/п	Наименование мероприятия	Период исполнения работ в рамках мероприятия	Результат мероприятия	Руководители, ответственные исполнители
1.	Первый этап «аналитико-проектировочный»	01.09.2020-30.06.2021		
1.1.	Анализ нормативных, статистических обоснований инновационного проекта, изучение опыта профессиональных образовательных организаций Свердловской области и других субъектов Российской Федерации в решении данной проблемы	Сентябрь 2020	Информационная справка	Заместитель директора по учебно-методической работе, Методический кабинет
1.2.	Разработка нормативно-правового обеспечения внедрения целевой модели наставничества	Сентябрь-октябрь 2020	Положение о наставничестве, положение о программе наставничества, рабочие инструкции куратора программы наставничества, наставника, памятка для наставляемого, форма договора о наставничестве	Заместитель директора по учебно-методической работе, Методический кабинет
1.3.	Формирование команды для реализации программы наставничества	До 15 октября 2020	Приказ о назначении куратора и методистов программы наставничества.	Заместители директора
1.4.	Разработка и утверждение программы наставничества	16 октября – 30 ноября 2020	Программа наставничества. Положения о порядке реализации системообразующих мероприятий взаимодействия наставнических пар, групп. Методика формирования персонифицированной программы развития конкурентоспособности студента	Заместители директора
1.5.	Разработка методического инструментария формирования базы наставников и базы наставляемых	16 октября – 30 ноября 2020	Методика формирования базы наставников и базы наставляемых	Заместитель директора по учебно-методической работе, Методический кабинет
1.6.	Разработка инструментария отбора наставников	16 октября – 30 ноября 2020	Методика отбора наставников	Заместитель директора по учебно-методической работе, Методический кабинет
1.7.	Разработка методического обеспечения взаимодействия субъектов наставничества	16 октября – 30 ноября 2020	Форма плана взаимодействия наставнических пар, групп. Форму учета участия наставнических пар, групп в системообразующих мероприятиях программы наставничества	Заместитель директора по учебно-методической работе, Методический кабинет

1.8.	Разработка системы мониторинга реализации и эффективности программы наставничества (влияния программы наставничества на наставляемых)	16 ноября – 15 декабря 2020	Программа мониторинга реализации и эффективности программы наставничества	Заместитель директора по учебно-методической работе, Методический кабинет
1.9.	Разработка системы поощрений наставников	До 31 декабря 2020	Внесение изменений в положение об оплате труда работников ГАПОУ СО «ЕПТ» и положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам ГАПОУ СО «ЕПТ»	Заместители директора
1.10.	Утверждение дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	До 31 декабря 2020	Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества на период с 01.01.2021 по 31.12.2024	Заместитель директора по учебно-методической работе
1.11.	Информирование участников образовательных отношений и представителей работодателей об организации наставничества	До 15 января 2021	Педагогический совет	Заместитель директора по учебно-методической работе
		16 января -15 февраля 2021	Кураторский час Родительские собрания	Кураторы учебных групп
		16-28 февраля 2021	Информационная встреча с работодателями	Заместители директора, Заведующий практикой
1.12.	Подписание с предприятиями (организациями) договоров о наставничестве	16 февраля – 15 марта 2021	Заклученные с предприятиями (организациями) договоры о наставничестве	Заместитель директора по учебно-производственной работе, Заведующий практикой
1.13.	Формирование базы наставляемых и потенциальных наставников	16 февраля – 31 марта 2021	База наставляемых (с указанием направлений наставничества). База потенциальных наставников	Заместители директора
1.14.	Организация обучения наставников	1 апреля – 31 мая 2021	Реестр наставников, прошедших обучение	Заместитель директора по учебно-методической работе, Методический кабинет
1.15.	Формирование системы дистанционного неформального обучения «Цифровой наставник»	1 апреля – 30 июня 2021	Запуск системы дистанционного неформального обучения «Цифровой наставник»	Заместитель директора по учебно-методической работе, Методический кабинет
1.16.	Формирование материально-технического обеспечения реализации программы наставничества	1 мая – 30 июня 2021	План материально-технического обеспечения реализации программы наставничества	Заместители директора
2.	Второй этап «реализующий»	01.07.2021-30.06.2024		
2.1.	Материально-техническое обеспечение реализации программы наставничества	Весь период реализации программы	Наличие минимального набора материально-технического обеспечения, необходимого для реализации программы наставничества	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе
2.2.	Формирование наставнических пар или групп	До 1 октября 2021	Приказ об утверждении наставнических пар, групп	Заместители директора
2.3.	Формирование плана взаимодействия наставнических	До 15 октября 2021	Распоряжение об утверждении	Заместители директора,

	пар, групп		плана взаимодействия наставнических пар, групп	Кураторы наставничества, Наставники
2.4.	Реализация плана взаимодействия наставнических пар, групп	С 16 октября 2021	Заполненные формы учета участия наставнических пар, групп в системообразующих мероприятиях программы наставничества	Кураторы наставничества, Наставники
2.5.	Реализация мероприятий программы наставничества	С 16 октября 2021	Результаты проектной деятельности студентов (индивидуальный проект, курсовая работа, выпускная квалификационная работа). Функционирующие системы инновационно-поддерживающего обучения, подготовки студентов к участию в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства. Проведенные конкурсы профессионального мастерства наставнических пар, команд, наставников. Студенты осваивают он-лайн курсы в системе дистанционного обучения «Цифровой наставник». Реализованы иные мероприятия, предусмотренные программой наставничества	Кураторы наставничества, Наставники
2.6.	Сопровождение деятельности наставников	Весь период реализации программы	Консультационные встречи, методические семинары для наставников. Издание информационно-методических материалов для наставников	Заместитель директора по учебно-методической работе, Методический кабинет
2.7.	Текущий анализ и оценка процесса и результативности реализации программы наставничества	Ежегодно в декабре, мае	Информационно-аналитическая справка по результатам мониторинга реализации и эффективности программы наставничества	Заместитель директора по учебно-методической работе, Методический кабинет
2.8.	Коррекция программы наставничества на основе мониторинга ее реализации и эффективности	При необходимости	Приказ о внесении изменений в программу наставничества	Заместители директора, Кураторы наставничества, Наставники
2.9.	Трансляция промежуточных результатов реализации программы наставничества через проведение мастер-	Не реже одного раза в учебном году в период	Областной методический семинар.	Заместитель директора по учебно-методической работе,

	классов, методических семинаров, участие в конференциях, публикации	реализации проекта	Участие в областных, всероссийских и международных конференциях по теме проекта. Публикации на сайте техникума, сайтах организаций-партнеров проекта, в СМИ	Методический кабинет, Наставники
3.	Третий этап «аналитико-обобщающий»	01.07.2024-31.12.2024		
3.1.	Подведение итогов реализации программы наставничества	1 июля – 30 сентября 2024	Информационно-аналитический отчет о результатах реализации программы наставничества	Заместитель директора по учебно-методической работе, Методический кабинет
3.2.	Обобщение, трансляция и популяризация лучших практик и примеров наставничества через проведение мастер-классов, методических семинаров, реализацию программ повышения квалификации, участие в конференциях, публикации	Не реже одного раза в учебном году в период реализации проекта	Участие в областных, всероссийских и международных конференциях по теме проекта. Публикации на сайте техникума, сайтах организаций-партнеров проекта, в СМИ	Заместитель директора по учебно-методической работе, Методический кабинет, Наставники
		Октябрь 2024	Педагогический совет	
		Ноябрь 2024	Всероссийский форум «Наставничество в профессиональном образовании: опыт, проблемы, перспективы»	
		Декабрь 2024	Издание сборника «Наставничество в системе образовательной деятельности ГАПОУ СО «ЕПТ», содержащего обобщенные материалы по результатам внедрения целевой модели наставничества	
		Ноябрь-декабрь 2024	Организация и проведение курсов повышения квалификации для руководителей и педагогических работников профессиональных образовательных организаций (с применением дистанционных образовательных технологий) «Технология наставничества в практике образовательной деятельности профессиональной образовательной организации»	Заместитель директора по учебно-методической работе, Методический кабинет, Многофункциональный центр прикладных квалификаций

3.4.3. Комплекс условий реализации подпрограммы № 4

№ п/п	Группа условий	Вид условий
1.	Организационные	Внесение изменений в положения о структурных подразделениях, в должностные инструкции преподавателей, мастеров производственного обучения, методистов, кураторов учебных групп.
2.	Нормативные правовые	Локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность ГАУПО СО «ЕПТ» на основе целевой модели наставничества.
3.	Методические	Методический инструментарий формирования базы наставников и базы наставляемых, отбора наставников; программы наставничества; методическое обеспечение взаимодействия субъектов наставничества; система мониторинга реализации и эффективности программы наставничества; система поощрений наставников; дополнительная профессиональная программа «Технология наставничества в практике образовательной деятельности профессиональной образовательной организации».
4.	Материально-технические	Система дистанционного обучения.
5.	Кадровые	Профессиональные компетенции наставника; повышение квалификации, методические инструктажи сотрудников ГАПОУ СО «ЕПТ» и профильных организаций.
6.	Маркетинговые	Медиа-план трансляция результатов внедрения целевой модели наставничества в образовательную деятельность ГАПОУ СО «ЕПТ».

3.4.4. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы № 4

№ п/п	Наименование статей расходов (мероприятий)	Кол-во, шт.	Стоимость за 1 ед. (руб.)	Сумма итого (тыс. руб.)*		В том числе (тыс. руб.):									
						2021 год		2022 год		2023 год		2024 год		2025 год	
				БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД
1.	Разработка нормативно-правового и методического обеспечения внедрения целевой модели наставничества	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Разработка (приобретение, адаптация), наполнение, введение в эксплуатацию, администрирование системы дистанционного неформального обучения	-	-	-	400	-	-	-	100	-	100	-	100	-	100
3.	Организация и	-	-	-	70	-	-	-	10	-	10	-	10	-	40

	проведение мероприятий по трансляции хода и результатов реализации проекта														
4.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства	-	-	-	100	-	20	-	20	-	20	-	20	-	20
5.	Организация и проведение курсов повышения квалификации	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	40	-	40	-
ИТОГО:				80	620	-	70	-	130	-	130	40	130	40	160
				700			70		130		130		170		200

* БД – финансирование за счет средств бюджета Свердловской области.

ВБД – финансирование за счет средств от приносящей доход деятельности, представителей работодателей.

3.5. Подпрограмма № 5 «Развитие кадрового потенциала ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум»

3.5.1. Цель, задачи и целевые показатели реализации подпрограммы № 5

Цель подпрограммы № 5:

Создание условий для развития профессиональной компетентности педагогических работников и обеспечения качества образовательной деятельности.

Задачи подпрограммы № 5:

аудит кадрового обеспечения образовательного процесса;

повышение квалификации педагогических работников для обеспечения качества реализации образовательных программ, актуализированных в соответствии с профессиональными стандартами и компетенциями WorldSkills Russia, непрерывного профессионального развития;

обеспечение условий для успешного прохождения процедур аттестации педагогическими работниками;

распространение передового педагогического опыта в системе профессионального образования;

методическая поддержка и сопровождение профессионального развития педагогических работников;

подготовка студентов к участию в конкурсах, олимпиадах различного уровня;

развитие системы стимулирования кадрового потенциала;

формирование стабильного, высокопрофессионального, творческого педагогического коллектива.

Целевые показатели реализации подпрограммы (проекта):

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации подпрограммы № 5	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации подпрограммы № 5				
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации, к общей численности педагогических работников (за последние 3 года)	%	94	100	100	100	100
2.	Удельный вес численности педагогических работников, прошедших обучение (стажировку) на предприятиях, в организациях и других профильных предприятиях, к общей численности педагогических работников	%	30	40	60	70	80
3.	Удельный вес численности педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, к общей численности педагогических работников	%	94	100	100	100	100
4.	Удельный вес специалистов предприятий, иных организаций по профилю профессии/специальности, привлеченных к образовательному процессу, к общей численности педагогических работников	%	3,5	4	4,5	5	6
5.	Удельный вес педагогических работников, имеющих свидетельство на право участия в оценке демонстрационного экзамена, к общей численности педагогических работников	%	23	24	25	26	27
6.	Удельный вес педагогических работников, имеющих диплом (сертификат) эксперта чемпионата WorldSkills Russia, к общей численности педагогических работников	Чел.	7	8	9	10	11
7.	Удельный вес педагогических работников, имеющих Skills паспорт по компетенциям, к общей численности педагогических работников	Чел.	2	3	4	5	6
8.	Удельный вес численности педагогических работников, имеющих свидетельство с правом проведения чемпионатов по стандартам WorldSkills в рамках своего региона, к общей численности педагогических работников	Чел.	1	2	2	3	3
9.	Удельный вес педагогических работников, реализующих научно-исследовательскую проектную деятельность, к общей численности педагогических работников	%	10	15	20	25	30
10.	Удельный вес педагогических работников, принимающих участие в работе научно-практических конференций (в очной и заочной форме), имеющих публикации статей, методической продукции, к общей численности педагогических работников	%	25	30	35	40	45
11.	Удельный вес педагогических работников, принимающих очное и заочное участие в конкурсах профессионального мастерства, к общей численности педагогических работников	%	25	30	35	40	45
12.	Удельный вес педагогических работников, принимающих участие в онлайн конкурсах, олимпиадах, викторинах, к общей	%	25	30	35	40	45

	численности педагогических работников						
13.	Удельный вес педагогических работников, имеющих публикации статей, учебно-методической продукции на различных сайтах, к общей численности педагогических работников	%	25	30	35	40	45
14.	Удельный вес численности педагогических работников, прошедших онлайн повышение квалификации, к общей численности педагогических работников	%	35	35	40	40	45
15.	Удельный вес численности педагогических работников, подготовивших студентов к участию в конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях областного, регионального, всероссийского, международного уровня, к общей численности педагогических работников	%	35	40	45	55	60
16.	Удельный вес численности педагогических работников, подготовивших студентов к участию в чемпионатном движении Ворлдскиллс Россия, к общей численности педагогических работников	%	28	32	36	40	45

3.5.2. Дорожная карта (календарный план-график) реализации подпрограммы № 5

№ п/п	Направление/Наименование мероприятия	Период исполнения работ в рамках мероприятия	Результат мероприятия	Руководители, ответственные исполнители
1.	Аудит кадрового обеспечения образовательного процесса			
1.1.	Анализ соответствия образования, повышения квалификации, стажировки педагогических работников требованиям профессионального стандарта, ФГОС СПО	Ежегодно	Информационная справка о базовом образовании, повышении квалификации, стажировке, наличии и сроках действия квалификационных категорий Коррекция плана повышения квалификации	Заместитель директора по УМР, специалист по кадрам, методист
1.2.	Анализ наличия и сроков действия квалификационных категорий педагогических работников	Ежегодно		
1.3.	Определение вакансий на начало учебного года, набор и отбор персонала, ротация кадров, взаимодействие со службой занятости	Ежегодно	Обеспеченность кадровыми ресурсами по всем направлениям деятельности техникума	Заместитель директора по УМР, специалист по кадрам
1.4.	Привлечение к преподавательской деятельности высококвалифицированных специалистов предприятий, организаций из реального сектора экономики	Ежегодно	Развитие содержания образования, гармонизация результата образования и требований рынка труда	Заместитель директора по УПР, специалист по кадрам
1.5.	Привлечение представителей работодателей к участию в процедурах промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации	Ежегодно	Обеспеченность процедур промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации представителями работодателя	Заместитель директора по УПР, председатели цикловых комиссий
2.	Повышение квалификации педагогических			

	работников			
2.1.	Определение профессиональных затруднений, диагностика профессиональных интересов педагогических работников	Ежегодно	Результаты анкетирования педагогических работников	Заведующий методическим кабинетом
2.2.	Разработка Перспективного плана повышения квалификации педагогических работников на 3 года	Ежегодно	Выполнение Перспективного плана повышения квалификации педагогических работников	Заместитель директора по УМР, методист
2.3.	Повышение квалификации заместителей директора, руководителей структурных подразделений	По плану повышения квалификации	Готовность управленческой команды к реализации целей и задач развития техникума	Директор
2.4.	Организация и проведение в техникуме обучающих семинаров, информационно-методических совещаний, круглых столов, педагогических чтений	По плану учебно-методической работы	Реализация плана учебно-методической работы	Заместитель директора по УМР, заведующий методическим кабинетом, методисты
2.5.	Организация обучения педагогических работников современным педагогическим технологиям и методикам преподавания на базе ГАОУ ДПО «ИРО», ГАПОУ СО «Уральский политехнический колледж - МЦК»	По плану повышения квалификации	Реализация плана повышения квалификации Повышение качества результатов промежуточной и итоговой аттестации	Заместитель директора по УМР, методист
2.6.	Организация обучения педагогических работников, не имеющих педагогического образования педагогическим компетенциям, по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации психолого-педагогического направления	По плану повышения квалификации		Заместитель директора по УМР, методист
2.7.	Организация обучения преподавателей профессиональных дисциплин/мастеров, не имеющих опыта производственной деятельности компетенциям по профилю профессии/специальности по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с направлениями подготовки специалистов среднего звена/квалифицированных рабочих	По плану повышения квалификации		Заместитель директора по УМР, методист
2.8.	Организация стажировок преподавателей общепрофессиональных дисциплин, профессиональных модулей. Мониторинг возможных баз прохождения стажировок	По плану повышения квалификации	Развитие содержания образования, повышение качества результатов освоения студентами общепрофессиональных дисциплин, профессиональных модулей, гармонизация результата образования и требований рынка труда	Заместитель директора по УМР, методист
2.9.	Организация обучения педагогических работников современным технологиям в профессиональной сфере деятельности и стандартами WorldSkills по соответствующей компетенции	По плану повышения квалификации	Успешное участие студентов в чемпионатном движении WorldSkills	Заместитель директора по УМР, методист
2.10.	Организация обучения педагогических работников по программам Национального агентства развития квалификаций	По предложениям НАРК	Успешное участие студентов в независимой оценке квалификации	Заместитель директора по УМР, заведующий методическим кабинетом

				кабинетом
3.	Аттестация педагогических работников			
3.1.	Разработка Перспективного плана аттестации педагогических работников на 5 лет	1 раз в 5 лет	Выполнение Перспективного плана аттестации педагогических работников на 5 лет	Заместитель директора по УМР, методист
3.2.	Организация прохождения процедуры аттестации на квалификационную категорию, организация и проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	По плану аттестации	Наличие квалификационных категорий у педагогических работников, выполнение качественных показателей деятельности техникума	Заместитель директора по УМР, методист
4.	Распространение передового педагогического опыта в системе профессионального образования			
4.1.	Организация участия педагогических работников в научно-практических конференциях (педагогических чтениях) в очной и заочной формах, публикации статей в сборниках конференций	Ежегодно	Участие педагогических работников в научно-практических конференциях (педагогических чтениях) в очной и заочной формах, публикации статей в сборниках конференций	Заведующий методическим кабинетом
4.2.	Организация участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства на уровне техникума	Ежегодно	Успешное участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства на уровне техникума, профессиональный обмен опытом	Заведующий методическим кабинетом, методисты
4.3.	Организация участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, организованными образовательными организациями города и области	Ежегодно	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, организованными образовательными организациями города и области	Заведующий методическим кабинетом, методисты
4.4.	Организация участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, организованными ГАОУ ДПО «ИРО», Министерством образования и молодежной политики Свердловской области	Ежегодно	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, организованными ГАОУ ДПО «ИРО», Министерством образования и молодежной политики Свердловской области	Заместитель директора по УМР
4.5.	Инициирование проведения областных олимпиад профессионального мастерства по дисциплинам/профессиональным модулям по реализуемым профессиям и специальностям	Ежегодно	Повышение мотивации и творческой активности педагогических работников, повышение качества профессионального образования, создание условий предъявления обучающимися профессиональных и образовательных достижений	Заведующий методическим кабинетом, методисты, председатели цикловых комиссий
4.6.	Организация взаимопосещения занятий	Ежегодно	Повышение качества профессионального образования	Заведующий методическим кабинетом, методисты, председатели цикловых комиссий
4.7.	Расширение экспертного сообщества:	Ежегодно	Повышение качества профессионального	Заместитель директора

	эксперты с правом оценки демонстрационного экзамена, эксперты чемпионатного движения Ворлдскиллс Россия, эксперты конкурсных мероприятий различного уровня, эксперты аттестационных процессов		образования, профессиональный обмен опытом	по УМР, заведующий методическим кабинетом, методисты
5.	Методическая поддержка и сопровождение профессионального развития педагогических работников			
5.1.	Методическая поддержка и сопровождение образовательной деятельности педагогических работников в реализации учебных дисциплин, профессиональных модулей, в реализации индивидуальных траекторий и практической деятельности студентов	Ежегодно	Методическое обеспечение преподаваемых учебных дисциплин, профессиональных модулей рабочими программами, оценочными средствами, методическими материалами и др.	Заведующий методическим кабинетом, методисты
5.2.	Методическое сопровождение участия педагогических работников в научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства различного уровня, выставках, олимпиадах	Ежегодно	Участие педагогических работников в научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства различного уровня, выставках, олимпиадах	Заведующий методическим кабинетом, методисты
5.3.	Методическое сопровождение аттестующихся педагогических работников	Ежегодно	Успешное прохождение процедуры аттестации педагогическими работниками	Заведующий методическим кабинетом, методисты
5.4.	Методическое сопровождение научно-исследовательской, проектной деятельности	Ежегодно	Реализация преподавателями научно-исследовательской, проектной деятельности	Заведующий методическим кабинетом, методисты
5.5.	Создание комфортной среды для профессиональной деятельности педагогических работников	Ежегодно	Наличие комфортной среды для профессиональной деятельности педагогических работников	Директор, заместитель директора по УМР
6.	Подготовка студентов к участию в конкурсах, олимпиадах различного уровня			
6.1.	Организация и подготовка студентов к участию в общетехникумовских, районных, городских, областных, окружных, федеральных, международных конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях	Ежегодно	Участие студентов в общетехникумовских, районных, городских, областных, окружных, федеральных, международных конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях	Заведующий методическим кабинетом, методисты
6.2.	Организация и подготовка студентов к участию в олимпиадах профессионального мастерства	Ежегодно	Участие студентов в олимпиадах профессионального мастерства	Заведующий методическим кабинетом, методисты
6.3.	Организация и подготовка студентов техникума к участию в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы WorldSkills» Свердловской области, Национальном чемпионате «Молодые профессионалы» WorldSkillsRussia	Ежегодно	Участие студентов в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы WorldSkills» Свердловской области, Национальном чемпионате «Молодые профессионалы» WorldSkillsRussia	Заведующий методическим кабинетом, методисты
7.	Развитие системы стимулирования педагогических работников			

7.1.	Систематическая оценка результативности, качества и эффективности работы педагогических работников, формирование рейтинговой оценки деятельности	1 раз в квартал	Стимулирование результативной, качественной и эффективной работы педагогических работников	Заместитель директора по УМР, стимулирующая комиссия
7.2.	Административное, экономическое и социально-психологическое стимулирование профессиональной деятельности педагогических работников	Ежегодно		
7.3.	Определение кандидатур и подготовка соответствующего пакета документов на получение грамот Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, Министерства просвещения Российской Федерации	В зависимости от квоты	Наличие грамот Министерства образования и молодежной политики Свердловской области и Министерства просвещения Российской Федерации	Директор техникума, специалист по кадрам
8.	Формирование стабильного, высокопрофессионального, творческого педагогического коллектива			
8.1.	Адаптация персонала, организационное, методическое сопровождение молодых преподавателей	Ежегодно	Сформирован стабильный, высокопрофессиональный, творческий педагогический коллектив, способный реализовывать задачи, поставленные перед техникумом	Руководство и педагогический коллектив
8.2.	Организация внутрикорпоративных коммуникаций	Ежегодно		
8.3.	Организация социально-экономической поддержки педагогических работников	Ежегодно		

3.5.3. Комплекс условий реализации подпрограммы № 5

№ п/п	Группа условий	Вид условий
1.	Организационные	Приказ техникума, решение педагогического совета, решения методического совета, решения цикловых комиссий
2.	Нормативные правовые	Нормативно-правовые документы федерального и областного уровня, Устав ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум», федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования, локальные акты ГАПОУ СО «ЕПТ» по организации образовательной деятельности, учебно-методической работе
3.	Методические	Методические рекомендации, методические указания
4.	Материально-технические	Оснащение кабинетов компьютером, принтером
5.	Кадровые	Педагогический коллектив
6.	Маркетинговые	-

3.5.4. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы № 5

№ п/п	Наименование статей расходов	Кол-во, шт.	Стоимость за 1 ед. (тыс. руб.)	Сумма итого (тыс. руб.)		В том числе (тыс. руб.):									
						2021 год		2022 год		2023 год		2024 год		2025 год	
				БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД	БД	ВБД
1.	Дополнительное профессиональное	-	-	-	35	-	7	-	7	-	7	-	7	-	7

	образование педагогических работников														
2.	Организационный взнос участия педагогических работников в НПК, конкурсах профессионального мастерства	-	-	-	15	-	3	-	3	-	3	-	3	-	3
ИТОГО:				-	50	-	10	-	10	-	10	-	10	-	10
				50		10		10		10		10		10	

* БД – финансирование за счет средств бюджета Свердловской области.

ВБД – финансирование за счет средств от приносящей доход деятельности, представителей работодателей.